

VERITAS™

Le Code de conduite de Veritas

À propos de Veritas

Veritas Technologies Corporation permet aux sociétés de débloquer la valeur de leurs informations, avec des solutions conçues pour servir les environnements hétérogènes les plus vastes et les plus complexes au monde. Veritas travaille avec des sociétés à travers le monde, en améliorant la disponibilité des données et en révélant des idées pour favoriser des avantages compétitifs.

VERITAS™

Table des matières

Introduction	1
Responsabilités personnelles.	2

1.0 Environnement de travail et communauté.	3
1.1 Pratiques de recrutement équitables	3
1.2 Diversité et intégration	3
1.3 Conduite	3
1.4 Santé, sûreté et sécurité	3
1.5 Citoyenneté globale	4
1.6 Droits de l'Homme	4
1.7. Respect de l'environnement	4

2.0 Activité commerciale et respect des législations et réglementations en vigueur	5
2.1 Pratiques contractuelles	5
2.2 Monopoles et concurrence	5
2.3 Lutte contre la corruption.	5
2.4 Commerce international	6

3.0 Protection et préservation des actifs de Veritas	7
3.1 Pratiques financières et comptables	7
3.2 Donations et activités politiques.	7
Politique fédérale américaine	7
Politique locale américaine	7
Politique hors États-Unis	8
Activités personnelles	8
Activités de lobbying	8
3.3 Propriété intellectuelle	8
3.4 Utilisation à titre personnel des ressources de l'entreprise	8
3.5 Protection, divulgation et réception d'informations confidentielles.	9
3.6 Communication avec le public	10
3.7 Délit d'initiés.	10
3.8 Protection de la confidentialité et des données personnelles.	11
3.9 Gestion des archives	11
3.10 Poursuites judiciaires, actions en justice et enquêtes	12

Table des matières

4.0 Conflits d'intérêt	13
4.1 Emploi extérieur, bénévolat et actions caritatives	13
4.2 Avantages personnels et bénéfices professionnels	13
4.3 Direction d'autres entreprises	14
4.4 Intérêts financiers dans d'autres entreprises	14
4.5 Cadeaux d'entreprise et divertissements	15
4.6 Signalement des conflits	15
 5.0 Travail avec les clients, les partenaires, les fournisseurs et l'administration	17
5.1 Publicité, marketing et pratiques commerciales	17
5.2 Choix et gestion des partenaires du réseau de vente	17
5.3 Tarification et programmes commerciaux	17
5.4 Choix des fournisseurs	17
5.5 Gestion des fournisseurs	18
5.6 Tarification des fournisseurs	18
5.7 Veritas, entreprise de référence	18
5.8 Clients du secteur public	19

6.0 Relations avec la concurrence	20
6.1 Négociations avec la concurrence	20
6.2 Informations sur la concurrence	20
6.3 Pratiques concurrentielles	21
 Questions administratives	22
Comment signaler un problème	24

Introduction

La réputation et la crédibilité de Veritas découlent, en grande partie, de nos actions collectives. Cela signifie que toutes nos activités doivent refléter nos principes d'honnêteté, de loyauté, d'intérêt pour les autres et de responsabilité. Nous devons veiller à toutes les situations pouvant avoir un impact négatif sur la réputation de Veritas ; nos pratiques commerciales doivent être guidées par notre jugement et notre bon sens.

Le Code de conduite de Veritas expose les concepts de bon sens et de comportement éthique ; il décrit également la façon d'adapter nos actions aux valeurs de Veritas. Il couvre de nombreuses situations susceptibles de se produire dans le cadre de votre travail et vous aide à gérer ces situations pour éviter les difficultés.

Les politiques que présente ce document font partie de nos règles d'entreprise. Nous devons nous conformer à ces règles et aux législations de chaque pays dans lequel nous exerçons nos activités. Il est de la responsabilité de chaque employé d'en faire de même, et son comportement doit en permanence promouvoir les valeurs de Veritas.

Des règles universelles

Ce Code de conduite s'applique à tous les directeurs, cadres et employés de Veritas et de toutes ses filiales, collectivement désignés comme les « employés », quel que soit leur emplacement géographique. Par ailleurs, les tiers représentants Veritas, comme les consultants, agents, distributeurs et sous-traitants indépendants, se verront communiquer le Code de conduite auquel ils devront se conformer dans le cadre de leurs prestations pour Veritas.

Conformité à la législation

Les employés de Veritas doivent se conformer aux législations et réglementations du pays dans lequel la société exerce des activités. Veritas étant une entreprise cotée en bourse et basée aux Etats-Unis, le Code de conduite s'appuie essentiellement sur la législation américaine. Les législations locales peuvent parfois être moins restrictives que les principes abordés dans ce document. Dans ce cas, vous devez vous conformer au Code de conduite, même si ce comportement n'est pas contraire à la législation locale. En revanche, si la législation locale est plus restrictive que le Code de conduite, vous devez agir en conformité avec la législation locale en vigueur. Du fait de la complexité des législations qui s'appliquent à notre secteur d'activité, le Code de conduite ne fournit que des directives générales. Les questions et commentaires concernant l'application de ces législations doivent être adressés au service juridique de Veritas.

Informations supplémentaires



Le Code de conduite contient des politiques régissant la conduite de tous les employés de Veritas dans le cadre de leur activité. Le Code de conduite est prévu pour compléter, et non remplacer, le manuel du personnel de Veritas et les autres politiques et procédures de Veritas. Ce document et les politiques qui y sont décrites ne constituent pas un contrat d'embauche ; il établit toutefois les attentes quant à la conduite à adopter dans certaines situations. Tout employé qui manque au respect de l'esprit ou la lettre du Code de conduite s'expose à des sanctions disciplinaires pouvant aller jusqu'à son licenciement.

Responsabilités personnelles

Chaque employé de Veritas est personnellement responsable du respect de ces règles et d'un comportement en accord avec les directives suivantes :

- Connaître dans le détail toutes les politiques afférentes à son poste de travail. Bien qu'il ne soit pas demandé à un employé d'apprendre les politiques par cœur, il doit posséder une compréhension élémentaire des problèmes couverts par chaque politique et une connaissance approfondie des politiques relatives à son travail.
- Demander de l'aide à son responsable, au département conformité (Office of Ethics and Compliance), au service juridique, au département RH ou aux autres ressources de Veritas pour toute question portant sur l'application des politiques Veritas.
- Connaître la procédure d'escalade et être à même de signaler les problèmes.
- Signaler les problèmes à son responsable. Si le problème n'est pas résolu, le signaler à un autre responsable, au département conformité, au service juridique, au département RH ou aux autres ressources Veritas.
- Comprendre les diverses options à votre disposition pour signaler les problèmes. Les informations peuvent être communiquées par écrit ou oralement et rester anonymes.
- Coopérer aux investigations sur les problèmes concernant une politique Veritas.

Les obligations des cadres de Veritas vont au-delà de celles des employés. Ils sont responsables du développement et de la maintenance d'une culture de respect de la conformité. Ils doivent en particulier :

- Montrer l'exemple, en utilisant leur propre comportement comme modèle pour tous les employés.

- Animer personnellement des efforts de conformité à la réglementation au moyen de réunions fréquentes, de rapports directs et d'une supervision régulière des questions et programmes de conformité.
- S'assurer que les employés comprennent que les résultats commerciaux ne sont jamais plus importants que la conformité à la réglementation.
- Encourager les employés à poser des questions et signaler des problèmes de nature éthique.
- Tenir compte des actions et décisions des employés concernant le respect des politiques de Veritas et de la conformité lors de l'évaluation des employés et de la détermination des primes.
- Vérifier l'identification des éléments à risque associés aux procédures commerciales sous la responsabilité du cadre.
- S'assurer que les politiques et procédures adaptées à chaque élément à risque sont développées et diffusées.
- Assurer l'accès aux ressources de formation et aux conseils juridiques permettant aux employés, aux affiliés et aux tiers, lorsque cela est applicable, de comprendre clairement les exigences liées aux politiques Veritas et aux législations applicables.
- Mettre en œuvre les mesures de contrôle appropriées au sein des procédures commerciales pour détecter les éléments à haut risque et/ou les infractions à la conformité.
- Réagir rapidement pour résoudre toute faiblesse identifiée dans les mesures de mise en conformité.

