

VERITAS™

Nosso Código de Conduta

Sobre a Veritas

A Veritas Technologies Corporation permite que as empresas potencializem o valor de suas informações, com soluções projetadas para servir aos maiores e mais complexos ambientes heterogêneos. A Veritas trabalha com empresas no mundo inteiro, aprimorando a disponibilização de dados e revelando conhecimentos para impulsionar a vantagem competitiva.

VERITAS™

Sumário

Introdução	1
Nossa Responsabilidade Pessoal	2

1.0 Respeito no ambiente de trabalho e na comunidade .	3
1.1 Práticas justas de recrutamento.	3
1.2 Diversidade e inclusão.	3
1.3 Conduta	3
1.4 Saúde, proteção e segurança	3
1.5 Cidadania global	4
1.6 Direitos humanos.	4
1.7 Respeito pelo ambiente	4

2.0 Realizando negócios em conformidade com as leis aplicáveis e os requisitos regulamentares.	5
2.1 Práticas de contratação.	5
2.2 Antitruste e concorrência.	5
2.3 Anticorrupção.	5
2.4 Comércio internacional	6

3.0 Proteção e segurança para ativos da Veritas	7
3.1 Práticas financeiras e contábeis.	7
3.2 Atividades e contribuições políticas.	7
Políticas federais dos Estados Unidos	7
Políticas locais e estaduais dos Estados Unidos	7
Políticas não dos Estados Unidos	8
Atividades pessoais	8
Atividades de lobby	8
3.3 Propriedade intelectual	8
3.4 Uso pessoal dos recursos da empresa	8
3.5 Protegendo, divulgando e recebendo informações . confidenciais	9
3.6 Comunicação com o público	10
3.7 Comércio com informações privilegiadas	10
3.8 Privacidade e proteção de dados pessoais	11
3.9 Gerenciamento de registros	11
3.10 Ações jurídicas, procedimentos legais e investigações	12

Sumário

4.0 Evitando conflitos de interesse	13
4.1 Empregos externos e outras atividades voluntárias ou assistenciais	13
4.2 Benefícios ou vantagens pessoais obtidos nos negócios	13
4.3 Diretorias externas	14
4.4 Interesses financeiros em outras empresas	14
4.5 Presentes e eventos de lazer	15
4.6 Informando conflitos	15

5.0 Trabalhando com clientes, parceiros, fornecedores e empresas estatais	17
5.1 Práticas de publicidade, marketing e vendas	17
5.2 Selecionando e gerenciando parceiros do canal	17
5.3 Programas e estrutura de preços do canal	17
5.6 Seleção de fornecedores	17
5.5 Gerenciando fornecedores	18
5.6 Estrutura de preços de fornecedores	18
5.7 Veritas como referência empresarial	18
5.8 Clientes do setor público	19

6.0 Lidando com a concorrência	20
6.1 Lidando com a concorrência	20
6.2 Informações sobre a concorrência	20
6.3 Práticas competitivas	21
Problemas administrativos	22
Como levantar uma questão	24

Introdução

A reputação e a credibilidade da Veritas resultam em grande parte das nossas ações coletivas. Isso significa que nossas atividades relacionadas ao trabalho refletem os padrões de honestidade, lealdade, preocupação com outros e responsabilidade. Espera-se que sejamos sensíveis a qualquer situação que possa causar um impacto negativo na reputação da Veritas e que usemos nosso bom senso e discernimento na forma como realizamos nossos negócios.

O Código de Conduta da Veritas foi criado para ajudá-lo a entender o que significam bom discernimento e comportamento ético e destaca como você deve alinhar suas ações com os valores da Veritas. Ele aborda várias situações nas quais você pode se encontrar durante o seu trabalho e destaca princípios que o ajudam a lidar com essas situações para evitar dificuldades.

As políticas resumidas neste documento fazem parte da nossa regulamentação do controle corporativo. Devemos estar em conformidade com essas regulamentações e com as leis de cada país em que realizamos negócios, e é responsabilidade de cada funcionário fazer o mesmo, e agir de forma que os valores da Veritas sejam observados todo o tempo.

Aplicação em todo o mundo

O Código de Conduta se aplica a todos os diretores, executivos e funcionários da Veritas e a todas as suas subsidiárias, onde quer que estejam localizados, coletivamente referidos aqui como "funcionários". Além disso, outras partes que representem a Veritas - como consultores, agentes, distribuidores, prestadores de serviços independentes - receberão o Código de Conduta e deverão manter a conformidade com os termos aplicáveis durante seu trabalho para a Veritas.

Conformidade com a lei

Os funcionários da Veritas devem seguir as leis, regras e regulamentações de cada país onde realizarem negócios. Como a Veritas é uma empresa pública sediada nos Estados Unidos, o Código de Conduta se baseia, primariamente, na legislação daquele país. Em alguns casos, leis locais podem ser menos restritivas do que os princípios apontados neste documento. Nessas situações, você deve seguir o Código de Conduta, mesmo se a sua conduta for considerada legal. Por outro lado, se as leis locais forem mais restritivas do que esses padrões, você deverá seguir as leis locais aplicáveis. Devido à complexidade das leis que se aplicam aos nossos negócios, o Código de Conduta fornece apenas diretrizes gerais. Todas as perguntas ou comentários sobre a aplicação dessas leis devem ser direcionadas ao Departamento Jurídico da Veritas.

Informações adicionais



O Código de Conduta contém políticas que controlam a conduta de todos os funcionários da Veritas durante a realização de nossos negócios. O Código de Conduta tem o objetivo de complementar, e não substituir, o manual do funcionário da Veritas e outras políticas e procedimentos da Veritas. Este documento, assim como as políticas nele descritas, não tem o objetivo de servir como um contrato empregatício, porém, ele determina as expectativas com relação a comportamentos em situações específicas. O funcionário que violar o espírito do Código de Conduta estará sujeito a ações disciplinares que podem até incluir a rescisão do vínculo empregatício.

Nossa Responsabilidade Pessoal

Todo funcionário da Veritas tem a responsabilidade pessoal de incorporar e adotar um comportamento que esteja em conformidade com essas diretrizes além de:

- Conhecer os detalhes de todas as políticas que afetam o seu trabalho. Apesar de ninguém esperar que você conheça todos os detalhes da política, você deve ter um conhecimento básico dos problemas cobertos em cada política, e deve ter um conhecimento detalhado das políticas que se aplicam ao seu trabalho.
- Buscar ajuda do seu gerente, do Departamento de Conformidade, Departamento Jurídico ou de RH ou outros recursos da Veritas, quando tiver alguma dúvida sobre a aplicação das políticas.
- Conhecer o processo de escalonamento e sentir-se capaz de reportar questões.
- Reportar problemas e questões ao seu gerente. Se o problema não for resolvido, encaminhar para outro gerente, Departamento de Conformidade, Departamento Jurídico ou de RH ou outros recursos da Veritas.
- Entender as várias opções que você tem para reportar questões. Seu comunicado pode ser verbal ou escrito, e pode ser anônimo se preferir.
- Cooperar nas investigações de problemas sobre a política da Veritas.

As obrigações dos líderes da Veritas vão além das exigidas dos funcionários. Os líderes da Veritas devem criar e manter uma cultura de conformidade:

- Liderando através do exemplo, usando seu próprio comportamento como modelo para os funcionários.

- Liderando esforços de conformidade pessoalmente, através de reuniões frequentes com relatórios diretos e monitoração regular de programas e assuntos de conformidade.
- Deixando claro para os funcionários que os resultados dos negócios não devem ser mais importantes do que a conformidade.
- Incentivando os funcionários a denunciar questões e problemas éticos.
- Considerando as ações e os julgamentos dos funcionários para a promoção e a conformidade com as políticas da Veritas na hora de avaliar e recompensar os funcionários.
- Garantindo que as áreas de risco à conformidade associadas aos processos de negócios sob o gerenciamento do líder sejam identificadas.
- Garantindo que as políticas e os procedimentos, ajustados às áreas de risco específicas, sejam emitidos e divulgados.
- Fornecendo acesso à capacitação, ao treinamento e ao aconselhamento legal para garantir que funcionários, afiliados e terceiros entendam os requisitos das políticas da Veritas e leis aplicáveis.
- Implementando medidas de controle apropriadas nos processos de negócios, visando detectar os riscos e/ou as violações à conformidade.
- Tomando medidas corretivas rápidas para resolver qualquer brecha nos processos de conformidade.

