

VERITAS™

Veritas 행동 강령

Veritas 소개

Veritas Technologies Corporation은 세계에서 가장 크고 가장 복잡한 이기종 환경을 관리하기 위해 설계된 솔루션으로, 자사 정보의 가치를 창출할 수 있도록 해줍니다. Veritas는 데이터 가용성을 개선하고 경쟁 우위를 이끄는 통찰력을 제공하는 전 세계 기업들과 함께 협력하고 있습니다.

목차

서론	1
당사의 개인적 책임	2
1.0 업무 환경 및 커뮤니티의 상호존중	3
1.1 공정한 고용 관행	3
1.2 다양성 및 포용성	3
1.3 행동	3
1.4 건강, 안전 및 보안	3
1.5 글로벌 시민정신	4
1.6 인권	4
1.7 환경에 대한 존중	4
2.0 관련 법률 및 규정 요구 사항에 따른 업무 수행	5
2.1 계약 절차	5
2.2 공정 거래	5
2.3 반부패	5
2.4 국제 거래	6

3.0 Veritas 자산의 보안 및 보호	7
3.1 재무 및 회계 절차	7
3.2 정치 기부 및 활동	7
미국 연방 정책	7
미국 주 및 지방 정치	7
미국 외 국가에서의 정치	8
개인 활동	8
로비 활동	8
3.3 지적 재산권	8
3.4 회사 자원의 사적 사용	8
3.5 기밀 정보의 보호, 공개, 접수	9
3.6 공공과의 소통	10
3.7 내부자 거래	10
3.8 프라이버시 및 개인 정보 보호	11
3.9 기록 관리	11
3.10 소송, 법적 절차, 조사	12

목차

4.0 이해 관계 충돌의 방지	13
4.1 고용과 기타 자원 봉사 또는 외부 자선 활동	13
4.2 사업 상의 개인적 이익 또는 이득	13
4.3 사외 이사직	14
4.4 기타 사업에 대한 재무적 이해 관계	14
4.5 사업 상의 선물 및 접대	15
4.6 공개 충돌	15

5.0 고객, 파트너, 공급업체, 공공기관과의 업무 수행	17
5.1 광고, 마케팅 및 세일즈 관행	17
5.2 채널 파트너 선택 및 관리	17
5.3 채널 가격 정책 및 프로그램	17
5.4 공급업체 선택	17
5.5 공급업체 관리	18
5.6 공급업체 가격 정책	18
5.7 Veritas의 기업 추천	18
5.8 공공 부문 고객	19

6.0 경쟁사와의 관계	20
6.1 경쟁사와의 거래	20
6.2 경쟁사 정보	20
6.3 경쟁 사례	21
운영 관련 사항	22
문제 제기 방법	24

서론

Veritas의 명성과 신뢰성은 조직으로서의 Veritas 구성원들의 행동에 의해 결정됩니다. 즉, 당사의 업무 관련 행동은 정직성, 충실성, 타인에 대한 배려 및 책임감과 같은 기준을 반영하고 있는 것입니다. 당사는 Veritas의 명성에 부정적인 영향을 끼칠 수 있는 상황에 민감하게 대처해야 하며, 올바른 판단력과 상식으로 비즈니스를 수행해야 합니다.

Veritas 행동 강령은 올바른 판단력과 윤리적 행동이 가지는 의미를 이해하고, 직원 개인의 행동과 Veritas의 가치를 어떻게 연계시킬 수 있는지 설명하기 위한 목적에서 수립되었습니다. 본 행동 강령은 비즈니스 수행 과정에서 맞닥뜨릴 수 있는 다양한 상황을 가정하고, 심각한 어려움으로 이어질 수 있는 그러한 상황을 현명하게 대처하기 위한 원칙을 제시합니다.

이 문서에 요약된 정책은 기업지배구조 관련 법규의 일부에 해당됩니다. 당사는 이러한 법규와 우리가 비즈니스를 수행하는 여러 나라의 법령을 준수해야 합니다. 모든 직원들은 이를 깊이 명심하고 Veritas의 가치를 지속적으로 실천할 수 있도록 행동해야 합니다.

글로벌 적용 범위

본 행동 강령은 Veritas 및 산하 조직의 모든 이사진 및 임직원(이하 "직원"으로 통칭)에게, 근무 위치에 관계없이 적용됩니다. 또한, Veritas를 대표하는 제3자(컨설턴트, 에이전트, 디스트리뷰터, 독립 계약 기관 등)에게도 이 행동 강령이 제시되며, 이들 역시 Veritas와의 업무를 수행하는 과정에서 해당되는 규정을 반드시 준수해야 합니다.

법규 준수

Veritas 직원은 Veritas가 비즈니스를 수행하는 각 국가의 법규, 규제 및 규정을 준수해야 합니다. Veritas는 미국에 본사를 두고있는 상장 회사이기 때문에 본 행동 강령은 주로 미국 법률에 기반을 둡니다. 현지 법률은 어떤 경우에 여기서 논의된 원칙보다 덜 제한될 수 있습니다. 그러한 경우, 해당 국가에서 명시된 행동이 합법적인 것으로 간주된다 할지라도 행동 강령에서 제시된 기준은 반드시 준수되어야 합니다. 또는, 지역 법률이 본 표준에서 명시된 것보다 더 엄격한 경우 해당 지역의 법률을 준수해야 합니다. 당사의 비즈니스에 적용되는 법률이 매우 복잡하기 때문에, 본 행동 강령은 일반적인 지침으로써의 의미를 가집니다. 본 법률의 적용에 관련한 질문 또는 의견은 Veritas 법무 부서에 전달해야 합니다.

추가 정보



Veritas 행동 강령은 Veritas의 모든 직원이 비즈니스 과정에서 수행하는 행동에 대한 정책을 포함하고 있습니다. 본 행동 강령은 Veritas의 '직원 핸드북'과 기타 Veritas 정책 및 절차를 대체하지 않으며, 이들을 보완하기 위한 목적으로 수립된 것입니다. 본 문서와 여기에 명시된 정책은 직원과의 계약으로서의 성격을 갖지 않으며, 단지 특정 상황에서 기대되는 행동을 지침으로써 제시하고 있습니다. 본 행동 강령에 명시된 조항을 위반하는 직원에게는 해고를 포함하는 징계 조치가 적용됩니다.

당사의 개인적 책임

모든 Veritas 직원은 아래 명시된 지침을 준수하는 모범적인 행동을 보여야 할 개인적인 책임을 가집니다.

- 본인의 업무에 적용되는 모든 정책의 세부 내용을 숙지합니다. 정책의 모든 조항에 대해서 알고 있을 필요는 없지만, 각각의 정책이 적용되는 사안에 대해 기본적으로 이해하고 있어야 하며, 본인의 업무에 적용되는 정책에 대해 상세히 이해하고 있어야 합니다.
- 정책의 적용에 대한 의문 사항이 있는 경우, 직속 상사, 윤리 & 준수, 법무사무실, 법무, 인적자원, 기타 Veritas 내부 자원에 지원을 의뢰하여야 합니다.
- 문제 보고 절차를 이해하고, 필요한 경우 문제를 보고할 수 있는 준비가 되어 있어야 합니다.
- 문제를 제기하고 고민 사항을 관리자와 상의해야 합니다. 문제가 해결되지 않은 경우, 다른 관리자, 윤리 & 준수, 법무사무실, 법무, 인적자원 또는 기타 Veritas 자원을 통해 문제를 제기해야 합니다.
- 문제 제기 방법에 여러 가지 대안이 있음을 알고 있어야 합니다. 문서 또는 구두로의 커뮤니케이션이 가능하며 익명 제보도 가능합니다.
- Veritas 정책에 관련한 문제의 조사 과정에 협조해야 합니다.

Veritas의 리더들은 일반 직원보다 더 높은 수준의 책임을 가집니다.

Veritas의 리더들은 다음과 같은 방법으로 규범 준수 문화를 실현하고 유지해야 합니다.

- 모범을 보이고, 본인의 행동이 모든 직원의 귀감이 될 수 있도록 합니다.

- 행동 강령 및 프로그램의 준수 여부에 대한 직접 보고, 정기 모니터링 등의 활동을 통해 행동 강령 준수를 위한 노력을 개인적으로 이끍니다.
- 직원들에게 비즈니스 성과가 행동 강령의 준수보다 결코 중요하지 않음을 이해시킵니다.
- 직원들이 윤리적인 문제와 의문 사항을 제기하도록 독려합니다.
- 직원의 평가 및 보상 과정에서 직원의 행동과 판단이 Veritas 정책을 준수 및 촉진하고 있는지의 여부를 고려합니다.
- 리더의 관리 범위에서 비즈니스 프로세스에 수반되는 컴플라이언스 리스크를 확인합니다.
- 특정 리스크에 대응하기 위한 정책과 절차가 구현되고, 전달되고 있는지 확인합니다.
- 직원, 자회사 그리고 (필요한 경우) 제3자가 Veritas 정책과 관련 법규의 요구 사항을 이해하는 데 필요한 교육, 훈련, 법률 카운셀링 등을 제공합니다.
- 컴플라이언스 리스크 및/또는 위반 사항을 감지하기 위한 비즈니스 프로세스 상의 적절한 통제 조치를 시행합니다.
- 컴플라이언스 조치 과정에서 확인된 취약점을 해결하기 위해 신속한 시정 조치를 취합니다.