Chacun doit faire preuve de vigilance pour déceler les circonstances pouvant donner lieu à un comportement illégal ou non conforme à l'éthique et réagir rapidement de manière appropriée.

1.0 Environnement de travail et communauté

Veritas s'engage à créer et conserver un environnement de travail basé sur le respect de l'individu et sur la citoyenneté d'entreprise dans tous les pays et communautés où Veritas exerce ses activités. Dans nos relations internes, nous encourageons l'ouverture d'esprit, l'honnêteté et le respect dans le partage des idées, des réflexions et des commentaires de chacun. Veritas considère que la diversité et l'intégration des employés sont essentielles à la créativité, l'innovation et l'inventivité. Il est de notre devoir d'incarner et de promouvoir ces valeurs dans nos activités quotidiennes, ainsi que le respect des législations, des politiques de Veritas et des règles relatives au traitement de tous les employés.

1.1 Pratiques de recrutement équitables

Les choix d'embauche se basent exclusivement sur les compétences, l'expérience et le potentiel de chaque individu, sans aucune considération de race, couleur, identité sexuelle, orientation sexuelle, origine, ascendance, religion, handicap physique ou mental, âge, historique militaire ou autres caractéristiques protégées par les législations en vigueur. Veritas s'engage à ce que son environnement de travail soit dépourvu de toute discrimination et harcèlement. Veuillez consulter les Politiques et directives concernant le personnel Veritas (Personnel Policies and Guidelines) disponibles en ligne sur le site des ressources humaines, notamment la Politique sur la discrimination et le harcèlement (Policy Against Discrimination and Harassment), la Politique sur la diversité (Diversity and Awareness) et la Politique de recrutement équitable (Equal Employment Policy).

1.2 Diversité et intégration

Veritas favorise et soutient la diversité de la force de travail à tous les niveaux de l'entreprise. Nous sommes convaincus qu'un environnement de travail capable d'attirer, de retenir et de responsabiliser des talents diversifiés engendre une plus grande capacité d'innovation et de créativité dont bénéficient nos produits et services.

1.3 Conduite

Veritas attend de ses employés un comportement professionnel en tout temps. Il s'agit notamment d'observer une attitude courtoise dans les rapports entre employés, avec les candidats potentiels à l'embauche, les clients, les fournisseurs ou les visiteurs de Veritas. Les employés doivent également veiller à ce que leur conduite soit conforme à toutes les politiques et procédures de Veritas, notamment celles définies dans le Code de conduite et les politiques et directives concernant le personnel.

1.4 Santé, sûreté et sécurité

Chaque employé doit se conformer à toutes les législations en vigueur et politiques de Veritas afin de promouvoir un cadre de travail fiable, sécurisé et dépourvu de risques d'accidents. Veuillez consulter les Politiques de sécurité (Corporate Security and Safety Policies) de Veritas disponibles sur le site Global Safety & Security de l'Intranet.

1.0 Environnement de travail et communauté

1.5 Citoyenneté globale

Le concept de citoyenneté globale est l'engagement de Veritas d'exercer ses activités en respectant les normes et valeurs locales et internationales dans tous les milieux où l'entreprise est présente, de par ses investissements ou son fonctionnement. La citoyenneté globale a un impact sur toutes les divisions de Veritas.

Veritas a la responsabilité d'agir en tant qu'entreprise citoyenne et de s'efforcer de contribuer positivement à ses relations avec ses clients, sa communauté, ses actionnaires et ses intervenants.

1.6 Droits de l'Homme

Veritas soutient le Pacte mondial des Nations Unies (United Nations Global Compact) pour le respect des droits de l'Homme et des conditions de travail. Nous vous demandons de respecter la dignité des autres conformément à nos politiques du personnel et aux législations internationales et locales.

1.7 Respect de l'environnement

Veritas respecte des pratiques écoresponsables à tous les niveaux de l'entreprise. Nos politiques et pratiques environnementales reposent sur des programmes ayant pour objectifs l'amélioration de l'efficacité énergétique de nos opérations, la réduction du gaspillage et la protection de l'environnement.

Ce qu'il faut éviter :



- Prendre en compte la race, la couleur, le sexe, l'orientation sexuelle, l'origine, l'ascendance, la religion, le handicap physique ou mental, l'âge, l'historique militaire ou les autres caractéristiques protégées par la loi dans le cadre d'un recrutement, d'une promotion, d'une prime ou d'une autre décision en relation avec l'emploi.
- Tout harcèlement basé sur les caractéristiques ci-dessus, par exemple au travers de plaisanteries ou de supports ridiculisant ou offensant les membres d'une race ou d'un groupe ethnique quelconque.
- Menacer de représailles toute personne qui signalerait un cas de discrimination ou de harcèlement.
- Faire des avances sexuelles non sollicitées à un autre employé ou autre personne avec laquelle vous travaillez.
- Enfreindre les législations locales sur le travail (par exemple, engager un enfant d'âge inférieur au minimum légal).
- Refuser de travailler ou de coopérer avec certains individus sur la base de leur race, religion, sexe, etc.
- Ne pas se conformer aux réglementations relatives à la santé, la sécurité ou l'environnement.
- Ne pas signaler les risques ou accidents en relation avec l'environnement, la santé ou la sécurité des employés.
- Ne pas signaler rapidement les problèmes potentiels de sécurité.

2.0 Activité commerciale et respect des législations et réglementations en vigueur

Veritas exerce ses activités légalement, avec équité et intégrité. Tout en veillant aux intérêts de l'entreprise, nous sommes tenus de respecter l'éthique et la légalité dans nos rapports avec nos clients, partenaires du réseau de vente, fournisseurs et autres partenaires commerciaux, concurrents et autres employés Veritas. Bien que les législations et les coutumes varient d'un pays à l'autre, Veritas attend de tous ses employés qu'ils respectent les législations, réglementations et normes locales portant sur l'intégrité et l'équité dans l'exécution de leurs tâches pour le compte de Veritas.

2.1 Pratiques contractuelles

Lorsque Veritas vend ou achète des produits et des services, ou contracte d'autres engagements, les droits et obligations des parties doivent être définis dans un contrat écrit approprié. Un contrat adéquat documente l'utilisation des ressources et actifs de Veritas, définit les droits et les obligations de Veritas et des autres parties, établit des limitations de responsabilité et fournit des outils pour traiter les litiges. Si vous êtes impliqué dans une négociation avec les clients de Veritas, ses partenaires du réseau de vente, ses fournisseurs, d'autres partenaires commerciaux ou des intervenants extérieurs, vous devez comprendre les principes de base des transactions commerciales et respecter les politiques et les directives contractuelles de Veritas.

Vous ne pouvez engager Veritas à assumer une action, un paiement ou une autre obligation que si vous y avez été autorisé dans le cadre d'une délégation ou d'une procédure Veritas appropriée. Vous ne pouvez pas conclure d'accord ni vous engager dans des activités susceptibles d'enfreindre les législations applicables. Vous ne pouvez pas vous engager dans une transaction qui pourrait faciliter une imputation de revenus, un traitement de dépenses ou d'autres pratiques comptables incorrectes de la part de Veritas ou du partenaire commercial.

2.2 Monopoles et concurrence

Veritas est une entreprise globale et exerce ses activités en conformité avec les législations et réglementations garantissant une concurrence loyale et encourageant un comportement éthique et légal entre les concurrents. Les lois antitrust et le droit de la concurrence interdisent généralement toute activité qui restreindrait le libre-échange ou limiterait la concurrence. (Reportez-vous à la section 6.0 au sujet des Relations avec la concurrence.) Même si les principes généraux des lois antitrust et du droit de la concurrence s'appliquent dans le monde entier, il existe des différences importantes selon les pays et les régions. Si vous intervenez au niveau international, vous devez connaître et respecter toutes les législations appropriées. Contactez le département conformité ou le service juridique de Veritas pour plus d'informations.