Todos devem estar atentos para circunstâncias que possam indicar um comportamento anti-ético e agir de forma apropriada e rápida para impedir uma conduta inapropriada.

1.0 Respeito no ambiente de trabalho e na comunidade

A Veritas tem o compromisso de criar e manter um ambiente de trabalho baseado no respeito pelo indivíduo e na cidadania corporativa em cada país e comunidade onde realiza seus negócios. Em nossos relacionamentos, nos esforçamos para sermos abertos, honestos e respeitosos no compartilhamento de ideias e pensamentos. A Veritas acredita que a diversidade e a inclusão são essenciais para incentivar a criatividade, a inovação e a invenção. Temos o dever de promover esses valores em nossas atividades diárias e de observar todas as leis, políticas e diretrizes relacionadas ao tratamento de todos os funcionários.

1.1 Práticas justas de recrutamento

A Veritas é um empregador que oferece oportunidades iguais para todos, baseando suas decisões de contratação no mérito, na experiência e no potencial, sem considerar cor, identidade ou orientação sexual, origem, religião, deficiência física ou mental, idade, status de veterano ou outras características protegidas pela lei aplicável. A Veritas está comprometida em manter um ambiente de trabalho livre de discriminação e assédio. Consulte as políticas e as diretrizes referentes aos funcionários disponíveis no RH on-line, que inclui a Política contra Discriminação e Assédio, Diversidade e Conhecimento e a Política de Recrutamento Igualitário.

1.2 Diversidade e inclusão

A Veritas promove e apoia uma força de trabalho diversa em todos os níveis da empresa. Acreditamos que um ambiente de trabalho que nos permita atrair, reter e envolver diversos talentos gera inovação e criatividade aprimoradas em nossos produtos e serviços.

1.3 Conduta

A Veritas espera que cada funcionário mantenha uma conduta profissional todo o tempo. Isso inclui a observação de cortesia no tratamento de outros funcionários, candidatos a funcionários, clientes, fornecedores ou visitantes da Veritas. Os funcionários devem garantir também que sua conduta esteja em conformidade com todas as políticas e procedimentos da empresa, incluindo o Código de Conduta e as Políticas e Diretrizes para Funcionários da Veritas.

1.4 Saúde, proteção e segurança

Cada funcionário deve seguir todas as leis aplicáveis e as políticas da Veritas a fim de promover um ambiente de trabalho seguro, protegido e ileso. Consulte as Políticas de Proteção e Segurança Corporativa da Veritas disponíveis no site sobre Segurança e Proteção Globais da intranet.

1.0 Respeito no ambiente de trabalho e na comunidade

1.5 Cidadania global

Cidadania global é um compromisso feito pela Veritas como um esforço de realizar negócios de forma a manter os valores e os padrões locais e internacionais em todos os locais onde ela investe e atua. A cidadania global causa impacto em todos os grupos de negócios dentro da Veritas.

A Veritas tem a responsabilidade de atuar com cidadania corporativa e de fazer uma contribuição positiva para seus clientes, comunidades e acionistas.

1.6 Direitos humanos

A Veritas apoia o Pacto Global (United Nations Global Compact) e a proteção dos direitos humanos e padrões de trabalho proclamados internacionalmente. Esperamos que você respeite a dignidade de outros, conforme destacado em nossas políticas dos funcionários e nas leis locais e internacionais.

1.7 Respeito pelo ambiente

A Veritas está comprometida com práticas ambientais responsáveis em todos os nossos negócios. Nossas políticas e práticas ambientais incluem programas destinados a aumentar a eficiência energética de nossas operações, reduzir o desperdício e proteger o ambiente.

O que você deve evitar:



- Permitir que cor, sexo, orientação sexual, nacionalidade, descendência, religião, deficiência física ou mental, idade, status de veterano, ou outra característica protegida pela lei, seja um fator decisivo para contratações, promoções, compensações ou outra decisão relacionada ao recrutamento.
- Assediar outros com base em qualquer uma das características acima, por exemplo, fazendo piadas ou exibindo materiais que ridicularizem ou ofendam um membro de qualquer cor ou grupo étnico.
- Retaliar ou fazer ameaças de retaliação contra qualquer pessoa que fizer uma reclamação de discriminação ou assédio.
- Fazer insinuações sexuais inoportunas para qualquer funcionário ou pessoa com quem você trabalhe.
- Violar as leis locais de trabalho (por exemplo, contratar uma criança abaixo da idade mínima legal para o trabalho).
- Recusar trabalhar ou cooperar com certos indivíduos por causa de cor, religião, sexo, etc.
- Não seguir as normas de conformidade com as regulamentações ambientais, de saúde ou segurança.
- Não denunciar um perigo ambiental, à saúde, à segurança ou acidentes.
- Não responder rapidamente às preocupações de outros sobre possíveis problemas de segurança.

2.0 Realizando negócios em conformidade com as leis aplicáveis e os requisitos regulamentares

A Veritas conduz seus negócios de forma justa, legal e íntegra. Enquanto trabalhamos para defender os interesses da Veritas, temos o dever de adotar princípios éticos e legais nas transações com nossos clientes, parceiros do canal, fornecedores, outros parceiros, concorrentes e também com nossos colegas da Veritas. Apesar das leis e dos costumes variarem de país para país, a Veritas espera que todos os funcionários observem as leis, as regulamentações e os padrões de honestidade e justiça ao executarem seu trabalho em nome da Veritas.

2.1 Práticas de contratação

Ao comprar ou vender produtos e serviços, ou assumir outros compromissos, a Veritas deve definir os direitos e as obrigações de cada parte envolvida em contratos apropriados, por escrito. Contratos propriamente escritos documentam o uso de fundos e ativos, definem os direitos e as obrigações da Veritas e outras partes, estabelecem proteções contra responsabilidades civis e fornecem ferramentas para lidar com as disputas. Se você se envolver em negociações com clientes, parceiros do canal, fornecedores ou outros parceiros de negócios da Veritas, ou outros terceiros, deverá entender os princípios básicos das transações comerciais e seguir as políticas e as diretrizes de contratação da Veritas.

Você não deve comprometer a Veritas a assumir qualquer pagamento, desempenho ou outra obrigação, a menos que esteja autorizado pelas políticas apropriadas da Veritas. Você não deve entrar em nenhum acordo ou se envolver em nenhuma atividade que possa violar a lei aplicável. Você não deve se envolver em nenhuma transação que facilite o faturamento impróprio, o pagamento de despesas ou outras atividades contábeis inapropriadas executadas pela Veritas ou pelo parceiro.

2.2 Antitruste e concorrência

Como uma empresa global, conduzimos nossos negócios em conformidade com as leis e as regulamentações criadas para promover uma concorrência justa e um comportamento ético e lícito entre os concorrentes. As leis de antitruste e de concorrência justa normalmente proíbem qualquer atividade que restrinja o livre comércio e limite a competição. (Consulte a seção 6.0 relacionada aos concorrentes). Apesar dos princípios das leis de antitruste e competição se aplicarem em todo o mundo, as diferenças regionais podem ser significativas. Se você estiver envolvido em atividades de negócios multinacionais, é necessário que você conheça e obedeça todas as leis aplicáveis. Para obter assistência, entre em contato com o Departamento de Conformidade ou com o Departamento Jurídico da Veritas.

2.3 Anticorrupção

Todo aquele que estiver atuando em nome da Veritas não deve, direta ou indiretamente, utilizar subornos ou outras práticas de corrupção na condução dos negócios da empresa, a fim de influenciar funcionários federais, estaduais ou municipais em qualquer país. Você deve estar em total conformidade com todos os padrões éticos e todas as leis aplicáveis em cada país com o qual a Veritas realiza negócios. Como um funcionário da Veritas, em qualquer local que você esteja, deve estar sempre em conformidade com todos os elementos do U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA). Consulte a política anticorrupção global da Veritas para obter mais informações. Caso tenha alguma dúvida ou queira discutir alguma situação específica, entre em contato com o Departamento de Conformidade.