모든 직원은 불법적이거나 비윤리적인 행동이 의심되는 상황을 주의 깊게 감시하는 한편, 부적절한 업무 행위에 대해 시기적절하고 현명한 판단으로 대처해야 합니다.

1.0 업무 환경 및 커뮤니티의 상호존중

Veritas는 개인에 대한 존중을 바탕으로 하는 업무 환경을 구현하고 유지하는 한편, 우리가 비즈니스를 수행하는 모든 국가 및 커뮤니티에서 훌륭한 시민으로서의 역할을 수행하기 위해 노력하고 있습니다. Veritas 직원은 상호 간에 개방성, 정직성, 존중의 태도를 유지하면서 서로의 아이디어와 생각을 공유하고 타인의 의견을 수용해야 합니다. Veritas는 다양성과 포용성이 창조, 혁신, 발명의 핵심 원동력이라고 믿고 있습니다. 당사는 이러한 가치를 일상 업무에서 실현, 장려하고 직원 간의 관계에 대한 모든 법규와 Veritas 정책 및 지침을 준수해야 합니다.

1.1 공정한 고용 관행

Veritas는 고용 기회 균등 원칙을 준수하며, 직원의 인종, 피부색, 성별, 성 정체성, 성적 기호, 출생 국적, 혈통, 종교, 육체적/정신적 장애, 연령, 군복무경력, 기타 관련 법규가 보호하는 모든 개인적 특성에 관계없이 개인의 자질, 경험 및 잠재력만을 기준으로 직원을 채용합니다.

Veritas는 직장 내 차별 및 희롱이 존재하지 않는 업무 환경을 유지하기 위해 노력합니다. Veritas의 <Personnel Policies and Guidelines>, <Policy Against Discrimination and Harassment, Diversity and Awareness>, <Equal Employment Policy>를 참고하시기 바랍니다. 이 자료는 인적자원 Online에서 확인하실 수 있습니다.

1.2 다양성 및 포용성

Veritas는 다양한 업무 인력을 기업 전체 레벨에서 고용하는 것을 권장하고 지원합니다. Veritas는 이처럼 다양한 재능을 가진 인력을 채용 및 유지하고 완전한 참여를 유도하는 업무 환경을 구현함으로써, 제품과 서비스에 대한 새로운 혁신과 창조를 주도해나갈 수 있다고 믿습니다.

1.3 행동

Veritas는 모든 직원이 상시 전문가다운 품행을 유지할 것을 기대합니다. 여기에는 다른 직원, 채용 후보자, 고객, 벤더, Veritas 방문자와의 관계에서 일반적인 예의를 준수하는 것이 포함됩니다. 또한, 직원들은 본인의 행동이 본 행동 강령과 <Veritas Personnel Policies and Guidelines>를 포함하는 모든 정책 및 절차를 준수하고 있음을 확인해야 합니다.

1.4 건강, 안전 및 보안

모든 직원은 모든 관련 법규와 Veritas의 정책을 준수함으로써 사고로부터 안전하고 안정적인 업무 환경을 실현해야 합니다. Veritas의 <Corporate Security and Safety Policies>를 참고하시기 바랍니다. 이 자료는 Veritas 인트라넷 사이트인 Global Safety & Security에서 확인하실 수 있습니다.

1.0 업무 환경 및 커뮤니티의 상호존중

1.5 글로벌 시민정신

Veritas는 당사가 투자 및 운영하는 지역마다 각각의 지역 및 국제적인 표준과 가치를 준수하기 위한 글로벌 시민정신(global citizenship)의 개념을 옹호합니다. 글로벌 시민정신은 Veritas의 모든 비즈니스 조직에 영향을 미칩니다.

Veritas는 훌륭한 시민 조직으로써 행동하고 고객, 커뮤니티, 주주 및 이해 당사자들에게 긍정적으로 기여할 책임을 가집니다.

1.6 인권

Veritas는 유엔 글로벌 컴팩트(Global Compact) 및 세계 인권 보호 선언 및 노동 기준을 지지합니다. Veritas 직원은 직원을 위한 내부 정책과 해당 지역/국제법에 명시한 대로 타인의 존엄성을 존중해야 합니다.

1.7 환경에 대한 존중

Veritas는 비즈니스를 수행하면서 환경을 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. Veritas는 환경 보호를 위해 보다 에너지 효율적인 방법으로 비즈니스를 수행하고, 자원 낭비를 줄이고 환경을 보호할 수 있도록 짜여진 프로그램 등의 환경 정책 및 절차를 채택하고 있습니다.

주의 사항:



- 직원의 채용, 승진, 보상, 기타 인사 관련 결정 과정에서 인종, 피부색, 성별, 성적 기호, 출생 국적, 혈통, 종교, 신체적/정신적 장애, 연령, 군복무경력, 기타 개인적 특성을 고려하는 것은 법에 의해 금지되어 있습니다.
- 위에 명시된 개인적 차이를 근거로 한 희롱(예: 다른 인종 또는 인종 집단의 구성원을 조롱하거나 공격하기 위한 농담 또는 전시 행위).
- 차별 또는 희롱 행위에 대한 불만을 제기한 이에게 보복하거나 보복적 위협을 가하는 행위.
- 함께 일하는 직원 또는 개인에게 불쾌한 성적 접근을 시도하는 행위.
- 해당 지역의 노동 법규를 위반하는 행위(예: 최소 근로 연령 이하의 아동을 채용하는 행위).
- 인종, 종교, 성별 등을 이유로 특정 개인과 함께 일하거나 협력하는 것을 거부하는 행위.
- 건강, 안전, 환경 관련 법규를 위반하는 행위.
- 환경, 건강, 안전 관련 위험 요소 또는 사고를 보고하지 않는 행위.
- 잠재적인 안전 문제에 신속하게 대응하지 않는 행위.

2.0 비즈니스 수행 과정에서의 관련 법규 및 규정 준수

Veritas 직원은 공정하고, 합법적이고, 성실한 태도로 비즈니스를 수행합니다. Veritas의 이익을 우선으로 업무를 수행하되, 고객, 채널 파트너, 공급업체, 비즈니스 파트너, 경쟁사 및 Veritas 동료들에 대한 윤리적, 법적 책임을 준수해야 합니다. 구체적인 법률 및 관행은 국가에 따라 달라질 수 있으나, Veritas는 모든 직원이 해당 국가의 법규, 규정 및 표준을 준수하고 성실하고 공정한 태도로 임무를 수행할 것을 기대합니다.

2.1 계약 절차

Veritas가 제품 및 서비스를 판매 또는 구매하거나, 다른 거래 계약을 맺는 경우, 서면 계약서를 통해 양측의 권리와 책임을 명시해야 합니다. 서면 계약서에는 Veritas의 자금 및 자산 활용, Veritas 및 계약 대상의 권리 및 책임, 법적 책임으로부터의 보호, 분쟁 조정을 위한 수단 등이 명시됩니다. Veritas 고객, 채널 파트너, 공급업체, 기타 비즈니스 파트너 및 외부 업체와 협상을 수행하는 직원은 비즈니스 거래의 기본적인 원칙을 이해하고 Veritas의 계약 관련 정책 및 지침을 준수해야 합니다.

직원은 Veritas의 권한 위임 정책에 의해 권한을 부여 받지 않은 이상, 일체의 업무 수행, 지불 또는 책임을 약속해서는 안 됩니다. 어떤 계약을 체결하거나 관련 법률을 위반하는 그 어떤 활동에 관여해서는 안 됩니다. Veritas 또는 비즈니스 파트너 중 일부에 대한 부적절한 수익 달성, 비용 처리 또는 기타 회계 비리를 용이하게 만드는 거래를 체결해서는 안 됩니다.

2.2 공정 거래

글로벌 비즈니스 업체인 Veritas는 공정한 경쟁을 촉진하고 경쟁사 간의 윤리적이고 합법적인 처신을 독려하기 위한 법규 및 규정을 준수합니다. 독점 규제 및 공정 거래에 관련한 법률은 일반적으로 자유 거래 및 경쟁을 제한하는 일체의 행동을 금지하고 있습니다. (조항 6.0 "경쟁사와의 관계" 참조) 기본적인 독점 규제 및 공정 거래 법률의 원칙은 전 세계적으로 유사하게 적용되고 있으나, 국가 및 지역에 따라 큰 차이를 보이기도 합니다. 다국적 비즈니스 거래를 수행하는 경우 모든 관련 법규를 숙지하고 준수해야 합니다. 추가적인 지원이 필요한 경우 윤리 & 준수, 법무사무실 또는 Veritas 법무에 연락하시기 바랍니다.

2.3 반부패

Veritas를 대표하여 업무를 수행하는 개인이 어떤 국가에서든 연방, 주, 또는 지역 정부 기관의 직원에게 영향력을 행사하기 위해 직접 또는 간접적으로 뇌물을 이용하거나 부정 행위를 저지르는 것은 금지됩니다. Veritas 비즈니스를 수행하는 모든 국가의 모든 윤리적 기준과 관련 법규를 엄격히 준수해야 합니다. 전 세계 어느 지역에 있든 Veritas 직원은 미국 해외 부패 방지법(FCPA) 및 영국 뇌물법의 모든 조항을 준수해야 합니다. 추가 정보는 Veritas의 <Global Anti Corruption Policy>를 참고하시기 바랍니다. 문의 사항이 있거나 특정 상황에 대해 조언이 필요한 경우 윤리 & 준수, 법무사무실에 연락하시기 바랍니다.