2.3 Lutte contre la corruption

Aucune personne agissant pour le compte de Veritas ne pourra utiliser directement ou indirectement des pots-de-vin ou autres pratiques de corruption pour influencer un agent d'une administration locale ou nationale d'un pays quelconque. Vous devez vous conformer strictement à toutes les normes éthiques et à toutes les législations applicables dans tous les pays dans lesquels Veritas exerce des activités. En tant qu'employé de Veritas, quel que soit votre emplacement géographique, vous devez vous conformer à toutes les clauses du FCPA (U.S. Foreign Corrupt Practices Act – loi américaine contre les pratiques de corruption dans les autres pays) et de l'UK Bribery Act (loi du Royaume-Uni de lutte contre la corruption). Reportez-vous à la politique anti-corruption mondiale de Veritas pour plus d'informations. Si vous avez des questions ou une situation particulière à gérer, contactez le département conformité.

2.0 Activité commerciale et respect des législations et réglementations en vigueur

2.4 Commerce international

La politique de Veritas et de toutes ses filiales (employés et sous-traitants inclus) implique de respecter toutes les législations et réglementations applicables concernant le contrôle des importations et exportations. Chaque site d'activité de Veritas est responsable de la tenue d'archives de gestion des importations, exportations et documents douaniers conformément aux politiques et directives fournies par les équipes des départements juridiques et commerciaux. Les réglementations commerciales des Etats-Unis s'appliquent à de nombreuses activités impliquant des citoyens non américains, notamment les visites de site, la formation, l'emploi et la transmission de produits, logiciels et données techniques. La législation des Etats-Unis interdit le commerce avec certains pays et leurs ressortissants sans l'accord préalable des autorités américaines. Les lois américaines interdisent également les contrats comportant des clauses qui imposent à l'une des parties le boycott de quelque pays que ce soit. Ces contrôles américains s'appliquent à Veritas et à toutes ses filiales internationales. Il est de votre responsabilité de consulter les départements juridiques et commerciaux de Veritas pour déterminer si vos activités sont soumises à des contrôles spéciaux et de vous conformer à ceux-ci, si tel est le cas.

Ce qu'il faut éviter :



- Utiliser des correspondances discrètes ou non officielles, des lettres d'intention, des mémorandums d'accord ou autres accords explicites ou implicites sans les avoir soumis au préalable à l'examen et à l'approbation du service juridique de Veritas.
- Donner, offrir ou autoriser quelqu'un à offrir quelque chose de valeur (argent, biens ou services) à un client ou à un représentant de l'administration pour obtenir des avantages injustifiés. Un cadeau d'entreprise, qu'il s'agisse d'un présent, d'une contribution ou d'un divertissement, ne doit jamais être offert dans des circonstances qui pourraient sembler déplacées.
- S'entretenir ou se mettre d'accord avec des concurrents sur des tarifs, des termes, des conditions de vente, des coûts, des bénéfices ou des marges bénéficiaires, des offres de produits ou de services, des volumes de production ou de ventes, des parts de marché, la préparation de devis ou la répartition de régions de vente, de clients ou de gammes de produits.
- Prendre contact avec des concurrents d'une manière qui pourrait donner l'apparence d'accords ou d'ententes inappropriés, que le contact se réalise en personne, par écrit, par téléphone, par courrier électronique ou par d'autres moyens de communication.
- Demander qu'une commission ou tout autre type de paiement soit effectué dans un pays tiers ou à un autre nom.
- Recevoir une commission semblant disproportionnée par rapport aux services fournis.

3.0 Protection et préservation des actifs de Veritas

La protection et la préservation des actifs de Veritas, y compris les biens corporels et incorporels, la clientèle et les informations techniques, sont essentielles à la réussite de ses activités. Il est de notre devoir de n'utiliser ces actifs qu'à des fins commerciales légitimes, de les protéger contre toute perte ou utilisation non autorisée et de préserver leur confidentialité de façon appropriée. Les actifs de Veritas ne doivent en aucun cas être utilisés à des fins illégales ou malséantes.

3.1 Pratiques financières et comptables

Veritas étant une entreprise cotée en bourse, elle a pour obligation légale de respecter des principes comptables stricts et de présenter des rapports spécifiques sur ses activités. Les informations financières fournies doivent être précises et complètes ; des contrôles et des procédures internes doivent être présents pour veiller au respect de la législation concernant les documents comptables et financiers. Ces législations imposent la tenue d'une comptabilité couvrant tous les revenus et toutes les dépenses. Tout employé impliqué dans ces activités doit comprendre et respecter ces règles. De plus, ces règles interdisent à quiconque d'aider d'autres personnes à mener des pratiques comptables illégales ou à établir des rapports financiers faux ou fallacieux. Les employés ne doivent jamais conseiller quiconque hors de Veritas, y compris les clients, les fournisseurs et les partenaires commerciaux, sur la manière d'enregistrer ou d'imputer leurs revenus et leurs dépenses. Toute infraction à la législation sur les rapports comptables et financiers peut aboutir à des amendes, des sanctions, voire des peines de prison. Elle peut également provoquer une perte de confiance du public envers l'entreprise. Si vous avez connaissance de pratiques suspectes portant sur des rapports comptables ou financiers, vous devez les signaler immédiatement. Vous pouvez pour cela passer par

l'intermédiaire de vos supérieurs, du département conformité, du service juridique de Veritas, du service d'audit interne de Veritas ou informer la direction par tout autre moyen de communication, incluant un courrier électronique anonyme et/ou la ligne EthicsLine.

3.2 Donations et activités politiques

L'agenda de Veritas inclut le soutien des législations protégeant et favorisant les intérêts de l'entreprise. Toutefois, les ressources financières et autres actifs de Veritas ne peuvent être utilisés dans le cadre de donations politiques que dans la mesure autorisée par la loi et en accord avec les politiques définies par Veritas.

Politique fédérale américaine. Veritas ne peut pas utiliser ses fonds et actifs d'entreprise pour des donations aux candidats à des postes de l'administration fédérale américaine. Une entité indépendante, le Veritas Political Action Committee, peut solliciter des donations individuelles de la part des dirigeants de Veritas dans le but de soutenir certains candidats dans le cadre de campagnes fédérales.

Politique locale américaine. Aux Etats-Unis, lorsque la législation l'autorise, Veritas peut effectuer des donations aux candidats à des élections locales, sous réserve que ces contributions aient été autorisées par le service juridique de Veritas.

3.0 Protection et préservation des actifs de Veritas

Politique hors des Etats-Unis. Les ressources financières et autres actifs de Veritas ne peuvent pas être utilisés pour des donations politiques en dehors des Etats-Unis, même si la législation locale l'autorise, sans une autorisation écrite préalable du service juridique de Veritas.

Activités personnelles. Bien que Veritas vous encourage à prendre part à la vie de votre communauté, vous ne devez pas donner l'impression que vous parlez ou agissez au nom de Veritas. Vous pouvez effectuer des donations aux candidats de votre choix mais Veritas ne remboursera pas ces donations effectuées à titre personnel.

Activités de lobbying. Pendant que vous êtes employé de Veritas, vous ne pouvez pas vous engager au nom de la société dans des activités dont le but serait d'influencer la législation ou la réglementation, ni engager d'autres personnes à le faire, sans l'autorisation écrite explicite du directeur des relations avec l'administration.

3.3 Propriété intellectuelle

Les actifs de Veritas relevant de la propriété intellectuelle sont essentiels à ses activités. La propriété intellectuelle couvre les brevets, les marques déposées, les droits d'auteur, les secrets commerciaux, les codes source et objet, les plans marketing, les listes de contacts et d'employés et d'autres informations confidentielles ou propriétaires. Veritas investit des sommes importantes dans la gestion de ses employés,

dans le développement de ses produits, services et processus métier, ainsi que dans la protection de la propriété intellectuelle associée. La propriété intellectuelle que vous générez dans le cadre de votre travail contribue à la réussite de Veritas et il est de votre devoir de protéger ces précieux actifs contre toute utilisation abusive et toute divulgation non autorisée.