2.0 Realizando negócios em conformidade com as leis aplicáveis e os requisitos regulamentares

2.4 Comércio internacional

É a política da Veritas e de todas as suas subsidiárias, incluindo todos os funcionários e prestadores de serviços, manter-se em conformidade com todas as leis de controle e regulamentações de importação e exportação. Cada unidade da Veritas é responsável por manter registros de importação, exportação e alfândega, de acordo com as políticas e as diretrizes fornecidas pelas equipes do setor Jurídico e de Conformidade Comercial. A lei dos Estados Unidos se aplica a muitas atividades de cidadãos não americanos, incluindo visita a locais, treinamento, emprego e transmissão de produtos, software ou dados técnicos. A lei dos Estados Unidos também proíbe a realização de negócios com alguns países e seus cidadãos, sem a obtenção de aprovação prévia do governo dos EUA. A lei dos EUA também veda a aceitação de cláusulas contratuais que obriguem uma das partes a boicotar qualquer país. Estes controles dos EUA se aplicam à Veritas e suas subsidiárias mundialmente. Você é responsável por consultar com os departamentos Jurídico e de Conformidade Comercial da Veritas para determinar se suas atividades estão sujeitas aos controles especiais, e, se for o caso, atendê-los.

O que você deve evitar:



- Utilizar cartas paralelas, acordos em off, cartas de intenção, memorandos de entendimento ou outros acordos expressos ou implícitos, sem a revisão e a aprovação prévias pelo Departamento Jurídico da Veritas.
- Doar, oferecer ou autorizar a oferta de qualquer objeto de valor, como dinheiro, mercadorias ou serviços, a um cliente ou funcionário do governo, com o objetivo de obter vantagens inapropriadas. Uma cortesia, como presentes, contribuições ou eventos de lazer, nunca deve ser oferecida em circunstâncias que possam dar a impressão de uma situação inapropriada.
- Discutir ou fazer acordos com a concorrência em relação a preços, termos, condições de venda, custos, lucros ou margem de lucros, ofertas de produtos ou serviços, produção ou volume de vendas, fatias do mercado, coordenação de atividades de licitação, territórios de vendas ou alocação de clientes ou linhas de produtos.
- Fazer contatos com concorrentes que possam dar a impressão de acordos ou combinados inapropriados, sejam contatos pessoais, por escrito, por telefone, e-mail ou através de qualquer outra forma de comunicação.
- Solicitar que uma comissão ou outro tipo de pagamento seja realizado em outro país ou no nome de outra pessoa.
- Receber uma comissão que seja muito grande em relação aos serviços prestados.

3.0 Proteção e segurança para ativos da Veritas

A proteção e a segurança dos ativos da Veritas - incluindo informações técnicas, patrimônio e negócios tangíveis ou intangíveis - são essenciais para o sucesso dos negócios da Veritas. Temos o dever de usar esses ativos somente para fins comerciais legítimos, de protegê-los contra perda ou uso não autorizado e de manter sua confidencialidade conforme apropriado. Em nenhuma circunstância, os ativos da Veritas devem ser usados para fins ilegais ou impróprios.

3.1 Práticas financeiras e contábeis

É um requisito legal que, como uma empresa pública, a Veritas siga rigorosos princípios contábeis e padrões de relatórios. As informações financeiras devem ser precisas e completas e deve haver controles e processos internos para garantir a conformidade com essas leis de relatórios contábeis e financeiros. Essas leis exigem o registro e a contabilidade apropriados para receitas e despesas. Se um funcionário for responsável por qualquer dessas áreas ou se estiver envolvido nelas, ele deverá entender e seguir essas regras. Além disso, essas regras proíbem qualquer pessoa de ajudar outras a se envolver de forma inapropriada em práticas contábeis ou de criar relatórios financeiros falsos. Os funcionários não devem fornecer consultoria a ninguém que esteja fora da Veritas, o que inclui clientes, fornecedores e parceiros comerciais, sobre como devem criar seus registros de receitas e despesas. As violações de leis associadas aos relatórios financeiros ou contábeis podem resultar em multas, penalidades e até mesmo prisão, e podem causar perda da confiança do público na empresa. Se você tiver conhecimento de qualquer atividade relacionada à criação de relatórios financeiros ou contábeis que você acredita ser inapropriada, denuncie imediatamente. Isso pode ser feito através do seu gerente, do Departamento de Ética e Conformidade, do Departamento Jurídico da Veritas,

da Auditoria Interna da Veritas ou informando o gerenciamento da Veritas através de qualquer outro canal de comunicação, incluindo e-mails anônimos e/ou contato com a EthicsLine.

3.2 Atividades e contribuições políticas

A agenda de políticas públicas da Veritas inclui suporte e legislação que protegem e promovem os interesses comerciais da empresa. Porém, recursos financeiros e outros ativos da Veritas podem ser usados como contribuições políticas somente conforme permitido pela lei e de acordo com as políticas da Veritas definidas pelo Departamento de Assuntos Públicos da empresa.

Políticas federais dos Estados Unidos. A Veritas não pode utilizar seus recursos financeiros ou ativos para contribuições para candidatos a vagas políticas federais nos Estados Unidos. Uma entidade independente, o Veritas Political Action Committee, pode solicitar contribuições individuais de gerentes da Veritas, com o objetivo de apoiar alguns candidatos em campanhas federais.

Políticas locais e estaduais dos Estados Unidos. Nos Estados Unidos, quando for legalmente permitido, a Veritas pode fazer contribuições para candidatos federais e eleições locais e federais, desde que tais contribuições tenham sido autorizadas pelo Departamento de Assuntos Públicos da Veritas.

3.0 Proteção e segurança para ativos da Veritas

Política fora dos Estados Unidos. Os recursos financeiros e outros ativos da Veritas não devem ser usados para contribuições políticas fora dos Estados Unidos, mesmo quando for permitido pela lei local, sem a autorização por escrito dos Departamentos Jurídicos e de Assuntos Públicos da Veritas.

Atividades políticas pessoais. Apesar de recomendarmos que você participe da sua comunidade e do processo político da sua região, você não deve dar a impressão de estar falando ou agindo em nome da Veritas. Você poderá fazer contribuições para os candidatos políticos de sua preferência, porém, a Veritas não o reembolsará pelas suas contribuições pessoais.

Atividades de lobby. Durante o seu contrato empregatício, você não deve se envolver em nenhuma atividade em nome da Veritas, com a intenção de influenciar a legislação ou criação de regras ou convencer lobistas ou outros a fazê-lo, sem a autorização expressa por escrito do Departamento de Assuntos Públicos da Veritas.

3.3 Propriedade intelectual

O portfólio de propriedade intelectual da Veritas é essencial para o sucesso dos seus negócios. A propriedade intelectual inclui patentes, marcas comerciais, copyrights, segredos comerciais, código-fonte e do objeto, planos de marketing, listas de contatos de funcionários e clientes ou outras informações confidenciais ou proprietárias. A Veritas faz um grande investimento em você como funcionário, no desenvolvimento de produtos, serviços

e processos de negócios, e na proteção de toda a propriedade intelectual relacionada. A propriedade intelectual que você gera enquanto realiza seu trabalho contribui para o fortalecimento da Veritas. Você tem o dever de proteger esses importantes ativos contra o uso inapropriado e a divulgação não autorizada.

Da mesma forma como esperamos que outros honrem nossos direitos de propriedade intelectual, também devemos honrar a propriedade intelectual e os direitos de privacidade de outros. Você tem o dever de proteger todas as informações que receber de outros contra o uso inapropriado e a divulgação não autorizada. Quando ingressou na Veritas, você teve que assinar um contrato, no qual assumiu algumas obrigações específicas relacionadas à propriedade intelectual e ao tratamento das informações confidenciais. Qualquer dúvida em relação a esse contrato deve ser direcionada ao Departamento Jurídico da Veritas.

3.4 Uso pessoal dos recursos da empresa

A Veritas oferece uma grande variedade de ativos aos seus funcionários para serem usados na condução de negócios da empresa, incluindo computadores, sistemas de comunicação e outros equipamentos e materiais. Apesar de você poder ocasionalmente usar alguns desses recursos para atividades pessoais, é seu dever que esse uso ocorra o mínimo possível e que esteja em conformidade com todas as políticas e diretrizes da Veritas com relação ao uso da Internet. O uso excessivo de recursos da Veritas para fins pessoais aumenta os custos e as despesas para a empresa, reduz a disponibilidade dos recursos para as necessidades comerciais da Veritas, e pode afetar o desempenho do seu trabalho e da empresa como um todo.