2.0 비즈니스 수행 과정에서의 관련 법규 및 규정 준수

2.4 국제 거래

모든 직원과 계약직을 포함하는 Veritas와 해당 산하 조직은 관련 수입 및 수출 통제 법규와 규정을 준수할 의무를 가집니다. 각 Veritas 비즈니스 조직은 법무 팀과 거래준수 팀이 제공하는 정책 및 지침에 따라 수입, 수출, 통관 관련 기록을 유지해야 합니다. 미국 무역 규정은 현장 방문, 교육, 고용, 제품, 소프트웨어 또는 기술 데이터의 전송 등 외국인 시민(미국 외)을 포함한 많은 활동에 적용됩니다. 미국 법률은 미국 정부의 승인을 받지 않고 특정 국가와 해당 국가의 국민을 상대로 비즈니스를 수행하는 것을 금지하고 있습니다. 미국 법률은 당사자가 그 어떤 국가와의 거래를 거부할 것을 요구하는 계약 조항의 승인을 금지합니다. 이러한 미국 무역통제법안은 Veritas와 전세계 산하 조직에 적용됩니다. Veritas 직원은 본인의 행동이 규제 범위에 포함되는지 확인하기 위해 Veritas 법무 팀 및 거래준수 팀과 상의하고, 관련 법규를 준수할 책임을 가집니다.

주의 사항:



- Veritas 법무의 검토 및 승인 과정을 거치지 않고 비밀서신, "장부 외" 거래, 의향서, 양해각서(MOU) 또는 기타 명시적/암시적 합의를 교환하는 행위.
- 부적절한 이익을 목적으로 고객 또는 정부 공무원에게 금전, 상품, 서비스 등의 가치 있는 물품을 제공, 제의 또는 지급을 허가하는 행위. 부정 행위로 간주될 수 있는 상황에서의 선물, 기부, 향응과 같은 비즈니스 접대 행위.
- 가격, 계약 조건, 판매 조건, 비용, 이윤, 마진, 제공되는 제품 또는 서비스, 제품 및 세일즈 시장 점유율 정보 교환 및 합의, 입찰 담합, 세일즈 영역 구분, 고객 및 제품 라인업 분배 등의 사안을 경쟁사와 논의하는 행위.
- 부적절한 합의 또는 교섭으로 보일 수 있는 대면, 서면, 구두, 이메일, 기타 커뮤니케이션을 이용한 경쟁사와의 접촉 행위.
- 커미션 또는 기타 지불 대금을 제3국 또는 제3자의 명의로 전달할 것을 요청하는 행위.
- 제공되는 서비스에 비해 과도한 것으로 간주되는 커미션을 수수하는 행위.

3.0 Veritas 자산의 보안 및 보호

Veritas의 비즈니스 성공을 보장하기 위해서는 유형 및 무형 자원, 비즈니스 및 테크니컬 정보를 포함하는 Veritas의 자산을 보호하는 것이 매우 중요합니다. 우리는 이러한 자산을 합법적인 비즈니스 목적에 한해 이용할 책임을 가지며, 자산이 손실되거나 불법적으로 악용되는 것을 방지하고 최대한 기밀을 유지해야 합니다. 어떠한 경우에도 Veritas의 자산이 불법적이거나 부적절한 용도로 활용되어서는 안 됩니다.

3.1 재무 및 회계 절차

상장 기업인 Veritas는 엄격한 회계 원칙과 보고 기준을 준수할 법적 책임을 가집니다. 재무 정보는 정확하고 완전해야 하며, 회계 및 재무 보고에 관련한 법규를 준수하기 위한 내부 통제 및 프로세스가 완비되어 있어야 합니다. 이러한 법률은 매출 및 경비에 대한 기록을 올바르게 관리할 것을 요구하고 있습니다. 이에 관련한 업무를 수행하는 직원은 이러한 규칙을 이해하고 준수해야 합니다. 또한, 부적절한 회계 처리 또는 재무 보고서의 위조 및 변조를 지원하는 행위는 엄격하게 금지되어 있습니다. 직원은 Veritas 외부의 클라이언트, 공급업체, 비즈니스 파트너에게 해당 업체의 매출 및 경비를 기록 또는 보고하는 방법에 대해 조언해서는 안 됩니다. 회계 및 재무 보고에 관련한 법률을 위반하는 경우, 벌금, 제재 조치, 심지어 징역형이 선고될 수 있으며 이로 인해 기업의 신뢰도가 추락할 수 있습니다. 직원이 부적절할 수 있는 회계 또는 재무 보고와 관련된 모든 행동을 인식할 경우에는 즉시 보고해야 합니다. 이것은 경영진, 윤리 & 준수, 법무사무실, Veritas 법무, Veritas 사내감사를 통해서나 익명의

이메일 및/또는 EthicsLine에 연락하는 등 기타 커뮤니케이션 채널을 사용하여 Veritas 경영진에게 알림으로써 수행할 수 있습니다.

3.2 정치 기부 및 활동

Veritas의 공공 정책 안건에는 기업의 비즈니스 이익 보호 및 증진하는 법안을 지원하기 위한 활동이 포함됩니다. 하지만, Veritas의 자금 및 기타 자산을 정치 기부 목적으로 사용하려는 경우 관련 법규가 허용하는 한도 내에서 이루어져야 하며 Veritas 법무 및 Public Affairs 부서에서 규정한 Veritas 내부 정책을 준수해야 합니다.

미국 연방 정책. Veritas는 미합중국 연방 정부의 선거 후보에게 정치 자금을 제공하기 위한 목적으로 기업 자금 및 자산을 이용할 수 없습니다. 단, 독립 조직인 Veritas 정치활동위원회는 Veritas 관리자들이 선거 캠페인을 수행 중인 특정 후보를 개별적으로 지원하도록 요청할 수 있습니다.

미국 주 및 지방 정치. Veritas는 법이 허용하는 한도 내에서 미국 주 정부의 선거 후보에게 또는 주 정부 및 지역 사회의 선거 공약을 지지하기 위해 기부금을 제공할 수 있으며, 반드시 Veritas 법무 및 Public Affairs의 사전 승인을 받아야 합니다.

3.0 Veritas 자산의 보안 및 보호

미국 외 국가에서의 정치. 미국 외의 국가에서는 현지 법이 허용하더라도 Veritas 법무 및 Public Affairs의 확실한 서면 승인을 얻지 않고서는 Veritas의 자금 및 기타 자산을 정치 기부금으로 사용할 수 없습니다.

개인 정치 활동. Veritas 직원이 정치 관련 커뮤니티 및 절차에 참여할 경우, 본인이 Veritas의 입장을 대변하여 의사를 표현하거나 활동한다는 인상을 주어서는 안됩니다. 직원 본인이 지지하는 정치 후보에게 개인적으로 기부를 할 수 있지만, Veritas는 개인적인 정치 기부 활동에 대해 변제하지 않습니다.

로비 활동. 직원은 Veritas 법무 및 Public Affairs의 서면 승인을 얻지 않은 상태에서 Veritas를 대표하여 법안의 처리 과정에 영향을 미칠 수 있는 활동에 참여해서는 안되며, 로비스트와 접촉하거나, 다른 이들에게 로비스트 접촉을 요청해서도 안됩니다.

3.3 지적 재산권

Veritas의 지적 자산 포트폴리오는 Veritas의 비즈니스 성공에 핵심적인 요소입니다. 지적 자산에는 특허, 상표, 저작권, 영업 비밀, 소스 및 오브젝트 코드, 마케팅 플랜, 고객 연락처 목록, 직원 연락처, 기타 기밀이나 독점 정보 등이 포함됩니다. Veritas는 상당한 양의

자금을 직원, 제품/서비스 개발, 비즈니스 프로세스, 그리고 지적 자산의 보호에 투자하고 있습니다. Veritas 직원이 업무 수행 과정에서 생산하는 지적 자산은 Veritas의 경쟁력에 큰 보탬이 되며, 직원들은 이러한 자산이 오용되거나 불법 도용되는 것을 방지할 의무를 가집니다.

다른 이들이 우리의 지적 재산을 존중할 것을 기대하듯, 우리 또한 다른 이들의 지적 재산을 존중해야 합니다. Veritas 직원은 제3자로부터 얻은 기밀 정보가 오용 또는 불법 도용되는 것을 방지할 의무를 가집니다. Veritas에 채용되는 직원은 지적 자산과 기밀 정보의 보호 의무를 준수할 것을 동의하는 문서에 서명해야 합니다. 이 합의 내용에 대한 의문 사항은 Veritas 법무 팀으로 전달되어야 합니다.

3.4 회사 자원의 사적 사용

Veritas는 컴퓨터, 통신 시스템, 기타 장비, 자료 등 직원들이 비즈니스를 수행하는 데 필요한 다양한 자산을 제공하고 있습니다. 경우에 따라 직원이 이러한 자원을 개인적인 용도로 사용할 수는 있겠지만, 직원은 이러한 경우의 수를 최소화하고 인터넷 사용에 관련한 Veritas의 정책 및 지침을 준수할 책임을 가집니다. Veritas 자원에 대한 사적 사용이 정도를 벗어날 경우, Veritas의 지출과 경비의 증가로 이어지고, Veritas의 비즈니스 수행에 필요한 자원의 가용성을 저하시킬 뿐 아니라, 직원 본인의 업무 성과와 Veritas의 성과에 부정적인 영향을 끼칠 수도 있습니다.