Nous attendons des autres entreprises qu'elles respectent nos droits de propriété intellectuelle, et nous devons de même respecter les leurs. Il est de votre devoir de protéger toute information confidentielle confiée à Veritas contre toute utilisation abusive ou divulgation non autorisée. Lors de votre embauche par Veritas, vous avez signé un contrat comportant des obligations spécifiques quant à la propriété intellectuelle et au traitement des informations confidentielles. Toute question concernant ce contrat doit être soumise au service juridique de Veritas.

3.4 Utilisation à titre personnel des ressources de l'entreprise

Veritas fournit à ses employés une large gamme d'actifs dans le cadre de leur travail, notamment des ordinateurs, des systèmes de communication et d'autres équipements et supports. Bien que vous puissiez utiliser occasionnellement certaines de ces ressources pour des activités personnelles, il est de votre responsabilité de limiter cet usage et de respecter toutes les politiques et directives de Veritas concernant l'utilisation d'Internet. Une utilisation personnelle excessive des ressources de Veritas augmente les coûts et les dépenses, réduit la disponibilité des ressources pour les besoins professionnels et peut avoir une influence négative sur l'efficacité de votre travail et sur les performances de Veritas.

3.0 Protection et préservation des actifs de Veritas

Vous ne pouvez pas utiliser les ressources de Veritas en infraction avec la loi. Vous ne pouvez en aucun cas laisser d'autres personnes (amis et famille) utiliser les ressources de Veritas. Vous ne pouvez pas utiliser les ressources de Veritas pour visiter des sites Internet à caractère pornographique, des sites de jeux d'argent ou des sites prônant l'intolérance. Ce type d'utilisation abusive des ressources de Veritas constitue une faute et peut entraîner des sanctions disciplinaires, voire un licenciement immédiat. Reportez-vous à la politique de Veritas concernant l'utilisation d'Internet et de l'Intranet.

3.5 Protection, divulgation et réception d'informations confidentielles

Il est de votre devoir de protéger les informations de Veritas. Ces données confidentielles incluent une large gamme d'informations non publiques, incluant notamment les données financières et de coût, les plans et stratégies commerciaux, les rapports d'exploitation, les informations tarifaires, les données marketing et ventes, les informations sur les partenaires commerciaux, la recherche et le développement (R&D), les secrets commerciaux, les informations propriétaires, les informations techniques et les codes source, les dossiers du personnel et les organigrammes de l'entreprise. Vous devez prendre les mesures de sécurité appropriées pour protéger les informations de Veritas contre toute divulgation non autorisée, en accord avec les politiques et directives applicables des départements Veritas en charge des services informatiques, de la sécurité, des relations publiques, des relations avec les investisseurs et du juridique.

Les informations de Veritas ne peuvent être divulguées que par des personnes autorisées et dans le cadre des politiques de Veritas. L'acceptation d'informations confidentielles de tiers doit également être traitée avec prudence et dans le

respect des politiques de Veritas. La divulgation d'informations confidentielles de Veritas ou la réception d'informations non publiques issues de tiers peut affaiblir notre position concurrentielle, compromettre nos efforts de R&D et gaspiller nos investissements dans les processus et ressources développés pour nos activités commerciales.

Avant toute communication à un tiers d'informations confidentielles de Veritas sous forme écrite ou orale, un contrat de non-divulgence disponible auprès du service juridique de Veritas doit être correctement rempli et mis en œuvre.

Bien que Veritas doive parfois recevoir des informations confidentielles d'une entreprise ou d'un individu tiers, soyez prudent si quelqu'un souhaite partager des informations avec Veritas sur une base confidentielle. L'acceptation d'informations confidentielles peut présenter le risque d'accusations envers Veritas relatives à l'utilisation abusive d'informations.

Veritas n'accepte aucune suggestion non sollicitée qui pourrait être considérée comme confidentielle, comme par exemple des idées non sollicitées relatives à de futurs produits. Cette politique vise à éviter que la R&D et d'autres activités de Veritas ne soient redevables vis-à-vis de tiers. Tout employé recevant une suggestion non sollicitée doit rapidement contacter le département juridique de Veritas. Reportez-vous au site Web du service juridique de Veritas pour connaître les politiques de Veritas en matière de propriété intellectuelle.

3.0 Protection et préservation des actifs de Veritas

3.6 Communication avec le public

Il est de votre responsabilité de garantir la confidentialité de toutes les informations non publiques de Veritas et de communiquer toutes les requêtes issues de représentants des médias, d'analystes financiers, d'investisseurs, d'analystes du secteur ou d'entités juridiques aux services de communication appropriés : relations publiques, relations avec les investisseurs, relations avec les analystes ou relations avec l'administration. Seuls les représentants désignés par Veritas sont autorisés à diffuser des informations sur Veritas pouvant présenter un intérêt pour les marchés financiers. Toute information susceptible d'influencer les investisseurs ou d'avoir un impact sur la cotation en bourse de l'action Veritas, y compris les informations projectives comme les prévisions de commandes, de chiffre d'affaires ou de bénéfices, ne doit être divulguée que par des représentants désignés du service des relations publiques ou des relations avec les investisseurs.

Les communiqués de presse ne peuvent être diffusés que par des représentants autorisés du service des relations publiques affectés à vos activités ou à votre fonction, en conformité avec les politiques de Veritas. Les contacts avec les médias ne peuvent être initiés et suivis que par le service des relations publiques de Veritas. Vous ne pouvez pas accorder d'entrevue ni communiquer de commentaires à la presse sans l'accord préalable du service des relations publiques de Veritas. Sauf directives contraires du service des relations publiques, vous devez décliner toute demande d'informations concernant Veritas et transmettre la requête au porte-parole approprié. Vous ne devez pas donner l'impression de parler au nom de Veritas dans vos communications personnelles (blogs, forums d'utilisateurs, chat et BBS).

3.7 Délit d'initié

Le délit d'initié et la communication d'informations boursières constituent des délits dans la plupart des pays où Veritas exerce ses activités. Dans le cadre de notre politique, il est interdit aux employés et cadres de Veritas ayant accès à des informations non publiques sur l'entreprise d'acheter et de vendre des actions de l'entreprise, d'exploiter ces informations d'une manière quelconque ou de les communiquer à des tiers. Veritas a également mis en place une politique qui interdit à tout employé susceptible de disposer d'informations internes d'effectuer une transaction sur les actions de l'entreprise pendant les périodes d'interdiction trimestrielles, à l'exception des transactions sous le régime du règlement 10B5-1. De plus, certains employés doivent obtenir une autorisation écrite pour pouvoir effectuer des transactions sur les actions, quelle que soit la période choisie.

Si vous prévoyez d'effectuer une transaction en bourse et pensez disposer d'informations internes, consultez le service juridique de Veritas. Reportez-vous aux politiques Veritas concernant les transactions en bourse par les employés de l'entreprise pour la liste détaillée des informations non publiques.

3.0 Protection et préservation des actifs de Veritas

3.8 Protection de la confidentialité et des données personnelles

Veritas protège les informations personnelles de ses clients, partenaires du réseau de vente, fournisseurs et autres partenaires commerciaux, ainsi que celles de ses employés. Les informations personnelles sont les données concernant une personne et permettant d'identifier ou de localiser cette personne. Dans le but de créer un environnement de confiance et de se conformer aux législations locales applicables, les employés doivent respecter les politiques de confidentialité et les pratiques de protection des données de Veritas pour toute utilisation de systèmes, processus, produits et services en ligne et hors ligne impliquant l'exploitation, le stockage ou la transmission de données personnelles.