3.0 Proteção e segurança para ativos da Veritas

Você não deve usar nenhum recurso da Veritas de forma que viole a lei. Você não deve permitir que outras pessoas, incluindo seus parentes e amigos, usem os recursos da Veritas para nenhum fim. Você não deve usar os recursos da Veritas para acessar sites da Internet que tenham conteúdo de sexo explícito ou apostas, ou sites que preguem a intolerância a terceiros. Esse uso inadequado representa uma conduta imprópria e poderá levar a ação disciplinar, que pode incluir até demissão imediata. Para obter mais detalhes, consulte a Política da Veritas para o uso da Internet/Intranet.

3.5 Protegendo, divulgando e recebendo informações confidenciais

Você tem o dever de proteger as informações da Veritas. As informações confidenciais da Veritas incluem uma variedade de informações não públicas, que incluem, entre outras, dados financeiros e de custos, estratégias e planos de negócios, relatórios operacionais, informações sobre estrutura de preços, informações sobre os parceiros de negócios, pesquisa e desenvolvimento, segredos comerciais, informações proprietárias, informações técnicas e código-fonte, registros pessoais e mapas organizacionais. Medidas apropriadas de segurança devem ser tomadas para proteger as informações da Veritas contra a divulgação inadequada, de acordo com o Departamento de TI, de Segurança e de Relações Públicas da Veritas, e também das diretrizes e políticas legais.

A divulgação das informações da Veritas pode ser feita somente por indivíduos autorizados em conformidade com as políticas da Veritas. A aceitação de informações confidenciais por outros deve também ser gerenciada com cuidado e em conformidade com as políticas da Veritas. A divulgação não apropriada das informações confidenciais da Veritas ou o recebimento de

informações não públicas podem enfraquecer nossa posição competitiva, comprometer a pesquisa e o desenvolvimento e desperdiçar nossos investimentos nos processos e recursos desenvolvidos para a condução de nossos negócios.

Antes de compartilhar qualquer informação com outras partes externas, verbalmente ou por escrito, um contrato de não divulgação (NDA), disponível através do Departamento Jurídico da Veritas, deve ser preenchido e executado.

Apesar da Veritas algumas vezes ter a necessidade de receber informações confidenciais de empresas ou indivíduos fora da empresa, você deve sempre ter cuidado quando alguém solicitar o compartilhamento de informações, com base na expectativa de que a Veritas manterá essas informações em sigilo. A aceitação casual de informações confidenciais pode causar o risco de acusação de que a Veritas as esteja usando de forma inadequada.

A Veritas não aceita sugestões não solicitadas que o remetente possa considerar confidenciais, como ideias não solicitadas para produtos futuros. Essa política tem a intenção de prevenir que o departamento de pesquisa e desenvolvimento da Veritas se envolva em obrigações não intencionais com pessoas externas à empresa. Qualquer destinatário que receber sugestões não solicitadas deve contatar o Departamento Jurídico da Veritas imediatamente. Consulte o site Jurídico da Veritas para obter as políticas relacionadas à propriedade intelectual.

3.0 Proteção e segurança para ativos da Veritas

3.6 Comunicação com o público

Seu dever é manter a confidencialidade de todas as informações não públicas da Veritas e encaminhar todas as solicitações feitas pelos representantes da mídia, analistas financeiros, investidores, analistas de mercado ou entidades legislativas ao departamento de comunicações apropriado: Relações Públicas, Relações com Investidores, Relações com Analistas ou Relações com o Governo. Somente os representantes autorizados da Veritas podem divulgar publicamente todas as notícias e informações sobre a Veritas que possam ser significativas para os mercados financeiros. Notícias que possam influenciar os investidores ou causar impacto no mercado com relação às ações da Veritas, incluindo informações para o futuro, como projeções de pedidos, receitas ou faturamentos, devem ser divulgadas somente através de representantes designados dos departamentos de Relações Públicas ou Relações com Investidores da Veritas Corporate.

Press releases devem ser feitos somente através de representantes designados do departamento de Relações Públicas atribuído à sua empresa, operação ou função, em conformidade com as políticas da Veritas. Todos os contatos com a mídia devem ser iniciados e gerenciados somente através do departamento de Relações Públicas da Veritas. Você não deve conceder entrevistas ou fazer comentários para a imprensa sem a aprovação prévia do departamento de Relações Públicas da Veritas. A menos que você receba orientação diferente do Departamento de Relações Públicas, você deverá recusar qualquer oportunidade de responder a qualquer pergunta ou solicitação de informações da imprensa sobre a Veritas e encaminhar a solicitação ao porta-voz apropriado da Veritas. Você não deve nunca dar a impressão de estar falando em nome da Veritas em qualquer comunicação pessoal como blogs, fóruns de usuários, salas de bate-papo e quadros de avisos.

3.7 Negociações internas

Negociações internas, venda interna de ações e dicas do mercado de ações são crimes em muitos países onde a Veritas atua. Nossa política exige que todo funcionário ou diretor, que tenha informações materiais e não públicas sobre a empresa, não venda ou compre títulos da empresa ou se envolva em qualquer ação para tirar vantagem ou passar essas informações para outros. A Veritas também implementou uma política de restrição para funcionários que entrem em contato com informações privilegiadas, para que estes não realizem transações de ações da Empresa durante os períodos de Blackout trimestrais, exceto por negociações conforme os planos da Rule 10B5-1. Além disso, alguns funcionários devem obter aprovação prévia por escrito para todas as transações de ações, independentemente de quando ocorrerem.

Se você estiver considerando uma transação de ações e acredita ter informações privilegiadas, consulte o Departamento Jurídico da Veritas. Consulte a Política da Veritas com relação à venda de ações de títulos pelos funcionários da empresa para obter detalhes sobre o que constitui informações não públicas materiais.

3.0 Proteção e segurança para ativos da Veritas

3.8 Privacidade e proteção de dados pessoais

A Veritas tem o compromisso de proteger as informações pessoalmente identificáveis de seus funcionários, clientes, parceiros do canal, fornecedores e outros parceiros. Informações pessoalmente identificáveis incluem dados que permitem a identificação ou a localização da pessoa relacionada a esses dados. Para criar um ambiente de confiança e manter a conformidade com as leis aplicáveis, os funcionários devem seguir as políticas de privacidade e as práticas de proteção de dados da Veritas no uso de sistemas on-line e off-line, processos, produtos e serviços que envolvam o uso, o armazenamento ou a transmissão de qualquer informação pessoalmente identificável.

A Veritas tem também o compromisso de proteger os interesses legítimos de privacidade de seus funcionários no local de trabalho. Para manter a privacidade dos funcionários, porém, a Veritas reserva o direito de monitorar o uso da propriedade da empresa, instalações e recursos (por exemplo, escritórios, computadores, e-mail, telefones, informações proprietárias, etc.) de acordo com as leis aplicáveis e conforme necessário para proteger os interesses da empresa.

3.9 Gerenciamento de registros

Nós criamos, retemos e descartamos documentos, registros de negócios e informações, tanto impressos como eletrônicos, como parte da nossa rotina de negócios. Por motivos comerciais, de contabilidade e legais, nossos registros comerciais devem ser gerenciados de maneira correta, mantidos, e descartados de acordo com a Política Global de Gerenciamento de Registros da Veritas e demais requisitos regulatórios e legais, ao menos que sujeitos à instruções de preservação emitidas pelo Departamento Jurídico da Veritas.

3.0 Proteção e segurança para ativos da Veritas

3.10 Ações judiciais, procedimentos legais e investigações

Ações judiciais, procedimentos legais e investigações que envolvam a Veritas devem ser gerenciadas de forma rápida e apropriada, visando proteger e defender a Veritas. Você deve entrar em contato com o Departamento Jurídico da Veritas imediatamente, caso receba uma intimação ou ordem judicial, ou fique sabendo de uma ação judicial, procedimento legal ou investigação executada por indivíduos ou empresas privadas ou por uma agência governamental. Registros relevantes para uma ação judicial, procedimento legal ou investigação não devem ser alterados ou destruídos e devem ser exibidos e enviados rapidamente ao Departamento Jurídico, se solicitado.