3.0 Veritas 자산의 보안 및 보호

직원은 불법적인 행동을 목적으로 Veritas의 자원을 사용해서는 안됩니다. 또한 친구 및 친지를 포함하는 다른 사람이 어떠한 용도로든 Veritas의 자원을 이용하도록 허용해서는 안됩니다. Veritas 자원을 이용하여 노골적인 성적 콘텐츠를 포함하는 인터넷 사이트에 방문하거나, 도박 사이트 또는 인종 차별을 옹호하는 사이트를 방문해서도 안됩니다. 이와 같이 Veritas 자산을 잘못된 용도로 사용하는 것은 불법 행위이며 즉각적인 해고 등의 징계 조치로 이어질 수 있습니다. 자세한 내용은 <Veritas Internet/Intranet Usage Policy>를 참고하시기 바랍니다.

3.5 기밀 정보의 보호, 공개 및 접수

Veritas 직원은 Veritas의 정보를 보호할 의무를 가집니다. Veritas의 기밀 정보에는 재무 및 비용 데이터, 비즈니스 계획 및 전략, 운영 보고서, 가격 정보, 마케팅/세일즈 데이터, 비즈니스 파트너 정보, 연구 개발(R&D), 영업 비밀, 독점 정보, 기술 정보, 소스 코드, 개인 기록, 조직도, 그 밖에도 다양한 비공개 정보가 포함됩니다. 직원들은 Veritas IT, 보안, PR(Public Relations), IR(Investor Relations), 법무 관련 정책 및 지침에 근거하여 Veritas 정보가 부적절한 방식으로 노출되는 것을 막아야 합니다.

Veritas 정보의 공개는 Veritas 정책에 근거하여 권한을 보유한 담당자에 의해서만 이뤄져야 합니다. 제3자로부터 기밀 정보를 접수하는 행위 역시 Veritas 정책을 준수하여 신중하게 수행되어야 합니다. Veritas 기밀 정보의 부적절한 공개 또는 공개되지 않은 정보의 접수로 인해 Veritas의 경쟁력에 피해를 입히거나, R&D에 치명적인 손실을 주거나, Veritas가 비즈니스 수행을 위해 개발한 프로세스와 자원의 투자에 막대한 손해를 끼칠 수 있습니다.

Veritas의 기밀 정보를 문서 또는 구두로 제3자와 공유해야 할 경우 Veritas 법무 팀이 제공하는 Veritas 기밀유지협약(NDA) 양식에 대한 서명 및 동의 절차를 거쳐야 합니다.

때로는 기업 또는 Veritas 외부의 개인으로부터 기밀 정보를 얻어내야 할 필요가 있을 수도 있지만, 이러한 경우 정보 제공자가 Veritas가 정보에 대한 기밀을 엄수할 것이라는 기대에 전제해 정보를 제공할 시에는 신중히 처리해야 합니다. 기밀 정보를 부주의하게 접수할 경우 Veritas가 정보를 악용했다는 비난을 받을 수도 있습니다.

Veritas는 정보 제공자가 기밀로 간주되는 정보(향후 프로젝트를 위한 아이디어 등)를 자발적으로 제공하는 경우 해당 정보의 접수를 거부합니다. 이 정책은 외부인에 대한 불필요한 책임으로 인해 Veritas의 내부 R&D 및 기타 비즈니스 활동이 피해를 입는 것을 방지하기 위함입니다. 요청하지 않은 기밀 정보를 접수한 경우 직원은 이를 Veritas 법무에 즉시 보고해야 합니다. 지적 재산권에 관련한 자세한 정책은 Veritas 법무 웹사이트를 참고하시기 바랍니다.

3.0 Veritas 자산의 보안 및 보호

3.6 공공과의 소통

모든 직원들은 Veritas의 비공개 정보에 대한 기밀을 준수하고, 언론, 재무 애널리스트, 투자자, 업계 애널리스트 또는 법률 기관에 의해 제시되는 모든 정보 요청을 적절한 커뮤니케이션 담당 부서(Public Relations, Investor Relations, Analyst Relations 또는 Government Relations)에 전달할 책임을 가집니다. 권한을 보유한 Veritas 담당자만이 금융 업계에 중대한 영향을 끼칠 수 있는 Veritas 관련 뉴스 및 정보를 공개할 수 있습니다. 전망, 주문, 매출, 수익 등 향후 투자자 또는 Veritas 주가에 영향을 미칠 수 있는 뉴스는 Veritas Corporate Public Relations 또는 Investor Relations 부서의 담당자를 통해서만 공개될 수 있습니다.

보도 자료는 Veritas 정책에 의해 각 비즈니스, 부서 또는 기능 단위로 배정된 PR 담당자에 의해서만 공개될 수 있습니다. 언론과의 모든 접촉은 Veritas Public Relations 부서에 의해서만 이뤄집니다. Veritas Public Relations 부서의 승인을 얻지 않고 인터뷰를 갖거나 커멘트를 제공하는 행위는 금지됩니다. Public Relations로부터 별도의 지침이 전달되지 않은 한, 직원은 Veritas 관련 뉴스 또는 정보에 대한 답변을 거부하고 이와 같은 요청을 적절한 담당자에게 전달해야 합니다. 블로그, 사용자 포럼, 채팅룸, 게시판 등에서 개인적인 커뮤니케이션을 수행할 때에도 본인이 Veritas를 대표하여 발언하고 있다는 인상을 주어서는 안 됩니다.

3.7 내부자 거래

내부자 거래, 내부 거래 및 주식 팁은 Veritas가 비즈니스를 수행하는 대부분의 국가에서 범죄에 해당됩니다. Veritas의 정책은 당사에 대한 자료, 비공개 정보를 가진 모든 임직원들이 회사의 유가 증권을 매입하거나 매도할 수 없으며 어떤 경우에도 타인에게 정보를 전달하거나 해당 정보를 이용하는 일에 관여해서는 안 된다고 명시합니다. Veritas는 또한 내부 정보에 접근할 가능성이 있는 직원들이 Rule 10B5-1 플랜에 따른 거래를 제외하고, 분기별 함구 기간 동안 회사의 유가 증권의 모든 거래에 관여하는 행위를 제한하는 정책을 시행했습니다. 또한, 특정 직원은 어떤 주식 거래의 발생과 상관없이 모든 증권 거래에 대한 사전 서면 승인을 받아야 합니다.

주식 거래를 고려하고 있으며 내부 정보를 가지고 있다고 생각되면 Veritas 법무에 문의하십시오. 미공개 정보로 간주되는지에 대한 자세한 내용은 Veritas의 회사 직원의 주식 거래에 대한 정책을 참조하십시오.

3.0 Veritas 자산의 보안 및 보호

3.8 프라이버시 및 개인 정보 보호

Veritas는 직원, 고객, 채널 파트너, 공급업체 및 기타 비즈니스 파트너의 개인 정보를 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 개인 정보에는 해당 개인의 신분 또는 위치를 파악할 수 있는 모든 데이터가 포함됩니다. 서로 신뢰할 수 있는 환경을 조성하고 해당 법을 준수하기 위해, 모든 직원들은 개인 정보의 이용, 저장, 전송에 관련된 온라인 및 오프라인 시스템, 프로세스, 제품, 서비스를 활용하는 과정에서 Veritas의 개인정보보호정책 및 데이터 보호 관행을 준수해야 합니다.

Veritas는 또한 직원 개인의 사생활을 비롯하여 사무실에서 합당한 수준의 직원의 사생활을 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 단, 직원의 개인 정보를 유지하기 위해 노력하는 동안 Veritas는 관련 법률 및 필요에 따라 회사의 이익을 보호하기 위해 회사의 자산, 구내 및 자원(예: 사무실 부지, 컴퓨터, 이메일, 전화, 독점 정보 등)의 사용을 모니터링할 수 있는 권리를 가집니다.

3.9 기록 관리

Veritas 직원은 문서, 비즈니스 기록 및 정보 자산(하드 또는 전자적인 형태 모두 해당됨)을 일상 업무를 수행하는 과정의 하나로서 작성, 유지, 폐기해야 합니다. 경영, 회계, 법적 이유로 인해 Veritas의 기록은 Veritas 법무에서 발행한 보존 지침이 적용되지 않는 한 Veritas 글로벌 기록 관리 정책과 관련 규제 및 법적 요구 사항에 따라 올바르게 관리, 유지 및 처리되어야 합니다.

3.0 Veritas 자산의 보안 및 보호

3.10 소송, 법적 절차 및 조사

Veritas에 관련한 소송, 법적 절차 또는 조사는 Veritas의 가치를 보호하고 옹호할 수 있는 신속하고 적절한 방법으로 처리되어야 합니다. 모든 직원은 법원 명령 또는 법원이 발행한 문서를 접수하거나 제3자 또는 정부 기관에 의해 소송, 법적 절차 및 조사가 진행될 계획이라는 정보를 입수한 경우 이 사실을 Veritas 법무 팀에 즉시 통보해야 합니다. 소송, 법적 절차 또는 조사에 관련한 기록은 변조 또는 폐기되어서는 안되며, Veritas 법무의 요청이 있는 경우 즉시 제출되어야 합니다.