Veritas veille également sur la confidentialité des données personnelles de ses employés et protège les données de l'entreprise. Toutefois, tout en préservant cette confidentialité, Veritas se réserve le droit de contrôler l'utilisation de la propriété, des locaux et des ressources de l'entreprise (locaux, ordinateurs, courriers électroniques, téléphones, informations propriétaires, etc.) dans le respect des législations applicables et dans l'unique but de protéger les intérêts de la société.

3.9 Gestion des archives

La création, la conservation et la destruction des documents professionnels et des ressources d'information (format papier et électronique) font partie du cours normal de nos activités. Les archives de l'entreprise doivent être gérées correctement pour des raisons commerciales, comptables et légales, conformément aux politiques de Veritas et aux obligations légales et réglementaires applicables, à moins qu'elles ne soient soumises à des instructions de conservation spéciales émanant du service juridique de Veritas.

3.0 Protection et préservation des actifs de Veritas

3.10 Poursuites judiciaires, actions en justice et enquêtes

Les poursuites judiciaires, actions en justice et enquêtes concernant Veritas doivent être gérées rapidement et avec rigueur afin de protéger et défendre au mieux les intérêts de Veritas. Vous devez contacter immédiatement le service juridique de Veritas dans le cas où vous recevez un ordre de justice ou un document émis par un tribunal, ou si vous êtes informé de menaces de poursuites judiciaires, d'actions en justice ou d'enquêtes déclenchées par des parties privées ou une administration quelconque. Les documents concernant des poursuites judiciaires, des actions en justice et des enquêtes ne doivent être ni modifiés, ni détruits. Ils doivent être rapidement produits et transmis au service juridique de Veritas sur demande.

Selon la législation américaine, la relation privilégiée entre un avocat et son client ne s'applique qu'aux échanges confidentiels avec les avocats de Veritas pour obtenir un conseil juridique, ainsi qu'aux informations émises par les avocats de Veritas dans l'application de leurs conseils aux activités de Veritas. Ces échanges ne doivent être ni copiés ni distribués, sauf sur instruction d'un avocat de Veritas. Ils doivent être communiqués au strict minimum d'employés Veritas nécessaire. Si vous êtes impliqué dans une action en justice ou dans tout autre litige pour le compte de Veritas, vous devez éviter d'en parler à quiconque à l'intérieur ou à l'extérieur de Veritas sans l'autorisation préalable du service juridique de Veritas. Pendant le cours de toute poursuite judiciaire, action en justice ou enquête, vous êtes tenu de coopérer pleinement avec le service juridique de Veritas.

Ce qu'il faut éviter :



- Signaler des résultats financiers qui semblent contradictoires avec les performances sous-jacentes.
- Présenter des documents financiers inexacts, par exemple surévaluer des frais de déplacement ou de représentation, ou présenter des feuilles de présence ou des factures erronées.
- Divulguer des informations confidentielles à des tiers non autorisés.
- Ne pas disposer de contrôles suffisants pour protéger les actifs contre les risques et les pertes.
- Effectuer des donations personnelles à des candidats à une élection et les refacturer à Veritas.
- Evoquer des informations propriétaires ou confidentielles de Veritas dans le cadre de discussions avec des clients ou des fournisseurs.
- Recevoir d'un employé des informations propriétaires ou confidentielles concernant son employeur précédent.
- Transmettre ou divulguer des informations propriétaires ou confidentielles à des personnes extérieures à Veritas, par exemple dans un groupe de discussion Internet.
- Parler à un journaliste sans autorisation préalable.
- Utiliser les ordinateurs de l'entreprise pour visiter des sites Web dont le contenu est déplacé ou non professionnel.

4.0 Conflits d'intérêt

Veritas reconnaît et respecte le droit de ses employés à participer à des activités financières, commerciales et autres activités légales en dehors de leur travail chez Veritas. Toutefois, nous avons tous un devoir de loyauté envers Veritas. Veritas attend de ses employés qu'ils agissent dans l'intérêt de l'entreprise et que leur jugement ne soit pas influencé par leur intérêt personnel ou des loyautés contradictoires. Nous cherchons à éviter les conflits d'intérêt, apparents et réels, aussi bien dans le cadre des activités au sein de Veritas que des activités extérieures.

4.1 Emploi extérieur, bénévolat et actions caritatives

La politique de Veritas n'interdit pas tout emploi extérieur à l'entreprise. Il est toutefois de votre devoir envers Veritas de vous assurer qu'un emploi extérieur ou d'autres activités n'auront pas d'impact négatif sur votre travail chez Veritas, ne vous amèneront pas à utiliser abusivement les informations ou les ressources de Veritas, et n'auront pas de conséquences inéquitables pour Veritas.

Vous ne pouvez pas avoir d'emploi ou d'activité extérieur susceptible d'avoir une influence négative, apparente ou réelle, sur votre jugement, vos décisions ou vos actions dans le cadre de votre fonction chez Veritas. Pour déterminer s'il existe un conflit d'intérêts potentiel, vous devez examiner en quoi peuvent consister ces activités, que votre statut soit « employé », « consultant », « sous-traitant », « propriétaire », « investisseur » ou « bénévole ».

Veritas encourage ses employés à s'investir dans des organisations caritatives, des associations professionnelles et autres structures communautaires. Sauf dans le cadre d'un événement parrainé par Veritas, vos activités externes doivent porter sur votre temps libre et s'effectuer à vos propres risques, en dehors des locaux de Veritas et sans exploiter les ressources de Veritas.

Vous ne pouvez pas solliciter de donations auprès des partenaires commerciaux de Veritas dans le cas où un conflit d'intérêts pourrait apparaître du fait de votre statut d'employé de Veritas.

4.2 Avantages personnels et bénéfices professionnels

Le fait de recevoir des avantages personnels de tiers grâce à votre statut d'employé de Veritas peut mener à des conflits de loyauté. Vous ne pouvez recevoir aucun avantage personnel autre que l'indemnité versée par Veritas pour toute transaction impliquant Veritas ou votre statut d'employé de Veritas.

Vous devez signaler à votre supérieur hiérarchique et à votre contact approprié au sein du service des ressources humaines, toute situation dans laquelle il existerait une activité commerciale entre vous-même ou votre département chez Veritas et des membres de votre famille, des amis ou d'autres personnes avec lesquelles vous entretenez des relations personnelles. Veritas pourra, dans certains cas, autoriser des activités commerciales de votre part ou de celle de votre département chez Veritas avec des membres de votre famille ou amis, ou des entités qu'ils possèdent ou dirigent. Il vous sera toutefois demandé de ne pas prendre part aux décisions prises par Veritas quant à ces transactions. Vous ne pouvez en aucun cas fournir vos services à Veritas en dehors de votre rôle d'employé de Veritas.

4.0 Conflits d'intérêt

4.3 Direction d'autres entreprises

La participation au conseil d'administration d'autres entreprises ou d'organisations à but non lucratif peut améliorer vos compétences professionnelles et de leadership, mais peut aussi induire des conflits d'intérêts. Avant toute prise de participation à une direction d'entreprise en dehors de Veritas, vous devez obtenir l'autorisation préalable du service juridique de Veritas ou du vice-président responsable des ressources humaines. Si vous êtes membre de la direction d'une entreprise ou autre organisation et que vous rencontrez une situation dans laquelle votre poste entre en conflit avec les intérêts de Veritas, vous devez soit mettre fin à cette situation, soit démissionner de votre poste de direction.

Vous ne pouvez pas occuper un poste de direction chez un concurrent de Veritas, un client, un partenaire du réseau de vente, un fournisseur, une filiale ou une co-entreprise sans l'autorisation du conseil général de Veritas et de l'un des membres de la direction.

Si vous occupez un poste de direction dans une autre entreprise à la demande de Veritas ou en relation avec un investissement de Veritas dans cette entreprise, vous ne pouvez prétendre à aucune indemnité de cette entreprise sous forme d'honoraires, stock-options ou autres avantages. Vous ne pouvez pas accepter de poste de direction dans une autre entreprise si le temps requis par ce poste interfère avec votre capacité à effectuer votre travail chez Veritas. Vous devez vous abstenir de toute participation aux prises de décision de Veritas portant sur l'entreprise ou l'organisation où vous occupez un poste de direction.