De acordo com a lei dos Estados Unidos, o sigilo na relação de cliente-advogado se aplica somente às comunicações confidenciais com os advogados da Veritas para obtenção de aconselhamento legal, e às comunicações originadas dos advogados da Veritas sobre atividades da Veritas. Essas comunicações não devem ser copiadas ou distribuídas, exceto quando sob a orientação de um advogado da Veritas, e devem ser distribuídas somente às pessoas que realmente necessitam dessas informações dentro da Veritas. Se você estiver envolvido em uma ação judicial ou outra disputa legal em nome da Veritas, deverá evitar discutir o assunto com qualquer pessoa dentro ou fora da empresa, sem a aprovação prévia do Departamento Jurídico da Veritas. Você deverá cooperar totalmente com o Departamento Jurídico da Veritas durante a ação judicial, o procedimento legal ou a investigação.

O que você deve evitar:



- O relato de resultados financeiros que pareçam inconsistentes com o desempenho básico.
- O registro impreciso de dados financeiros, como aumento das despesas de viagem e lazer, ou o envio de faturas ou registros de horário errôneos.
- A divulgação de informações confidenciais a terceiros.
- A falta de controles para proteger as informações contra riscos ou perdas.
- Fazer contribuições para candidatos ao governo, que serão depois reembolsadas pela Veritas.
- Discutir informações proprietárias ou confidenciais da Veritas com clientes ou fornecedores.
- Receber de outro funcionário informações proprietárias ou confidenciais sobre seu empregador anterior.
- Divulgar informações proprietárias ou confidenciais para pessoas fora da empresa, por exemplo, em quadros de mensagens da Internet.
- Falar com a imprensa sem aprovação prévia.
- Usar os computadores da empresa para acessar sites que tenham conteúdo inapropriado ou não profissional.

4.0 Evitando conflitos de interesse

A Veritas reconhece e respeita que seus funcionários possam participar de atividades legítimas de natureza comercial ou financeira fora da empresa. Porém, todos temos o dever de lealdade para com a Veritas. Esperamos que os funcionários da Veritas defendam os interesses da empresa e usem seu discernimento sem se influenciarem por interesses pessoais ou conflitos de lealdade. Tentamos evitar conflitos de interesse reais ou aparentes entre o desempenho de nossos deveres para com a Veritas e nossas atividades fora da empresa.

4.1 Empregos externos e outras atividades voluntárias ou assistenciais

A política da Veritas não proíbe atividades empregatícias externas, porém o seu dever com a Veritas é garantir que outras atividades não interfiram negativamente no seu trabalho na empresa, não causem o uso inadequado das informações ou ativos da Veritas, ou resultem em consequências injustas para a empresa.

Você não deve se envolver em outro emprego ou atividade fora da Veritas que possa influenciar ou aparentar influenciar de forma inadequada a sua capacidade de discernimento, suas decisões ou ações com relação à sua função na Veritas. Para avaliar se um potencial conflito de interesses pode surgir, você deverá considerar as atividades nas quais está se envolvendo, independente de você ser considerado um funcionário, consultor, prestador de serviço, proprietário, investidor ou voluntário.

A Veritas apoia o seu envolvimento em organizações voluntárias, profissionais e outras organizações da comunidade. Exceto como parte de um evento patrocinado pela Veritas, seus serviços voluntários devem ser executados por sua conta e risco, de acordo com a sua disponibilidade, fora das instalações da Veritas e sem o uso de nenhum recurso da Veritas.

Você não deve solicitar doações dos parceiros comerciais da Veritas, onde um aparente conflito de interesses poderá surgir devido ao seu status de funcionário da Veritas.

4.2 Benefícios ou vantagens pessoais obtidos nos negócios

A obtenção de benefícios pessoais devido ao seu status como um funcionário da Veritas pode levar a conflitos de lealdade. Você não deve obter lucros ou vantagens além da sua remuneração pela Veritas que estejam associados a qualquer transação que envolva a Veritas ou seu status como um funcionário da Veritas.

Você deve informar ao seu gerente ou ao seu contato no departamento de RH todas as situações em que você ou sua equipe de trabalho possa estar conduzindo negócios com seus parentes, amigos ou outros indivíduos com os quais você tenha um relacionamento pessoal próximo. Após informada, a Veritas poderá, em algumas circunstâncias, permitir que você ou sua equipe realize negócios com seus parentes ou amigos, ou com as entidades por eles controladas. Porém, será solicitado que você seja excluído das decisões da Veritas relacionadas a tais transações. Em nenhum caso você terá permissão para fornecer seus serviços à Veritas fora da sua função como um funcionário da Veritas.

4.0 Evitando conflitos de interesse

4.3 Diretorias externas

A participação em conselhos diretivos de outras empresas ou grupos voluntários pode aprimorar suas habilidades comerciais e de liderança, mas pode também levar a conflitos de interesse. Antes de atuar em uma diretoria externa, você deverá obter aprovação do Departamento Jurídico ou do Vice-presidente do Departamento de Recursos Humanos da Veritas. Se você estiver atuando como o diretor de uma empresa ou de outra organização, e ocorrer uma situação onde o seu papel de diretor possa entrar em conflito com os interesses da Veritas, você deverá se excluir de tal situação ou renunciar ao cargo de diretor.

Você não poderá atuar como diretor de um concorrente, cliente, parceiro do canal, fornecedor, subsidiário ou de um empreendimento conjunto da Veritas, sem a aprovação do Conselho Geral ou de um Diretor Executivo da Veritas.

Se você atua como um diretor para outra empresa à pedido da Veritas, ou associado a um investimento de capital da Veritas na empresa, você não deverá receber nenhuma remuneração dessa empresa, como salário, ações ou outras gratificações pelos seus serviços. Você não deverá aceitar um cargo de diretoria externo se a demanda de tempo resultante dessa posição interferir na sua capacidade de executar o seu trabalho na Veritas.

Você deverá se excluir de qualquer decisão da Veritas com relação à empresa ou à organização na qual você atua como diretor.

4.4 Interesses financeiros em outras empresas

Você não deve ter um interesse financeiro pessoal ou familiar em um cliente, parceiro do canal, fornecedor ou outros parceiros ou concorrentes da Veritas, que possa influenciar inadequadamente seu discernimento, causar um conflito de lealdade ou resultar em benefícios pessoais devido à sua função na Veritas. Interesses financeiros incluem investimentos, propriedades ou lucros como credor.

Você não deve ter interesses financeiros nos clientes, parceiros do canal, fornecedores, outros parceiros ou concorrentes, se (a) estiver em uma posição de influenciar as decisões da Veritas relacionadas a eles e essas decisões puderem afetar seus interesses financeiros e (b) seus interesses financeiros representarem uma porcentagem da sua receita ou da sua família, em que haja um conflito de interesses real ou aparente.

4.0 Evitando conflitos de interesse

4.5 Presentes e eventos de lazer

Ao estender ou aceitar presentes ou eventos de lazer em contextos comerciais, os funcionários devem utilizar bom senso, discricção e moderação, e agir de acordo com as leis aplicáveis, incluindo a Lei de Práticas de Corrupção dos EUA (U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)) e a Lei de Suborno do Reino Unido (UK Bribery Act), além de todas as políticas da Veritas

A oferta ou o recebimento de cortesias comuns como almoço ou jantar de negócios, normalmente associadas a práticas normais na gestão de clientes, fornecedores ou outros indivíduos que não sejam servidores ou representantes de uma entidade pública, é aceitável. Porém, em tais atividades, os funcionários da Veritas não devem solicitar, aceitar ou oferecer nada que possa sugerir uma inadequação ou que o brinde ou o evento tenha tido a intenção de influenciar algum relacionamento comercial. Estender ou receber presentes ocasionais no valor máximo de revenda permitido pelas política Anticorrupção da Veritas como gesto de boa fé é aceitável. Ofertas em dinheiro não são permitidas, independentemente do valor. Todos os presentes, hospedagens ou eventos de lazer com valores além dos limites estabelecidos pela política Anticorrupção requerem autorização de acordo com a Política Global Anticorrupção da Veritas. Verifique se você está familiar com a Política Global Anticorrupção da Veritas, as políticas de reembolso de valores da Veritas e a seção 5.8 deste Código - Clientes do Setor Público.