미국 연방법에 의해, Veritas 담당 변호사에게만 법적인 조언을 구하고자 하는 경우, 또는 Veritas 담당 변호사가 제공한 조언을 실행하고자 하는 경우 변호사와 고객 간의 비밀보장특권이 적용됩니다. 이러한 커뮤니케이션은 Veritas 담당 변호사의 별도 지시가 있지 않은 이상 복사 또는 배포되어서는 안되며, 이 정보를 알고 있어야만 하는 Veritas 내부 인사에 대해서만 극히 제한적으로 제공될 수 있습니다. Veritas와 연관된 소송 또는 기타 법률 분쟁에 관련된 직원은 Veritas 법무의 승인을 받기 전에는 관련 내용을 내부 또는 외부 인사와 논의하지 말아야 합니다. 또한 소송, 법적 절차 및 조사 과정에서 Veritas 법무 팀에 적극적으로 협조해야 합니다.

주의 사항:



- 실제 성과와 일치하지 않는 재무 결과의 보고.
- 재무 기록의 부정확한 기술(예: 출장 및 접대 경비를 실제와 다르게 기록하거나, 잘못된 작업 일정 또는 인보이스를 제출하는 행위).
- 권한이 없는 제3자에게 기밀 정보를 누설하는 행위.
- 기업 자산을 리스크 또는 손실로부터 보호하기 위한 준비를 소홀히 하는 행위.
- 선거 후보에게 개인적으로 기부한 비용을 Veritas에 변제 청구하는 행위.
- 고객 또는 공급업체와 Veritas의 기밀 정보를 논의하는 행위.
- 다른 직원의 이전 고용업체로부터 해당 직원의 비밀 정보에 대해 전달 받는 행위.
- 기밀 정보를 외부(인터넷 게시판 등)에 전달 또는 누설하는 행위.
- 사전 승인 없이 언론과 접촉하는 행위.
- 회사 컴퓨터를 이용하여 부적절한하거나 업무와 무관한 콘텐츠의 웹사이트를 방문하는 행위.

4.0 이해 관계 충돌의 방지

Veritas는 직원들이 본인의 직무와 무관한 재무, 비즈니스 활동에 참여할 수 있음을 인정하고 이를 존중합니다. 하지만, 모든 직원들은 Veritas의 직무에 충실해야 할 의무를 가집니다. Veritas 직원은 Veritas의 이익을 위해 행동해야 하며, 개인적 이익 또는 기타 이해 관계로부터 독립된 결정을 내려야 합니다. Veritas 직원은 개인적인 이해 관계와 Veritas 외부 및 내부 활동에서 직무 상의 충돌이 발생할 가능성을 최소화할 수 있도록 노력해야 합니다.

4.1 직무 외 활동, 자원 봉사 및 자선 활동

Veritas는 직무 외 활동을 금지하지는 않습니다. 단, 고용과 상관없거나 직무 외 활동으로 인해 Veritas에서의 직무에 부정적인 영향을 끼치거나, Veritas의 정보 및 자산을 악용하거나, Veritas 입장에서 불공정한 결과를 초래해서는 안됩니다.

Veritas 직원은 Veritas에서의 직무에 관련한 직원 본인의 판단, 결정 또는 행동에 부적절한 영향을 미치거나, 부적절한 영향을 미치는 것으로 보일 수 있는 직무 외 활동에 참여해서는 안됩니다. 이해 관계의 충돌의 여부를 평가하기 위해서는 "직원", "컨설턴트", "하청업체", "소유주", "투자자", "자원봉사자" 등 어떠한 이름으로 불리든 관계없이 본인이 관여하고 있는 활동이 어떠한 성격의 것인지 고려해 볼 필요가 있습니다.

Veritas는 직원들이 자선 활동, 전문가 활동 등의 다른 커뮤니티에 참여하는 것을 권장합니다. Veritas가 후원하는 이벤트의 경우를 제외하고, 직원의 직무 외 자원 봉사 서비스는 직원 본인의 자체적인 판단에 의하여 업무 외 시간에 Veritas 사무실 이외의 다른 장소에서 Veritas의 자원을 이용하지 않고 수행되어야 합니다.

또한, Veritas 직원이라는 본인의 신분으로 인해 이해 관계의 충돌이 발생할 여지가 있는 경우 Veritas 비즈니스 파트너에게 기부를 중용해서는 안됩니다.

4.2 사업 상의 개인적 이익 또는 이득

Veritas 직원이라는 신분을 이용하여 개인적인 이익을 취하는 행위는 배임으로 간주될 수 있습니다. Veritas 직원은 Veritas와 관련된 거래 또는 Veritas 직원으로서의 신분을 이용하여 Veritas가 제공하는 보상 이외의 다른 개인적 이익이나 혜택을 취해서는 안됩니다.

Veritas 직원은 Veritas가 본인의 가족, 친구 또는 가까운 관계의 인사와 비즈니스를 수행하고 있는 경우, 반드시 이 사실을 본인의 상사와 해당 인적자원 담당자에게 알려야 합니다. 공개되면, Veritas는 특정 상황에서 본인이나 해당 Veritas 그룹이 그 가족이나 친구 또는 단체가 소유하거나 경영하는 비즈니스를 수행할 수 있게 해드릴 수 있습니다. 단, 그러한 거래에 관한 Veritas 의사결정에서는 본인이 제외되어야 합니다. 어떠한 경우에도 직원이 Veritas 직원 이외의 신분으로 Veritas에 서비스를 제공하는 것은 허용되지 않습니다.

4.0 이해 관계의 충돌 방지

4.3 사외 이사직

Veritas 직원이 타 기업 또는 비영리 재단의 이사직에 참여하는 것은 직원 본인의 비즈니스 및 리더십 스킬을 증진하는 데 도움이 될 수 있으나, 경우에 따라 이해 관계의 충돌이 발생할 수 있습니다. 외부 이사회에 참여하기 전에 Veritas 법무 또는 인적자원 부사장에게 승인을 얻어야 합니다. 타 기업 또는 타 조직의 이사라는 신분이 Veritas의 이해 관계와 충돌하는 경우에는 이러한 상황에서 벗어나거나 이사직을 사임해야 합니다.

Veritas 직원이 Veritas의 경쟁사, 고객, 채널 파트너, 공급업체, Veritas 산하 조직 또는 합작사의 이사로 참여하려면 반드시 사전에 Veritas 법률고문 및 Veritas 경영간부 멤버의 승인을 얻어야 합니다.

Veritas 직원이 Veritas의 요청에 의해 또는 Veritas의 지분 관계로 인해 다른 기업의 이사직을 수행하게 된 경우 해당 기업으로부터 수수료, 스톡 옵션, 기타 부수입을 받아서는 안됩니다. 또한, 외부 이사직을 수행하는 데 필요한 시간 때문에 Veritas에서의 직무에 방해를 받는 경우 이사직을 수락해서는 안됩니다. Veritas 내부의 의사 결정 과정에서 이사직을 수행 중인 다른 기업 또는 조직의 이해 관계를 개입시켜서도 안됩니다.

4.4 기타 사업에 대한 재무적 이해 관계

Veritas 직원은 Veritas의 업무 결정에 영향을 미치거나, 이해 관계의 충돌을 수반하거나, Veritas에서의 직분을 이용한 개인적인 이익을 기대할 수 있는 Veritas 고객, 채널 파트너, 공급업체, 기타 비즈니스 파트너 및 경쟁업체, 개인 및 가족과 관련하여 재무적 이해 관계를 가져서는 안됩니다. "재무적 이해 관계"에는 투자, 소유, 채무 관계 등이 포함됩니다.

Veritas 직원은 (a) Veritas 고객, 채널 파트너, 공급업체, 기타 비즈니스 파트너 및 공급업체에 관련한 의사결정 과정에 영향력을 행사하고, 이를 통해 금전적 이익을 얻을 수 있는 경우, 및 (b) 직원 또는 직원 가족의 자산과 관련한 재무 이해 관계로 인해 이해 관계의 충돌이 발생할 수 있는 경우, Veritas 고객, 채널 파트너, 공급업체, 기타 비즈니스 파트너 및 공급업체에 관련한 재무 이해 관계가 성립되는 상황을 허용해서는 안됩니다.

4.0 이해 관계의 충돌 방지

4.5 사업 상의 선물 및 접대

사업 상의 선물이나 접대를 베풀거나 수락할 경우 직원은 선의의 판단, 재량 및 중재를 사용하고, 미국 해외 부패 방지법(FCPA)과 영국 뇌물법, 모든 Veritas 정책 등 관련 법률에 따라 행동해야 합니다.

협력업체, 고객, 공급업체 또는 기타 공공기관에 소속되지 않은 개인 또는 단체에 비즈니스 식사와 같은 기본적인 접대를 제공 또는 수수하는 것은 일반적인 비즈니스 관행에서 벗어나지 않는 것으로 인정됩니다. 단, Veritas 직원은 일정 수준 이상의 가치를 가지는 선물 또는 접대를 요청, 제공, 수수하거나 선물 또는 접대가 비즈니스 관계에 영향을 미치기 위한 목적으로 제공된다는 인상을 주어서는 안됩니다. 호의의 표시로 Veritas의 <Global Anti-Corruption Policy>에 의해 허용되는 최대 소매 가치 한도에서 가끔 선물을 주거나 받는 것은 허용됩니다. 현금을 직접 제공하는 것은 그 액수에 관계없이 금지됩니다. 반부패 정책에서 정한 한도를 초과하는 가치를 지닌 모든 선물, 접대, 또는 향응은 Veritas의 <Global Anti-Corruption Policy>에 따라 승인을 필요로 합니다. Veritas의 <Global Anti-Corruption Policy>, Veritas의 비용 상환 정책, 그리고 공공 부문에서 이 규정-고객에 있는 5.8절에 대해 숙지하고 있는지 확인하십시오.