4.4 Intérêts financiers dans d'autres entreprises

Vous ne pouvez pas détenir d'intérêts financiers à titre personnel ou familial dans l'entreprise d'un client, d'un partenaire du réseau de vente, d'un fournisseur, d'un autre partenaire commercial ou d'un concurrent de Veritas si ces intérêts sont susceptibles d'influencer votre jugement, de donner l'apparence d'un conflit de loyautés ou de vous procurer des avantages personnels du fait de votre poste chez Veritas. Ces intérêts financiers peuvent prendre la forme d'investissement, de titres de propriété ou de titres de créance.

Vous ne devez pas détenir d'intérêts financiers dans l'entreprise d'un client, d'un partenaire du réseau de vente, d'un fournisseur, d'un autre partenaire commercial ou d'un concurrent de Veritas si (a) vous occupez un poste vous permettant d'influencer les décisions de Veritas vis-à-vis de cette entreprise et que ces décisions peuvent affecter vos intérêts financiers et si (b) vos intérêts financiers représentent un pourcentage de vos revenus nets ou de ceux de votre famille tel qu'un conflit d'intérêt réel ou apparent existe.

4.0 Conflits d'intérêt

4.5 Cadeaux d'entreprise et divertissements

Le bon sens, la discrétion et la modération pour offrir ou recevoir des cadeaux ou des divertissements dans le cadre professionnel sont requis afin d'agir en conformité avec la législation du pays concerné et à la loi américaine sur les pratiques de corruption en dehors des États-Unis (U.S. Foreign Corrupt Practices Act) et de l'UK Bribery Act (loi du Royaume-Uni de lutte contre la corruption).

Il est acceptable d'offrir ou de recevoir des manifestations de courtoisie telles qu'un repas d'affaire, généralement associées aux pratiques commerciales habituelles dans le cadre des activités avec un client, un fournisseur ou autre personne ou entité hors administration. Toutefois, les employés de Veritas ne doivent pas demander, accepter, proposer d'offrir ou offrir quoi que ce soit dont la valeur serait telle qu'elle semblerait inconvenante ou donnerait l'impression que le cadeau vise à influencer les relations commerciales. Il est acceptable d'offrir ou de recevoir au cours d'une année un cadeau d'une valeur maximale autorisée par la politique de lutte contre la corruption de Veritas à titre de courtoisie. Les cadeaux sous forme de paiement en espèces ne sont pas autorisés, quel que soit leur montant. Tous les cadeaux, hébergements ou divertissements dont la valeur excède les limites établies par la politique anti-corruption sont soumis à autorisation de la politique mondiale anti-corruption de Veritas. Assurez-vous de vous familiariser avec la politique mondiale de Veritas sur le remboursement des frais et les clients du secteur public (section 5.8 du présent Code).

4.6 Signalement des conflits

L'efficacité de cette politique dépend en grande partie de la coopération de tous les employés pour exposer les situations contraires aux objectifs de cette politique et à l'éthique qu'elle définit. Il est de votre responsabilité d'utiliser votre bon sens pour évaluer objectivement si vos activités extérieures, vos intérêts financiers ou les cadeaux d'entreprise et divertissements qui vous sont offerts peuvent impliquer des conflits de loyauté. Vous devez signaler à votre supérieur hiérarchique et à votre contact approprié au sein du service des ressources humaines toute situation susceptible de constituer un conflit d'intérêts avec votre rôle chez Veritas. Ces informations seront transmises au département conformité pour analyse. Une copie sera conservée dans votre dossier personnel, conjointement à la réponse de Veritas. Vous devrez signaler par la suite toute modification de votre situation qui pourrait affecter les intérêts de Veritas.

4.0 Conflits d'intérêt

Ce qu'il faut éviter :



- Détenir des intérêts financiers dans une entreprise dans le cas où vous pourriez personnellement altérer les activités commerciales de Veritas avec cette entreprise.
- Avoir, en dehors de Veritas, un emploi à temps partiel auquel vous seriez susceptible de vous consacrer pendant vos heures normales de travail chez Veritas ou pour lequel vous utiliseriez des équipements ou des supports Veritas.
- Recevoir des cadeaux d'une valeur estimable de la part de fournisseurs, de clients ou de concurrents alors que vous êtes en position d'influencer des décisions de Veritas susceptibles d'affecter ou de sembler affecter les tiers concernés.
- Bénéficier à titre personnel de la part de fournisseurs, prestataires ou clients de remises ou autres avantages qui ne sont pas proposés au grand public ou aux autres employés de Veritas dont la situation est comparable à la vôtre.
- Accepter une proposition d'achat d'actions réservées « amis et famille » dans une entreprise entrant en bourse si vous avez des relations avec cette entreprise dans le cadre de vos activités chez Veritas.
- Orienter des activités vers un fournisseur qui serait la propriété ou sous la gestion d'un membre de votre famille ou d'un ami proche.
- Utiliser abusivement les ressources de Veritas, de votre rôle ou de votre influence pour promouvoir ou soutenir une autre entreprise ou une activité à but non lucratif.
- Embaucher de préférence, superviser directement ou proposer pour une promotion un conjoint, un membre de votre famille ou un ami proche.
- Toute relation pouvant créer un conflit d'intérêts avec vos responsabilités d'employé ou compromettre les intérêts de l'entreprise.
- Emprunter à l'entreprise de l'argent, des biens ou des services ou prêter à des employés, clients ou fournisseurs.

5.0 Travail avec les clients, les partenaires, les fournisseurs et l'administration

Veritas exerce ses activités de manière responsable et conserve ainsi la confiance, le respect et la fidélité des clients, partenaires, fournisseurs et administrations avec lesquels l'entreprise travaille. Qu'il s'agisse de vendre, d'acheter ou de représenter Veritas dans toute autre circonstance, nous devons toujours agir avec intégrité, en respectant l'éthique, la législation et la confiance placée en nous.

5.1 Publicité, marketing et pratiques commerciales

De manière générale, les informations présentées dans les publicités, supports promotionnels et emballages des produits Veritas doivent être honnêtes, factuelles, complètes et démontrables. Elles ne doivent pas tromper ni induire en erreur les clients existants et potentiels. Les pratiques commerciales et le marketing de Veritas illustrent l'engagement de Veritas à toujours se comporter de manière honnête et loyale dans ses rapports avec ses clients existants et potentiels. Vous ne devez pas donner d'informations fausses ou trompeuses sur les produits et services de Veritas, ni ceux de ses concurrents, que ce soit dans les activités de marketing ou de vente.

5.2 Choix et gestion des partenaires du réseau de vente

Les revendeurs, distributeurs et autres partenaires du réseau de vente Veritas sont essentiels aux stratégies de vente et de marketing de Veritas. Toutefois, les partenaires du réseau de vente sont des entreprises indépendantes et leurs relations avec Veritas sont soumises aux lois antitrust et au droit de la concurrence. Si vous travaillez avec les partenaires du réseau de vente de Veritas, il est de votre responsabilité de gérer les programmes commerciaux conformément aux législations locales et aux politiques de Veritas en matière de distribution pour chaque zone géographique. Vous devez documenter correctement toutes les relations avec les partenaires du réseau de vente. Dans le cas où Veritas est également concurrent d'un partenaire du réseau de vente, certaines activités qui seraient autrement autorisées peuvent être interdites par la législation.

5.3 Tarification et programmes commerciaux

Veritas peut définir des tarifications et des programmes commerciaux pour aider les partenaires du réseau de vente à vendre les produits et services de Veritas. Il existe toutefois des limitations réglementaires concernant l'influence que Veritas peut exercer sur ses partenaires du réseau de vente. Vous êtes tenu de vous conformer strictement à la législation et aux politiques de Veritas lors du développement et de la mise en œuvre de tarifications de programmes promotionnels destinés aux réseaux de vente.