4.6 Denunciando conflitos

A eficácia dessa política depende muito da cooperação de todos os funcionários no sentido de relatar situações que podem ser contrárias às intenções da política e dos padrões éticos que ela expressa. Sua responsabilidade é usar o seu discernimento para avaliar objetivamente se a sua atividade externa, seu interesse financeiro ou o recebimento de brindes e oportunidades de lazer podem levar a um conflito de lealdade. Você deve informar ao seu gerente e ao seu contato no departamento de RH, por escrito, sobre qualquer situação que possa representar um conflito de interesses com a sua função na Veritas. O seu relato será então submetido ao Departamento de Conformidade para consideração. Cópias do seu relato e a resposta da Veritas serão mantidas no seu arquivo pessoal. Você terá o dever contínuo de relatar qualquer alteração nas circunstâncias que possam afetar os interesses da Veritas.

4.0 Evitando conflitos de interesse

O que você deve evitar:



- Manter um interesse financeiro em uma empresa que possa afetar os negócios da Veritas com tal empresa.
- Aceitar um emprego de meio período que lhe faça pensar em trabalhar nesse emprego durante sua carga horária normal na Veritas ou a utilizar equipamentos ou materiais que pertençam à Veritas.
- Receber brindes de fornecedores, clientes ou empresas concorrentes, de valor nominal superior ao valor estipulado, enquanto estiver em uma posição que influencie as decisões da Veritas, que possam afetar outros envolvidos.
- Receber descontos ou outros benefícios pessoais de fornecedores, prestadores de serviços ou clientes, que não estejam disponíveis ao público em geral ou a funcionários da Veritas em situações semelhantes a sua.
- Aceitar a oferta de compra de ações para familiares e amigos em uma empresa que esteja emitindo ações através de uma oferta pública inicial (IPO), caso você lide com essa empresa nas suas atividades comerciais para a Veritas.
- Direcionar negócios a uma empresa fornecedora que seja gerenciada por um parente ou um amigo ou que pertença a um parente ou um amigo.
- Utilizar recursos da Veritas, sua posição ou influência de forma inadequada para promover ou ajudar outras empresas ou atividades não lucrativas.
- Contratar preferencialmente, supervisionar diretamente ou tomar uma decisão promocional sobre um cônjuge, parente ou amigo pessoal.
- Qualquer relacionamento que possa criar um conflito de interesses com as responsabilidades do funcionário ou que possa comprometer os interesses da empresa.
- Fazer empréstimo de dinheiro, mercadorias ou serviços da empresa ou emprestar a funcionários, clientes ou fornecedores.

5.0 Trabalhando com clientes, parceiros, fornecedores e empresas estatais

Você deve manter a segurança, respeito e confiança de seus clientes, parceiros, fornecedores e organizações governamentais, conduzindo seus negócios de forma responsável. Devemos nos comprometer em agir de forma ética, legal, confiável e íntegra em todos os negócios realizados, sejam vendas, compras ou representação da Veritas em qualquer outra capacidade.

5.1 Práticas de publicidade, marketing e vendas

Geralmente, as declarações feitas em campanhas publicitárias, materiais promocionais e embalagens de produtos devem ser justas, factuais, completas e substanciadas, e não devem enganar ou iludir clientes existentes ou potenciais. As práticas de vendas e marketing da Veritas refletem o compromisso da empresa com transações honestas e justas com os clientes existentes ou potenciais. Você não deve fazer declarações falsas ou enganosas sobre os produtos ou os serviços da Veritas, ou da concorrência, em atividades de marketing e vendas.

5.2 Seleção e gerenciamento dos parceiros do canal

Revendedores, distribuidores e outros parceiros do canal são muito importantes para as estratégias de marketing e vendas da Veritas. Porém, os parceiros do canal são empresas independentes e o relacionamento da Veritas com eles está sujeito às leis de antitruste, da concorrência e outras leis. Se você trabalha com parceiros do canal da Veritas, tem o dever de gerenciar programas do canal compatíveis com as leis locais e as políticas do canal da Veritas na sua região. Solicitamos que você documente de forma apropriada os relacionamentos com todos os parceiros do canal. Se a Veritas também for concorrente de um parceiro do canal, algumas atividades permitidas podem ser restritas por lei.

5.3 Programas e estrutura de preços do canal

A Veritas deverá estabelecer programas e estruturas de preços do canal para ajudar os parceiros a vender seus produtos e serviços. Porém, a Veritas está sujeita a algumas limitações legais quanto à influência que pode exercer sobre os parceiros do canal. É necessário que você esteja em conformidade com a lei e as políticas da Veritas quando desenvolver e implementar a estrutura de preços e os programas promocionais do canal da empresa.

5.4 Seleção de fornecedores

Os fornecedores da Veritas são de grande importância estratégica. Os fornecedores incluem os provedores de componentes e materiais, prestadores de serviços e provedores de mercadorias indiretas, consultores, fabricantes que trabalham por contrato e qualquer pessoa ou empresa que forneça um produto ou serviço para a Veritas. A Veritas seleciona seus fornecedores com base nos méritos de seus produtos, serviços, preços e práticas comerciais. É necessário que você siga as políticas da Veritas na seleção de fornecedores, de forma que atenda aos interesses da Veritas e proteja sua reputação.

Você deve obter assistência do Departamento de Compras da Veritas para fazer transações com fornecedores em todo o ciclo do processo de compra. As decisões de compra da Veritas serão feitas conjuntamente entre o Departamento de Compras e o proprietário do negócio da Veritas, e refletirá nosso melhor julgamento sobre a tecnologia, qualidade, prontidão na resposta, recursos de entrega, custos, impacto ambiental e estabilidade financeira do fornecedor. Você não deve estabelecer um relacionamento comercial com um fornecedor cujas práticas comerciais violem as leis locais ou os princípios internacionais básicos em relação aos padrões de mão-de-obra ou proteção ambiental.

5.0 Trabalhando com clientes, parceiros, fornecedores e empresas estatais

5.5 Gerenciamento de fornecedores

O gerenciamento adequado dos relacionamentos com os fornecedores é essencial para o sucesso das operações mundiais da Veritas. Devemos lidar com os fornecedores de maneira justa e profissional, documentar todas as transações de forma apropriada e gerenciar os relacionamentos com os fornecedores de acordo com os interesses da Veritas e com as políticas e os procedimentos internos aplicáveis. É necessário que a Veritas documente todos os relacionamentos com fornecedores em contratos apropriados e por escrito, quando aplicável. Você não deve estabelecer nenhum acordo exclusivo ou obrigações de compra recíprocas em nenhum relacionamento com fornecedores, sem a aprovação prévia do Departamento Jurídico ou de Compras da Veritas. Você não deve participar ou solicitar que o Departamento de Compra participe de nenhum acordo ou transação falsa que ajude um fornecedor a manipular receitas ou reconhecimento de despesas. A existência e os termos de contratos entre a Veritas e seus fornecedores são considerados confidenciais e não devem ser divulgados para nenhuma outra parte. Se uma disputa com um fornecedor levar ao encerramento deste, você deverá consultar os Departamentos Jurídico e de Compra.

5.6 Estrutura de preços de fornecedores

Você é responsável por trabalhar com o Departamento de Compras, defendendo os interesses da Veritas e em conformidade com as políticas da Veritas e as leis aplicáveis, visando negociar e obter o melhor preço possível. Embora a Veritas não tenha qualquer obrigação legal em proteger informações sobre preço, a menos que seja exigido por termos contratuais, as informações sobre preços negociados são normalmente significativas para a concorrência e devem ser gerenciadas como informações confidenciais da Veritas. Em geral, não divulgamos os preços não públicos de um fornecedor para outro, ou para qualquer outra pessoa dentro ou fora da Veritas que não tenha um motivo legítimo para saber tal informação. Se for necessário divulgar as informações ou outros termos dos preços negociados aos prestadores de serviços ou fabricantes contratados, você deverá seguir as políticas da Veritas relativas ao gerenciamento de informações confidenciais.