4.6 공개 충돌

이 정책이 효율적으로 수행되기 위해서는 모든 Veritas 직원이 적극적으로 협력하고, 사내 정책 및 윤리적 기준에 위반될 소지가 있는 상황을 자발적으로 보고해야 합니다. Veritas 직원은 본인의 판단력을 최대한 활용하여 본인의 외부 활동, 재무적 이해 관계, 사업 상의 선물 및 접대의 제공 또는 수수가 베임으로 간주되는지 객관적으로 평가해야 합니다. 또한 Veritas에서 본인이 수행하고 있는 업무와 이해 관계가 충돌하는 상황이 발생한 경우, 직속 관리자 및 인적자원 담당자에게 서면을 통해 사실을 보고해야 합니다. 직원이 보고한 내용은 윤리 & 준수, 법무사무실로 전달되어 검토됩니다. 직원의 보고 내용과 Veritas의 조치 결과는 개인 인사기록으로 관리됩니다. 또한 직원은 Veritas의 이익에 영향을 미칠 수 있는 상황 변화가 발생하는 경우 이를 지속적으로 보고할 의무를 가집니다.

4.0 이해 관계의 충돌 방지

주의 사항:



- Veritas와 특정 기업이 비즈니스 관계를 맺고 있고 본인이 이 관계에 영향을 미칠 수 있는 상황에서 해당 기업에 관련한 재무적 이해 관계를 가지는 경우.
- 비정규직 업무로 인해 Veritas의 기본 업무 시간을 빼앗기거나, Veritas 장비 및 자산을 이용할 소지가 있는 경우.
- Veritas의 의사결정 과정에 영향을 미치거나 또는 외부 문제에 영향을 미칠 수 있을 것으로 보이는 상황에서 일정 기준을 초과하는 액수의 선물을 공급업체, 고객 또는 경쟁사로부터 수수하는 경우.
- 일반 고객 또는 이와 비슷한 수준에 있는 Veritas 직원들에게 일반적으로 제공되지 않는 할인율 및 기타 혜택을 공급업체, 서비스 제공업체 또는 고객으로부터 받는 경우.
- Veritas와의 비즈니스와 관련하여 접촉하는 기업으로부터 "친구 또는 친지 명의"의 IPO 주식 발행 제의를 수락하는 경우.
- 친척 또는 가까운 친구에 의해 소유, 관리되고 있는 공급업체와 비즈니스 관계를 맺는 경우.
- 본인의 직위 또는 영향력을 이용하여 Veritas의 자원을 업무 외 목적 또는 비영리 활동에 이용하는 경우.
- 배우자, 친척 또는 가까운 친구를 공정하지 못한 방법으로 채용하거나 직접 관리하거나 또는 승진 인사에 관여하는 행위.
- Veritas 직원으로서의 책임과 충돌할 수 있거나 회사의 이익에 해를 끼칠 수 있는 모든 관계.
- 직원, 고객 또는 공급업체로부터 현금, 물품, 서비스를 대여받거나 대여해 주는 행위.

5.0 고객, 파트너, 공급업체, 공공기관과의 업무 수행

우리는 책임감 있는 비즈니스 수행을 통해 당사의 고객, 협력업체, 공급업체 및 정부 기관의 신뢰를 얻고 자신감과 존엄성을 유지해야 합니다. 우리는 윤리적이고, 합법적이고, 진실된 행동을 수행하고 Veritas를 대표하는 판매, 구매 등의 모든 활동에서 진실성을 확보해야 합니다.

5.1 광고, 마케팅 및 세일즈 관행

일반적으로 Veritas의 광고, 프로모션 자료, 제품 패키지는 공정하고, 사실적이고, 완전하고, 구체적이어야 하며, 기존/잠재 고객을 기만하거나 오도하는 내용을 담고 있어서는 안 됩니다. Veritas의 마케팅 및 세일즈 관행은 기존/잠재 고객과의 정직하고 공정한 거래를 위한 Veritas의 노력을 반영하고 있습니다. Veritas 직원은 마케팅 및 세일즈 과정에서 Veritas의 제품과 서비스, 또는 경쟁사의 제품/서비스에 대하여 잘못된 진술을 해서는 안 됩니다.

5.2 채널 파트너 선택 및 관리

Veritas의 리셀러, 디스트리뷰터, 기타 채널 파트너들은 Veritas의 세일즈 및 마케팅 전략에 있어 매우 중요한 존재입니다. 단, 채널 파트너들은 독립적인 영리법인이며, Veritas와 채널 파트너의 관계가 독점규제법 및 공정거래법에 저촉될 수도 있습니다. Veritas 채널 파트너와 관련된 업무를 수행하는 직원들은 해당 지역의 법규와 Veritas 채널 정책에 준하여 채널 프로그램을 관리할 의무를 가집니다. 직원들은 모든 채널 파트너 관계를 문서화하여 보존해야 합니다. Veritas가 채널 파트너와 다른 한편으로 경쟁 관계에 있는 경우 일부 활동은 법률에 의해 규제될 수 있습니다.

5.3 채널 가격 정책 및 프로그램

Veritas는 채널 파트너들의 Veritas 제품 및 서비스 판매를 지원하기 위하여 채널 가격 정책 및 프로그램을 실행하고 있습니다. 하지만, Veritas가 채널 파트너들에게 영향력을 행사하는 과정에서 법적 문제가 발생할 가능성이 있습니다. Veritas 직원은 Veritas 채널 가격 정책 및 프로모션 프로그램을 개발 및 진행하는 과정에서 관련 법규와 Veritas 정책을 준수해야 합니다.

5.4 공급업체 선택

Veritas의 공급업체를 선택하는 것은 전략적으로 매우 중요합니다. 공급업체(supplier)란 컴포넌트 및 물자 공급업체, 상품 및 서비스 유통업체, 컨설턴트, 도급업체, 그 밖에 Veritas에 제품 및 서비스를 제공하는 모든 업체들을 총칭합니다. Veritas는 업체가 제공하는 제품, 서비스, 가격 및 비즈니스 관행 등을 고려하여 공급업체를 선정합니다. Veritas 직원은 Veritas 정책에 준하여, Veritas에 가장 이익이 되고 Veritas의 가치를 보호할 수 있는 공급업체를 선정해야 합니다.

Veritas 직원은 공급업체와 관련한 전체 제품 구매 라이프 사이클에서 발생하는 모든 문제에 대해 Veritas 조달의 지원을 요청해야 합니다. Veritas의 구매 결정은 Veritas 조달과 Veritas 비즈니스 담당자가 공동으로 수행하며, 공급업체의 기술, 품질, 응답 능력, 제공 능력, 비용, 환경적 역량, 재무 안정성 등을 기초로 판단이 내려집니다. 공급업체의 비즈니스 관행이 노동 및 환경 보호와 관련한 해당 지역의 법규 또는 국제 기본법을 위반하는 경우, 해당 업체와 거래 관계를 맺는 것은 금지됩니다.

5.0 고객, 파트너, 공급업체, 공공기관과의 업무 수행

5.5 공급업체 선택

Veritas의 글로벌 운영을 성공적으로 수행하기 위해서는 공급업체를 올바르게 관리하는 것이 매우 중요합니다. Veritas는 전문가답고 공정한 태도로 공급업체와 거래하고, 모든 거래 사실을 기록하고, 관련 정책 및 절차에 기준하여 Veritas의 이익을 최우선으로 할 수 있도록 공급업체와의 관계를 관리해야 합니다. Veritas는 모든 공급업체와의 관계를 문서화된 계약서에 기록 및 보존해야 합니다. Veritas 법무 및 Procurement의 사전 승인 없이 공급업체 관계에 대하여 독점 계약 또는 상호 구매 의무를 맺을 수 없습니다. 또한 공급업체의 매출 또는 경비 조작을 위해 거래 내역을 허위 조작 또는 기재하거나 이를 Procurement에 요청할 수 없습니다. Veritas와 해당 공급업체 간의 계약 여부 및 계약 조건은 기밀로 간주되며 제3자에게 공개될 수 없습니다. 공급업체와의 분쟁은 계약 종료의 사유가 될 수 있으며, 이와 같은 상황이 발생하는 경우 Veritas 조달 및 법무 팀과 상의해야 합니다.

5.6 공급업체 가격 정책

Veritas 직원은 Procurement의 협조 하에, Veritas 정책 및 관련 법규에 준하여 Veritas의 이익을 최우선으로 할 수 있는 최선의 가격 조건을 공급업체와 협상해야 합니다. 계약서 상에 별도로 명시되지 않은 경우라면, Veritas가 계약된 가격 정보의 기밀을 유지해야 할 법적 책임은 없습니다. 단, 협상된 가격은 일반적으로 민감한 정보로 간주되므로 Veritas의 기밀 정보로 관리됩니다. 일반적으로 Veritas는 특정 공급업체의 가격을 타 공급업체 또는 가격에 대해 알 필요가 없는 Veritas 내부/외부의 제3자에게 공개하지 않는 것을 원칙으로 합니다. Veritas 하청업체 제조사 및 서비스 제공업체와 협상된 가격 및 기타 조건을 공개할 필요가 있는 경우에는 반드시 Veritas의 기밀 정보 관리에 관련한 정책을 준수해야 합니다.