5.4 Choix des fournisseurs

Les fournisseurs de Veritas ont une importance stratégique capitale. Les fournisseurs sont notamment les constructeurs de composants et de supports, les fournisseurs de biens et de services indirects, les consultants, les sous-traitants et toute entreprise fournissant un produit ou un service à Veritas. Veritas choisit ses fournisseurs sur la base des qualités de leurs produits, de leurs services, de leurs prix et de leurs pratiques commerciales. Vous devez vous conformer aux politiques de Veritas pour choisir les fournisseurs dans l'intérêt de Veritas et de sa réputation.

Vous devez demander l'assistance du service des achats (Procurement service) de Veritas lorsque vous traitez avec les fournisseurs, tout au long du cycle d'achat. Les décisions d'achat de Veritas doivent être prises en accord avec le service des achats et le responsable de l'activité commerciale chez Veritas. Elles doivent refléter une évaluation approfondie du fournisseur : technologie, qualité, réactivité, capacité de livraison, coûts, effets sur l'environnement et stabilité financière. Vous ne pouvez pas établir de relations commerciales avec un fournisseur si ses pratiques enfreignent les législations locales ou les principes internationaux relatifs aux conditions de travail ou à la protection de l'environnement.

5.0 Travail avec les clients, les partenaires, les fournisseurs et l'administration

5.5 Gestion des fournisseurs

Une gestion efficace des relations avec les fournisseurs est essentielle à la réussite des activités internationales de Veritas. Nos relations avec nos fournisseurs doivent être professionnelles et équitables. Toutes les transactions doivent être correctement documentées, gérées dans l'intérêt de Veritas et respecter toutes les politiques et procédures internes applicables. Veritas doit documenter toutes ses relations avec ses fournisseurs sous forme écrite quand cela est approprié. Vous ne pouvez pas mettre en place d'accords exclusifs ou d'obligations d'achat réciproques dans le cadre des relations avec les fournisseurs sans l'autorisation préalable du service juridique et du service des achats de Veritas. Vous ne pouvez pas vous engager ni demander au service des achats de s'engager dans des transactions fictives ou permettant à un fournisseur de manipuler des imputations de chiffre d'affaires et de frais. L'existence et les termes des contrats entre Veritas et ses fournisseurs sont considérés comme confidentiels et ne doivent pas être divulgués. Si un litige avec un fournisseur entraîne la rupture d'un contrat, vous devez consulter le service juridique et le service des achats de Veritas.

5.6 Tarification des fournisseurs

Il est de votre responsabilité de collaborer avec le service des achats dans l'intérêt de Veritas et en conformité avec les politiques de Veritas et les législations applicables pour négocier les meilleurs prix possibles. Même si Veritas n'a pas l'obligation légale de protéger les informations de tarification sauf spécification contractuelle, les informations de prix négociées sont généralement importantes sur le plan de la concurrence et doivent être traitées comme des informations Veritas confidentielles. De manière générale, nous ne divulguons pas les prix non publics d'un fournisseur à un autre, ni à aucun tiers à l'intérieur ou à l'extérieur de Veritas qui n'aurait pas de raison légitime d'être informé. Si la divulgation d'informations tarifaires négociées ou d'autres termes d'un contrat est requise pour des fabricants ou des prestataires contractuels de Veritas, vous devez respecter les politiques de Veritas concernant la gestion des informations confidentielles.

5.7 Veritas, entreprise de référence

La marque Veritas est un actif précieux que d'autres entreprises peuvent vouloir exploiter. Il est de notre responsabilité de protéger la marque Veritas des utilisations non autorisées et inadéquates. Vous ne pouvez pas autoriser un fournisseur ou un tiers à utiliser le nom, le logo ou toute autre marque de Veritas dans ses supports publicitaires et promotionnels ni dans ses références clientèle ou similaire sans l'autorisation du service des relations publiques avec les entreprises (Corporate Public Relations) ou du service de gestion des marques de Veritas (Brand Management). Vous ne pouvez pas autoriser un fournisseur à mentionner Veritas comme l'un de ses clients, ni à divulguer les termes d'un contrat quelconque établi avec Veritas dans un document commercial (comme un prospectus ou un formulaire boursier) sans l'autorisation préalable du service des relations publiques avec les entreprises ou du service de gestion des marques de Veritas.

5.0 Travail avec les clients, les partenaires, les fournisseurs et l'administration

5.8 Clients du secteur public

Effectuer des transactions avec des clients du secteur public exige de se conformer attentivement à des règles supplémentaires à celles établies pour les clients du secteur privé. Nous ne devons jamais donner l'impression d'essayer de soudoyer ou d'exercer une influence indue sur les clients du secteur public. C'est pourquoi, si votre travail implique des relations avec des clients du secteur administratif, public ou des clients finaux, il vous incombe de connaître et de vous conformer aux dispositions en vigueur. Une violation desdites dispositions peut entraîner de graves préjudices financiers et nuire à la réputation de Veritas. Cela pourrait empêcher l'entreprise de conduire des affaires avec l'État.

Les règles gouvernementales en matière de cadeau et de divertissement revêtent une importance particulière. Elles peuvent être complexes et varier selon les différentes entités gouvernementales. En règle générale, vous ne devez en aucun cas offrir un cadeau à un employé de la fonction publique (par ex. produit gratuit, cadeaux, repas, divertissements, primes, voyages, etc.) dont la valeur est supérieure aux limites relatives aux entités gouvernementales ou aux seuils établis par notre politique anti-corruption, selon la valeur la moins élevée, sauf si vous avez reçu l'autorisation préalable du Département conformité.

Ce qu'il faut éviter :



- Communiquer des informations fausses, inexactes ou trompeuses à des clients existants ou potentiels sur nos produits et services.
- Etablir des relations avec des fournisseurs sans demander l'assistance du service des achats.
- Choisir un fournisseur sur une base autre qu'un appel d'offres ouvert et concurrentiel.
- Accepter des cadeaux ou autres objets de valeur qui pourraient créer un conflit d'intérêts lors du choix d'un fournisseur.
- Orienter des activités vers un fournisseur qui serait la propriété ou sous la gestion d'un membre de votre famille ou d'un ami proche.
- Etablir des relations commerciales de type «donnant donnant» avec des clients ou des fournisseurs.
- Utiliser le nom et/ou le logo de Veritas dans les supports publicitaires ou promotionnels d'un fournisseur.
- Offrir ou autoriser quelqu'un à offrir un élément de valeur (argent, biens ou services) à un client ou à un représentant de l'administration pour obtenir des avantages injustifiés.
- Accepter des cadeaux d'entreprise (présents, contributions ou divertissements) dans des circonstances où les cadeaux pourraient sembler déplacés.
- Offrir des produits ou des cadeaux sous d'autres formes à un cadre ou un employé de l'administration pour accélérer des procédures administratives sans consulter au préalable le responsable financier (Chief Financial Officer) de Veritas.

6.0 Relations avec la concurrence

Veritas est une entreprise multinationale florissante, qui exerce une concurrence vigoureuse et loyale sur le marché en respectant pleinement les lois antitrust, le droit de la concurrence et autres réglementations applicables. Ces lois et réglementations ont pour objectif de promouvoir une concurrence loyale, le libre-échange et un comportement respectueux de l'éthique et des lois entre les concurrents. Chaque employé doit travailler dans le respect de ces lois.

6.1 Négociations avec la concurrence

Vous ne pouvez pas conclure d'accord, explicite ou implicite avec un concurrent de Veritas dans le but de fixer des prix, de limiter la production, de partager des secteurs ou de répartir des clients pour des produits ou des services concurrents. Vous ne pouvez pas communiquer aux concurrents d'informations propriétaires et/ou confidentielles (informations non publiques ou tarifaires futures, conditions de vente, coûts, marges, stocks, plans marketing ou autres informations confidentielles similaires).