5.7 Veritas como empresa referência

A marca Veritas é um trunfo valioso, que outras empresas podem tentar explorar. Somos responsáveis por proteger a marca Veritas contra o uso inadequado ou não autorizado. Você não deve permitir que um fornecedor ou qualquer outra parte use o nome, o logotipo ou qualquer outra manifestação da marca Veritas em campanhas publicitárias, materiais promocionais, referências de clientes e outros, sem a aprovação do departamento de Relações Públicas ou de Gerenciamento de Marcas da Veritas Corporation. Você não deve permitir que nenhum fornecedor mencione a Veritas como um cliente ou divulgue os termos de qualquer contrato com a Veritas em um documento de ofertas, como um prospecto ou uma declaração de registro de segurança, sem a aprovação prévia do departamento de Relações Públicas ou de Gerenciamento de Marcas da Veritas Corporation.

5.0 Trabalhando com clientes, parceiros, fornecedores e empresas estatais

5.8 Clientes do Setor Público

Fazer negócios com clientes governamentais exige sua atenção a regras adicionais, além daquelas usadas com clientes comerciais. Não queremos criar, em nenhuma hipótese, a aparência de que estamos tentando subornar ou exercer influência indevida sobre clientes do governo. Por esse motivo, se seu trabalho envolver um cliente ou usuário final do governo ou setor público, você será responsável por conhecer e cumprir as exigências aplicáveis. Uma violação dessas exigências pode causar sérios danos financeiros e à reputação e resultar na proibição da Veritas em fazer negócios com o governo.

As regras do governo em relação a presentes e entretenimento são de especial importância. Elas podem ser complexas e diferentes entre diferentes entidades governamentais. Como regra geral, você não deve entregar nada de valor para um funcionário do setor público (p.ex., produtos grátis, presentes, refeições, eventos de lazer, prêmios, viagens, etc.) que excedam os limites das entidades governamentais ou os estabelecidos em nossa política Anticorrupção, o que for menor, ao menos que tenha recebido aprovação prévia do nosso Departamento de Ética e Conformidade.

O que você deve evitar:



- Fazer declarações imprecisas, incorretas ou enganosas a clientes existentes ou potenciais, com relação aos nossos produtos ou serviços.
- Estabelecer relacionamentos com fornecedores sem a assistência da equipe de vendas.
- Escolher um fornecedor com base em outros critérios que não sejam uma licitação competitiva justa.
- Aceitar brindes ou outros itens de valor que possam levar a um conflito de interesses potencial no processo de seleção de um fornecedor.
- Direcionar negócios para um fornecedor com o qual um parente ou amigo esteja envolvido.
- Estabelecer relacionamentos baseados em permutas com clientes ou fornecedores.
- Usar o nome ou o logotipo da Veritas em campanhas publicitárias e materiais promocionais dos fornecedores.
- Dar, oferecer ou autorizar a oferta de qualquer produto de valor (dinheiro, mercadorias ou serviços) a um cliente ou funcionário público com o objetivo de obter vantagens inapropriadas.
- Aceitar cortesias como presentes, contribuições, brindes, entre outros, em circunstâncias que possam caracterizar uma situação imprópria.
- Oferecer uma contribuição ou outro tipo de pagamento a um funcionário público ou outros, visando agilizar ações administrativas rotineiras, sem consultar o Diretor Financeiro da Veritas.

6.0 Relação com os concorrentes

Como uma empresa global, a Veritas garante seu sucesso competindo de forma justa e vigorosa no mercado, em conformidade total com as leis aplicáveis de antitruste e de concorrência, além de outras leis. Essas leis e regulamentações foram criadas para promover o comércio livre e a concorrência justa, e para estimular o comportamento ético e lícito entre os concorrentes. Cada funcionário deve fazer seu trabalho em conformidade com essas leis.

6.1 Lidando com a concorrência

Você não pode fazer acordos, explícitos ou implícitos, com nenhum concorrente da Veritas quanto à definição de preços, limitação de saídas, divisão de territórios ou alocação de clientes para produtos ou serviços da concorrência. Você não deve discutir com a concorrência sobre qualquer informação proprietária e/ou confidencial como informações de preços futuras ou não públicas, termos de vendas, custos, margens de lucros, inventários, planos de marketing ou informações confidenciais semelhantes.

Ao representar a Veritas em associações comerciais, conselhos para a definição de padrões, consórcios e outras organizações do setor, você precisa estar ciente de que algumas empresas participantes podem estar usando essas reuniões para obter acordos não competitivos. Você não deve participar de grupos que se envolvem em atividades que violam as leis de antitruste e da concorrência. Você deve se recusar a participar de qualquer fórum legítimo do qual algum concorrente participe para discutir assuntos que sejam proibidos.

6.2 Informações sobre a concorrência

Informações completas e atualizadas sobre os desenvolvimentos do setor são necessárias para se manter competitivo. Devemos obter informações sobre a concorrência através de métodos justos e legais.

Você pode analisar informações públicas, como especificações divulgadas, artigos de publicações do setor e outros materiais que um concorrente tenha divulgado a outras empresas, sem restrições. Você não deve obter informações não públicas através de atividades ilegais que envolvam espionagem, ou através de conversas com funcionários, ex-funcionários ou prestadores de serviços da concorrência. Você não deve examinar informações sobre propostas e produtos da concorrência que tenham sido enviadas a clientes, parceiros do canal, fornecedores, outros parceiros de negócios ou qualquer outra pessoa, sabendo que tais informações devem ser tratadas como confidenciais.

Você não deve ocultar sua identidade ou a identidade do seu empregador quando solicitar informações sobre a concorrência. Você não deve usar nem envolver consultores, agentes, amigos ou outros para atividades que tenham o objetivo de obter informações da concorrência, e que seriam inaceitáveis se obtidas por você.

6.0 Relação com os concorrentes

6.3 Práticas competitivas

A Veritas concorre com base na qualidade e no valor de seus produtos e serviços, sem depreciar a concorrência. Suas declarações sobre a concorrência devem ser justas, factuais, completas e capazes de serem sustentadas. Embora mensagens de marketing excessivamente enérgicas possam até ser apropriadas, você não deve fazer comentários falsos, enganosos, injustos ou não profissionais sobre a concorrência ou outros, dentro ou fora da Veritas, em mensagens, apresentações e outros materiais.

Lembre-se de que onde a Veritas tiver uma significativa participação do mercado, suas práticas comerciais para manter esse sucesso serão monitoradas mais de perto. Atividades que em algumas circunstâncias podem ser consideradas como uso enganoso do poder no mercado incluem recusa em fornecer um produto ou um serviço que seja essencial a um concorrente, relacionamentos exclusivos com clientes ou fornecedores e definição de preços abaixo de custo com a intenção de excluir as empresas concorrentes do mercado. Depois que um cliente fizer um pedido confirmado com um concorrente, você não deve se envolver em atividades que interfiram no desempenho desse contrato.

O que você deve evitar:



- Discutir informações não públicas com os concorrentes, como definição de preços.
- Obter informações não públicas de maneira ilegal.
- Solicitar informações confidenciais através de funcionários ou ex-funcionários de empresas concorrentes.
- Ocultar sua identidade ou a identidade do seu empregador quando estiver buscando informações sobre a concorrência.
- Envolver outros para a obtenção de informações não públicas por meios ilegais.
- Interferir no preenchimento de um pedido para um concorrente.

Problemas administrativos

Departamento de Conformidade

A Veritas criou um Departamento de Conformidade sob a direção do Conselho Geral. Esse departamento terá acesso direto ao CEO e ao Comitê de Auditoria da Veritas.

O Departamento de Conformidade tem a responsabilidade de supervisionar a conformidade geral com o Código de Conduta e contará com o suporte dos departamentos de Recursos Humanos, Financeiro, de Auditoria Interna, Tecnologia e Sistemas da Informação, Jurídico e outros departamentos funcionais da Veritas, conforme necessário. De acordo com a natureza do problema de conformidade, o departamento delegará a autoridade para outros departamentos e/ou pessoas, quando apropriado.

Alterações e comunicados

O Código de Conduta pode ser alterado ocasionalmente em resposta aos comentários de funcionários, mudanças nas práticas do setor, alterações nas leis aplicáveis ou violações anteriores desses padrões.