5.7 Veritas의 기업 추천

Veritas의 브랜드는 매우 유용한 자산이며, 이로 인해 다른 업체에 의해 오용될 가능성이 높습니다. Veritas 직원은 Veritas의 브랜드가 부당하고 부적절하게 이용되는 것을 막아야 할 책임을 가집니다. Veritas의 Corporate Public Relations 또는 브랜드 관리의 승인을 얻지 않은 상황에서 다른 공급업체 또는 제3자가 Veritas의 회사명, 로고, 기타 브랜드를 광고, 홍보 자료, 고객 사례 등에 인용하는 것은 허용되지 않습니다. 또한, Veritas Corporate Public Relations 또는 브랜드 관리의 승인을 얻지 않은 상태에서 공급업체가 투자 설명서, 상장 심사 서류 등에 Veritas를 고객으로 거명하거나, Veritas와의 계약 조건을 공개하는 것도 허용되지 않습니다.

5.0 고객, 파트너, 공급업체, 공공기관과의 업무 수행

5.8 공공 부문 고객

정부 고객과 사업을 하는 데에는 상업 목적의 고객과 관련되는 규칙의 범위를 넘어서는 추가적인 규칙에 주의해야 합니다. 우리는 정부 고객(에게) 매수하거나 부적절한 영향력을 행사하려는 것처럼 보이는 것을 결코 원하지 않습니다. 이런 이유 때문에, 해당 업무가 정부 또는 공공 부문의 고객이나 최종 고객과 관련이 되는 경우 담당자는 해당 요건을 알고 <Global Anti Corruption Policy>를 준수해야 할 책임이 있습니다. 그러한 요건의 위반은 중대한 재무 및 평판의 피해로 이어지고 Veritas가 정부와의 사업에서 금지되는 결과로 이어질 수 있습니다.

선물과 접대에 관련된 정부 규칙은 특별히 중요합니다. 규칙은 복잡하고 서로 다른 정부 조직들 사이에서 다를 수 있습니다. 일반적으로 윤리 & 준수, 법무사무실의 사전 승인을 받지 않았다면 정부 직원에게 반부패 정책에서 정한 수수자의 정부 기관의 제한 또는 한도보다 재화 가치를 넘는 그 어떤 물품(예: 무료 상품, 선물, 접대, 향응, 상금, 여행 등)도 제공해서는 안 됩니다.

주의 사항:



- Veritas의 제품 및 서비스와 관련하여 기존/잠재 고객에게 거짓되거나, 부정확하거나, 오도된 진술을 하는 행위.
- Procurement 담당자의 지원을 받지 않고 공급업체와 관계를 맺는 행위.
- 공개/경쟁 입찰에 외 다른 방법으로 공급업체를 선정하는 행위.
- 공급업체 선정 과정에서 이해 관계의 충돌을 수반할 수 있는 선물 및 기타 가치를 지닌 물품을 수수하는 행위.
- 친척 또는 가까운 친구가 소유, 관리하고 있는 공급업체와 비즈니스 관계를 맺는 경우.
- 고객 또는 공급업체와 대가를 기대하는 관계를 맺는 행위.
- Veritas의 회사명 및/또는 로고를 공급업체의 광고 및 홍보 자료에 이용하는 행위.
- 부적절한 이익을 목적으로 고객 또는 정부 공무원에게 금전, 상품, 서비스 등의 가치 있는 물품을 제공, 제의 또는 지급을 허가하는 행위.
- 부적절하게 여겨질 수 있는 상황에서 선물, 기부, 향응 등 비즈니스 접대를 받는 행위.
- Veritas 최고재무책임자(CFO)와 상의하지 않은 상태에서 공공 기관의 업무 처리를 신속히 처리하기 위한 목적으로 정부 공무원 및 직원에게 선물 또는 기타 금품을 제공하는 행위.

6.0 경쟁사와의 관계

Veritas는 글로벌 비즈니스 기업으로서 시장에서 적극적이고 공정하게 경쟁하며, 독점규제법, 공정거래법 및 기타 관련 법규를 엄격히 준수합니다. 이러한 법규 및 규정은 공정한 경쟁과 자유 무역을 옹호하고 경쟁사 간의 윤리적이고 합법적인 환경을 조성하는 것을 그 목적으로 합니다. 모든 Veritas 직원은 이러한 법규를 준수하면서 비즈니스를 수행할 책임을 가집니다.

6.1 경쟁사와의 거래

Veritas 직원이 경쟁 제품 및 서비스와 관련하여 Veritas의 경쟁사와 가격 담합, 생산량 제한, 영역 구분, 고객 분담에 관련한 명시적 또는 암시적인 합의를 하는 행위는 금지됩니다. 또한 가격, 세일즈 조건, 비용, 마진, 재고, 마케팅 플랜 또는 이와 유사한 정보 등의 독점, 기밀 정보를 경쟁사와 논의해서도 안됩니다.

상공회의소, 표준 기구, 컨소시엄, 기타 산업 조직에서 Veritas를 대표하는 경우, 다른 참가 기업들이 이러한 회합을 배타적 합의를 이끌어내기 위한 기회로 간주할 수 있다는 사실을 명심해야 합니다. 이 경우 Veritas 직원은 독점규제법 및 공정거래법에 위반되는 활동 및 모임에 참여해서는 안됩니다. 합법적인 포럼을 통해 경쟁업체가 허용되지 않는 주제를 논의하는 경우에도 이에 대한 참여를 거부해야 합니다.

6.2 경쟁사 정보

Veritas가 경쟁적인 우위를 유지하기 위해서는 업계의 상황을 신속하고 정확하게 파악하는 것이 중요합니다. Veritas는 오직 공정하고 합법적인 방법으로 경쟁사 정보를 취득합니다.

Veritas 직원은 경쟁업체가 타사에 공개한 제품 정보, 잡지 기사 및 기타 자료 등의 공개 정보를 자유롭게 검토할 수 있습니다. 단, 기업 스파이 행위를 통해 비공개 정보를 불법적으로 취득하거나, 기존/전 경쟁사 직원 또는 하청업체에게 정보를 요청하는 행위는 금지됩니다. 고객, 채널 파트너, 공급업체, 기타 비즈니스 파트너 또는 제3자에게 기밀 정보로서 제공된 경쟁사의 제안서와 제품 정보를 검토해서도 안됩니다.

Veritas 직원은 경쟁사 정보를 요청하는 과정에서 본인의 신분을 속여서는 안됩니다. 컨설턴트, 에이전트, 친구 등을 이용하거나 그들의 신분을 이용해서 경쟁사 정보를 취득하려는 행위는 허용되지 않습니다.

6.0 경쟁사와의 관계

6.3 경쟁 사례

Veritas는 제품 및 서비스의 품질과 가치로써 경쟁하며, 결코 경쟁사의 가치를 하락시킴으로써 우위를 점하려 하지 않습니다. Veritas 직원은 경쟁업체에 대해 공정하고, 사실적이고, 완전하고, 구체적으로 진술해야 합니다. 강한 마케팅 메시지를 이용하는 것은 바람직할 수 있지만, Veritas 내부 또는 외부의 메시지, 프레젠테이션 및 기타 자료에서 경쟁업체에 대해 사실과 다르거나, 오도되고 불공정한, 또는 전문가답지 않은 의견을 표명하는 것은 허용되지 않습니다.

Veritas 직원은 Veritas가 매우 높은 시장 점유율을 확보하고 있는 분야에서 성공을 유지하기 위해서는 비즈니스 관행을 철저히 검증할 필요가 있음을 인지해야 합니다. 경쟁사가 반드시 필요로 하는 제품 및 서비스를 제공하기를 거부하거나, 고객 또는 공급업체와 배타적인 관계를 체결하거나, 경쟁사를 시장에서 축출하려는 의도로 가격을 인하하는 등의 행위는 시장 지배력을 악용하는 것으로 간주될 수 있습니다. 또한 고객이 경쟁사와 계약을 체결한 이후, 계약의 진행을 방해하는 행위에 가담해서는 안 됩니다.

주의 사항:



- 경쟁업체와 가격 등의 비공개 정보를 논의하는 행위.
- 불법적인 방법으로 비공개 정보를 취득하는 행위.
- 경쟁사의 기존/전 직원에게 기밀 정보를 요청하는 행위.
- 경쟁사 정보를 얻기 위한 과정에서 본인의 신분을 위장하는 행위.
- 불법적인 방법으로 비공개 정보를 취득하기 위해 타인을 이용하는 행위.
- 경쟁사의 계약 이행을 방해하는 행위.

운영 관련 사항

윤리 & 준수, 법무사무실

Veritas의 윤리 & 준수, 법무 사무실은 법률고문실에 의해 관리되고 있습니다. 윤리 & 준수, 법무 사무실은 Veritas CEO 및 Veritas 감사위원회로의 직접 보고가 가능합니다. 윤리 & 준수, 법무 사무실은 행동 강령의 준수 여부를 감독하며, 필요에 따라 Veritas의 재무, 인적자원, 사내감사, 정보 시스템 & 기술, 법무 등의 조직으로부터 지원을 받습니다. 윤리 & 준수, 법무 사무실은 규정 준수 문제의 특성에 따라 행동 강령의 준수와 관련한 문제를 다른 부서 또는 담당자에게 이관할 수 있습니다.

개정 및 전달

Veritas의 행동 강령은 직원의 피드백, 업계 관행의 변화, 관련 법규의 개정, 과거 위반 사례 등을 이유로 변경될 수 있습니다.

윤리 & 준수, 법무 사무실은 행동 강령의 해석 및 개정에 관련한 권한을 가지고 있으나, 중요한 변경 사항에 대해서는 Veritas 이사회에 승인을 필요로 합니다.

행동 강령은 Veritas 인터넷 웹사이트(Veritas.com) 및 회사 인트라넷에 공개되어 있습니다. 행동 강령의 개정 내용은 온라인 버전에도 적용되며 직원에게도 전달됩니다.

동의서 서명 및 교육

Veritas는 매년 인쇄물로 제공되는 당사 행동 강령을 직원들이 읽고 의무 교육 과정을 이수하도록 하여 행동 강령 준수에 동의하도록 요청하고 있습니다. 때로는 맡은 업무의 성격에 따라 업데이트이나 심화를 위한 특별 과정이나 특화된 모듈 과정을 이수해야 할 경우도 있습니다. 행동 강령의 지침 및 준수에 관한 상세한 정보는 각 지역의 인적자원 담당자 또는 Veritas 법무를 통해 요청할 수 있습니다.

운영 관련 사항

위반에 대한 징계 조치

Veritas 직원의 행동 강령의 준수는 매우 중요한 문제입니다. Veritas에서 제시한 기준 및 관련 법규를 준수하지 못한 경우 견책, 해고 등의 징계 조치가 내려질 수 있습니다. Veritas는 다음과 같은 경우에 징계 조치를 결정하게 됩니다.

- 직원이 행동 강령 및 관련 법규를 위반하거나, 다른 직원에게 행동 강령 및 관련 법규를 위반하도록 종용하는 경우.
- 직원이 행동 강령 또는 관련 법규의 위반에 관련한 정보를 고의로 은폐하거나 행동 강령 및 관련 법규 위반에 대한 조사를 방해하는 경우.
- 관리자가 행동 강령 또는 관련 법규의 위반 행위에 관여하거나, 다른 직원이 제기한 문제에 성실하게 대처하지 않거나, Office of Compliance에 위반 사실을 보고하지 않은 경우.
- 관리자가 행동 강령 또는 관련 법규의 위반 행위에 관여 또는 연루되었거나, 다른 직원이 제기한 문제에 성실하게 대처하지 않은 경우.
- 직원이 고의로 거짓 또는 악의적으로 다른 직원을 비난하는 경우.

컴플라이언스의 모니터링 및 감독

윤리 & 준수, 법무 사무실은 직원의 행동 강령 준수 여부에 대한 모니터링 및 감사를 수행하는 방식을 결정 및 이행합니다. 모든 직원은 이러한 노력에 적극적이고 진실한 태도로 협조해야 합니다.

면책 조항

윤리 & 준수, 법무 사무실은 사전 또는 사후에 행동 강령의 준수 문제와 관련된 면책권을 행사할 수 있습니다. 단, 면책 대상에 이사, 경영책임자 또는 재무책임자가 포함되는 경우에는 예외로 합니다.

문제 제기 방법

종종 우리가 직면하는 문제는 쉽지 않은 선택을 요구합니다. 또한, 결정하기 애매한 상황이 있을 수 있습니다. 청렴성 문제가 제기되는 상황에서는 감정적이거나 개인적인 판단이 개입되기 쉬우며, 이로 인해 객관성이 흐려질 수도 있습니다. 윤리적 문제에 관련한 법규 및 규정도 종종 복잡하고 해석이 까다롭습니다. 그렇기 때문에 먼저 질문을 던져 볼 필요가 있습니다.

먼저 이렇게 자문해 보십시오.

- 합법적인가?
- 윤리적인가?
- Veritas의 정책을 준수하고 있는가?
- 이 결정이 고객, 주주, 공급업체, 협력업체, 경쟁업체, 커뮤니티, 다른 직원들에게 어떤 영향을 미칠 것인가?
- 다른 이들의 관점에서 이 결정이 어떻게 보일 것인가?
- 이 결정이 공개될 경우 본인은 어떻게 느낄 것인가?
- 이 결정이 수반하는 심각성을 충분히 고려하였는가?
- 다른 이들의 조언이 도움이 될 것인가?

일반적으로, 여러분의 직속 상사가 문제를 이해하고 해결하기에 가장 바람직한 위치에 서 있는 경우가 많습니다. Veritas의 관리자들은 여러분의 질문과 우려에 대해 "오픈도어(open door)" 정책을 유지하고,

문제에 대해 신속하게 대응해야 할 책임을 갖고 있습니다. 관리자들은 행동 강령의 위반 소지가 있는 문제들을 윤리 & 준수, 법무사무실에 반드시 보고해야 합니다. 또는, 직원이 직접 윤리 & 준수, 법무사무실에 연락할 수도 있으며 비밀은 보장됩니다. 해당 문제는 구두 또는 서면을 통해 제보할 수 있으며, 익명 제보도 가능합니다. 제보는 기밀로 다루어지며 수상한 위반 행위가 재무, 회계, 감사, 금융 또는 뇌물 수수와 상반될 경우 직접 보고하는 방법을 취하는 것이 좋습니다. 중요한 것은 문제를 열린 공간에서 논의하고 신속하게 해결함으로써 추가적인 피해를 방지하는 것입니다.

직속 상사 이외에도, Veritas에는 윤리적인 문제에 대한 질문에 답변하거나, 행동 강령 및 관련 법규의 위반 사항을 제보할 수 있는 여러 경로들이 존재합니다. 해당 지역의 인적자원 담당자에게 연락해도 됩니다. 윤리 & 준수, 법무 사무실은 ethicsandcompliance@veritas.com으로 연락할 수 있습니다. 해당 지역의 관리팀이 도움이 줄 수 없거나 또는 이들과 함께 해당 문제를 논의하기가 불편한 경우 EthicsLine이라는 무료 전화 핫라인으로부터 도움을 받을 수 있습니다. EthicsLine은 제기된 문제를 수집하고 상의하도록 훈련된 별도 기관의 커뮤니케이션 전문가들로 구성된 독립 기관인 EthicsPoint, Inc.에 의해 제공됩니다. 제기된 위반 내용에 따라 EthicsLine에 연락할 때는 익명으로 제보할 수도 있습니다. EthicsLine의 보고 내용은 Veritas 인적자원 부서 및 윤리 & 준수, 법무사무실로 전달되며 제기된 문제는 최대한 신속하게 검토 및 처리됩니다. 모든 질의와 제보에 대해서는 최대한 기밀이 유지되지만, 사안에 따라 기밀 유지나 익명성 보장이 어렵거나 부적절하다고 판단될 수 있습니다.

문제 제기 방법

Veritas의 회계 처리 및 주식 거래법 및 법적 요구 사항과 관련된 위반 사항이 있었다고 판단될 경우, 또는 이사회 산하 감독 위원회가 검토해야 할 기타 사안이 존재하는 경우에도 EthicsLine에 문제를 제보할 수 있습니다.

당사의 의도는 Veritas 직원이 다양한 채널을 통해 제기된 문제 및 잠재적 우려에 대한 답변을 제공 받을 수 있도록 하는 것입니다. 이 과정에서 문제 또는 우려가 적절하게 해결되지 않았다고 판단될 경우, Veritas의 EVP 인적자원, EVP, 법률고문 & 비서 및/또는 최고재무책임자 등 리더십 팀에 보고할 수 있습니다.

Veritas 행동 강령, Veritas의 정책 및 관련 법규에 관련한 문제를 제기하는 것은 개개인이 Veritas 직원으로서 갖는 가장 중요한 의무 중 하나입니다. 문제 제기에 소홀한 경우 직원 본인과 동료, 기업, 고객 및 전체 커뮤니티의 안전에 심각한 피해를 입힐 수 있습니다. 또한 문제 제기에 소홀함으로써 고객과 주주에 대한 Veritas의 신뢰도에 상처를 입힐 수도 있습니다. 이것은 직원 모두가 즉각적으로 문제를 제기해야 하는 이유의 매우 작은 일부에 불과합니다.

보복금지 조항

어떠한 경우에도 행동 강령 및 관련 법규의 위반 사례를 제보한 직원 또는 조사 과정에 협조한 직원을 상대로 징계 또는 보복 조치를 취할 수 없습니다. 단, 고의로 거짓되거나 악의적인 의도로 제보하는 행위는 결코 용납되지 않으며 이에 대해서는 응당한 징계 조치가 내려지게 됩니다.

Veritas는 직원들이 옳은 일을 하도록 독려하기를 원합니다. 여기에는 괴롭힘 또는 차별 사건 등 법적 또는 회사 정책의 모든 위반을 제보하는 행동이 포함됩니다. Veritas는 이러한 보고가 접수될 경우 필요한 절차를 밟아 적절한 조치를 취할 것입니다.

Veritas EthicsLine

문제 신고 방법:

미국/캐나다: **1-855-405-6566**

해외: **veritas.ethicspoint.com**

이메일: **ethicsandcompliance@veritas.com**

통화 과정에서 통역 지원이 필요한 경우
EthicsLine 담당자에게 알려 주시기 바랍니다.

전세계 ▪ 수신자 부담 ▪ 24x7 ▪ 기밀

VERITASTM

© 2015 Veritas Technologies Corporation. All rights reserved. Veritas 및 Veritas 로고는 미국 및
기타 국가에서 Veritas Technologies Corporation 및 해당 자회사의 상표 또는 등록 상표입니다.
기타 이름은 해당 소유자의 상표일 수 있습니다. 08/15