Apesar do Departamento de Conformidade ter autoridade para interpretar e fazer alterações administrativas ao Código de Conduta, somente o Conselho Diretivo pode aprovar uma alteração significativa.

O Código de Conduta foi publicado em nosso site externo, www.Veritas.com e na intranet da empresa. Alterações ao Código de Conduta serão feitas nessas versões on-line e você será notificado sobre todas elas.

Reconhecimento e treinamento

A Veritas solicita que os funcionários reconheçam seu compromisso com o Código de Conduta, examinando o Código e participando de um curso de treinamento obrigatório todos os anos. Poderá ser necessário participar de cursos de atualização ou módulos de treinamento específicos relacionados às responsabilidades do seu cargo. Mais diretrizes e informações de conformidade presentes no Código de Conduta estão disponíveis através do seu contato no departamento Jurídico ou de RH da Veritas.

Problemas administrativos

Penalidades para violações

A sua conformidade com o Código de Conduta é de extrema importância para a Veritas. A não conformidade com esses padrões ou com as leis aplicáveis está sujeita a medidas disciplinares por parte da Veritas, que podem ir desde uma repreensão até a demissão imediata. A Veritas poderá tomar medidas disciplinares contra:

- Qualquer funcionário que viole ou solicite que outros violem o Código de Conduta ou a lei aplicável.
- Qualquer funcionário que deliberadamente retenha informações ou interfira de alguma forma na investigação de uma violação do Código de Conduta ou da lei aplicável.
- Qualquer gerente que participe de uma violação do Código de Conduta ou da lei aplicável, que não atue de forma diligente para fornecer uma resposta aos problemas levantados pelos funcionários ou que não denuncie possíveis violações ao Departamento de Conformidade.
- Qualquer gerente que participe ou que, de alguma forma, seja cúmplice de uma violação do Código de Conduta ou da lei aplicável, ou que não atue de forma diligente para fornecer uma resposta aos problemas levantados pelos funcionários.
- Qualquer funcionário que acuse falsamente outro funcionário de maneira consciente

Monitoração e auditoria da conformidade

O Departamento de Conformidade determinará e implementará métodos para monitorar e fazer a auditoria da conformidade dos funcionários com o Código de Conduta. A sua total cooperação é necessária em todos os esforços de conformidade.

Isenção de conformidade

O Departamento de Conformidade tem autoridade para conceder isenção de conformidade com o Código de Conduta, de forma proativa ou retroativa, exceto quando o isento for um diretor geral, diretor executivo ou diretor financeiro.

Como levantar uma questão

Muitas vezes, enfrentamos escolhas difíceis e as decisões que tomamos podem cair em águas turvas. Situações em que a integridade é questionada geralmente envolvem o lado emocional e pessoal, e manter a objetividade pode ser difícil. Além disso, as leis e as regulamentações que envolvem questões éticas são muitas vezes complexas e sujeitas à interpretação. É por isso que é importante se expressar e fazer perguntas.

Faça a você mesmo estas perguntas:

- Isso é legal?
- Isso é ético?
- Está condizente com a política de empresa da Veritas?
- Como a decisão afetará outras pessoas, como clientes, acionistas, fornecedores, parceiros, concorrentes e a comunidade, além dos outros funcionários?
- Como os outros verão essa decisão?
- Como você se sentiria se a decisão viesse a público?
- Você já fez todas as considerações possíveis sobre as consequências da decisão?
- Será que conselhos adicionais ajudariam?

Normalmente, o seu gerente estará capacitado para entender melhor a situação e ajudá-lo a resolver o problema. A Veritas espera que seus gerentes mantenham uma política de “portas abertas” quanto às suas dúvidas e preocupações, e que sejam diligentes em responder aos problemas que surgirem. Os gerentes devem relatar todas as possíveis violações do Código

de Conduta ao Departamento de Ética e Conformidade. Você também deve se sentir à vontade para contatar o Departamento de Ética e Conformidade diretamente e confidencialmente. Você pode levantar a questão verbalmente ou por escrito e, se autorizado, pode fazê-lo anonimamente. Embora confidencial, a denúncia direta pode ser apropriada se a suspeita de violação envolver as áreas financeira, contábil, de auditoria, bancária ou antissuborno. O objetivo é trazer as questões à tona para que os problemas possam ser resolvidos rapidamente, a fim de evitar maiores danos.

Além do gerente, a Veritas oferece várias maneiras para você obter respostas às suas perguntas sobre questões éticas e para levantar questões sobre possíveis violações ao Código de Conduta ou lei aplicável. Você pode contatar o representante local de recursos humanos. Você pode entrar em contato com o Departamento de Ética e Conformidade, em ethicsandcompliance@veritas.com. Se sua equipe de gerenciamento local não puder ajudar, ou se você não se sentir confortável para debater suas questões com eles, uma linha de telefone gratuita, chamada EthicsLine, está disponível para te ajudar. A EthicsLine é fornecida pela EthicsPoint, Inc., uma empresa independente que emprega especialistas treinados em comunicação e que coletará as informações pertinentes relacionadas à sua questão. Dependendo da natureza da violação, você poderá permanecer anônimo quando ligar para a EthicsLine. Relatórios da EthicsLine são fornecidos ao departamento de RH e ao Departamento de Ética e Conformidade da Veritas, que garantem que as questões sejam analisadas e resolvidas o mais rápido possível. Todas as consultas ou denúncias serão tratadas da maneira mais confidencial possível. Contudo, confidencialidade e/ou anonimato talvez não sejam possíveis ou apropriados em algumas circunstâncias.

Como levantar uma questão

Você também pode entrar em contato com a EthicsLine, caso acredite que houve alguma violação às práticas contábeis, às leis de segurança ou aos requisitos legais da Veritas, ou se achar que alguma questão deva ser levada ao Comitê de Auditoria ou à Diretoria.

Nosso objetivo é garantir que os funcionários da Veritas tenham acesso livre a diferentes canais para que possam obter respostas a dúvidas e levantar questões em potencial. Se você ainda achar que a sua preocupação ou questão não foi resolvida de forma adequada, entre em contato com um membro da equipe de liderança da Veritas, inclusive o vice-presidente executivo de Recursos Humanos, vice-presidente executivo, assessor jurídico e secretário geral, e/ou diretor financeiro; e/ou o diretor financeiro.

A obrigação de levantar uma questão sobre uma possível violação do Código de Conduta, da política da Veritas ou da lei é uma das responsabilidades mais importantes que cada um de nós tem como funcionário da Veritas. O não levantamento de uma questão pode causar danos significativos à sua saúde e segurança, assim como à de seus colegas, da empresa, de clientes e das comunidades em que atuamos.

O não levantamento de uma questão também pode resultar na perda de confiança na Veritas por parte de nossos clientes e acionistas. Esses são apenas alguns dos motivos pelos quais a Veritas exige que os funcionários levanten questões de forma imediata.

Não retaliação

Em circunstância alguma você estará sujeito a qualquer retaliação ou ação disciplinar por ter relatado uma suspeita de violação ao Código de Conduta ou a lei aplicável, ou por ter cooperado com qualquer investigação de uma possível violação. Contudo, denúncias reconhecidamente falsas ou maliciosas não serão toleradas e qualquer pessoa que fizer tais denúncias estará sujeita à ação disciplinar adequada.

Na Veritas, queremos incentivar os funcionários a fazer a coisa certa. Isso inclui a denúncia de todas as violações da lei ou de políticas da empresa, incluindo incidentes de assédio e discriminação. A Veritas tomará todas as ações apropriadas para investigar todas as denúncias e tomará as medidas necessárias.

Veritas EthicsLine

Para relatar uma questão:

Nos EUA/Canadá: **1-855-405-6566**

Internacionalmente: veritas.ethicspoint.com

E-mail: ethicsandcompliance@veritas.com

Se precisar da assistência de um intérprete durante sua ligação, informe ao especialista da EthicsLine.

Global ▪ Ligação gratuita ▪ 24x7 ▪ Confidencial

VERITASTM

© 2015 Veritas Technologies Corporation. Todos os direitos reservados. Veritas e o logotipo da Veritas são marcas comerciais ou marcas registradas da Veritas Technologies Corporation ou suas afiliadas nos Estados Unidos e outros países.
Outros nomes podem ser marcas registradas dos seus respectivos proprietários. 08/15