Si vous représentez Veritas dans des associations professionnelles, des organismes de normalisation, des consortiums et d'autres organisations industrielles, vous devez être conscient du risque que les sociétés participantes soient accusées de vouloir aboutir à des accords anticoncurrentiels. Vous ne pouvez pas participer à des groupes engagés dans des activités qui enfreignent les lois antitrust et le droit de la concurrence. Si un concurrent utilise un forum légitime pour aborder des sujets interdits, vous devez refuser d'y participer.

6.2 Informations sur la concurrence

Nous devons disposer d'informations opportunes et exhaustives sur les développements de l'industrie afin de rester compétitifs. Nous n'obtenons des informations sur la concurrence que par l'intermédiaire de méthodes loyales et légales.

Vous pouvez consulter toutes les informations publiques (spécifications publiées, articles de revues professionnelles et autres documents) diffusées par un concurrent à d'autres entreprises, sans restrictions. Vous ne pouvez pas vous procurer d'informations non publiques par des voies illégales comme l'espionnage industriel ou en interrogeant des employés ou sous-traitants d'un concurrent, ou d'anciens employés ou sous-traitants. Vous ne pouvez pas consulter des informations sur des propositions concurrentielles ou des produits présentés à des clients, des partenaires du réseau de vente, des fournisseurs, d'autres partenaires commerciaux ou toute autre personne en sachant que ces informations sont considérées comme confidentielles.

Vous ne pouvez pas dissimuler votre identité ou celle de votre employeur lorsque vous demandez des informations sur la concurrence. Vous ne pouvez pas faire appel à des consultants, des agents, des amis ou d'autres personnes pour entreprendre des activités visant à obtenir des informations sur la concurrence et qui seraient jugées inacceptables si elles étaient exercées par vous-même.

6.0 Relations avec la concurrence

6.3 Pratiques concurrentielles

Veritas rivalise en s'appuyant sur la qualité et la valeur de ses produits et services, mais sans dénigrer la concurrence. Vos déclarations sur la concurrence doivent être honnêtes, factuelles, exhaustives et susceptibles d'être démontrées. Des messages marketing percutants peuvent être appropriés, mais vous ne pouvez pas pour autant faire de commentaire erroné, trompeur, injuste ou non professionnel sur des concurrents ou d'autres personnes externes ou internes à Veritas dans des messages, présentations ou autres documents de l'entreprise.

Vous devez être conscient du fait que les pratiques commerciales de Veritas, entreprise détenant une partie significative du marché, seront examinées de près. Voici des exemples d'activités susceptibles d'être considérées, dans certaines circonstances, comme un abus de position dominante: le refus de fournir un produit ou un service essentiel à un concurrent, les relations d'exclusivité avec des clients ou des fournisseurs et des prix de vente inférieurs au prix de revient dans le but d'éliminer des concurrents du marché. Une fois qu'un client a passé une commande ferme auprès d'un concurrent, vous ne pouvez pas entreprendre d'activités pour entraver l'exécution de ce contrat.

Ce qu'il faut éviter :



- Parler avec des concurrents d'informations non publiques, comme les tarifications.
- Vous procurer des informations non publiques par des voies illégales.
- Demander à des employés (actuels ou anciens) d'un concurrent de fournir des informations confidentielles.
- Dissimuler votre identité ou celle de votre employeur lorsque vous recherchez des informations sur la concurrence.
- Engager des tiers pour obtenir des informations non publiques par des voies illégales.
- Entraver l'exécution d'une commande passée à d'un concurrent.

Questions administratives

Département conformité (Office of Compliance)

Veritas a créé un département conformité sous la direction du conseil général de Veritas. Ce département sera en relation directe avec le DG de Veritas et la commission d'audit.

Le département conformité a la responsabilité globale de contrôler le respect du Code de conduite. Selon les besoins, il sera secondé par les services financiers, le service des ressources humaines, le service d'audit interne, le service informatique, le service juridique et d'autres départements fonctionnels. Selon la nature du problème, le département conformité déléguera son autorité à d'autres services et/ou intervenants, au moment approprié.

Modifications et communication

Le Code de conduite pourra évoluer de temps à autre, en réponse aux commentaires du personnel, aux évolutions du marché, aux nouvelles législations applicables ou aux infractions à ces normes.

Bien que le département conformité soit habilité à interpréter le Code de conduite et à lui apporter des changements d'ordre administratif, le conseil d'administration de Veritas est seul à pouvoir approuver une modification importante.

Le Code de conduite a été publié sur notre site Web externe à l'adresse [Veritas.com](https://www.veritas.com) et sur notre intranet. Les modifications éventuelles seront apportées à ces versions en ligne et vous serez averti des changements importants par courrier électronique.

Engagement et formation

Veritas demande aux employés de relire le Code de conduite pour mieux en appliquer les principes et de participer à une formation obligatoire chaque année. Le cas échéant, vous pouvez être amené à suivre des cours de recyclage ou des formations complémentaires en rapport avec votre fonction. D'autres directives et informations sur la conformité au Code de conduite sont disponibles auprès de votre contact RH local ou du service juridique de Veritas.

Questions administratives

Sanctions pour infractions

Votre respect du Code de conduite est essentiel pour Veritas. Un manquement de votre part à respecter ces normes ou la législation applicable fera l'objet de mesures disciplinaires allant du blâme au licenciement immédiat. Veritas pourra prendre des mesures disciplinaires à l'encontre de :

- tout employé enfreignant le Code de conduite ou la législation applicable, ou demandant à d'autres d'enfreindre le Code de conduite ou la législation applicable.
- tout employé dissimulant délibérément des informations concernant une infraction au Code de conduite ou à la législation applicable.
- tout responsable qui prendrait part à une infraction au Code de conduite ou à la législation applicable, qui ne réagirait pas promptement aux problèmes soulevés par des employés ou qui ne signalerait pas au département conformité des infractions éventuelles.
- tout responsable qui commettrait une infraction au Code de conduite ou à la législation applicable (ou serait complice d'une telle infraction) ou qui ne réagirait pas promptement aux problèmes soulevés par des employés.
- tout employé qui accuserait sciemment un autre employé d'une infraction, à tort ou dans l'intention de lui nuire

Suivi et audit de conformité

Le département conformité déterminera et appliquera les méthodes de suivi et d'audit du respect du Code de conduite par les employés. Votre coopération pleine et sincère est requise pour toutes les initiatives de conformité.

Non-conformité ignorée

Le département conformité a le pouvoir d'ignorer une non-conformité au Code de conduite (proactivement ou rétroactivement) sauf si elle implique un directeur, un cadre supérieur ou un cadre financier.

Comment signaler un problème

Souvent, nous sommes face à des choix difficiles et les décisions que nous prenons peuvent paraître incertaines. Dans les situations où il est question d'intégrité, l'affect et les sentiments personnels sont souvent en jeu et il est difficile de faire preuve d'objectivité. De plus, les lois et réglementations relatives aux problèmes d'éthique sont souvent complexes et sujettes à interprétation. C'est la raison pour laquelle il est important de dialoguer et de poser des questions.

Posez-vous les questions suivantes :

- Est-ce légal ?
- Est-ce conforme aux principes d'éthique ?
- Est-ce conforme à la politique de Veritas ?
- Quelles répercussions cette décision aura-t-elle sur les autres, y compris les clients, les actionnaires, les fournisseurs, les partenaires, les concurrents, la communauté et les autres employés ?
- Comment la décision sera-t-elle perçue par les autres ?
- Quelle serait votre réaction si la décision était rendue publique ?
- Avez-vous analysé toutes les implications de cette décision ?
- Avez-vous besoin de conseils supplémentaires ?

En règle générale, votre responsable direct (manager) est la personne la mieux placée pour analyser la situation et résoudre le problème. Chez Veritas, nous invitons les managers à mettre en œuvre une politique d'ouverture encourageant les employés à poser des questions et à évoquer les problèmes qu'ils rencontrent. Ces responsables doivent signaler toute

éventuelle infraction au Code de conduite au Comité d'éthique et de conformité. Vous pouvez également vous sentir libre de contacter le département conformité directement et en gardant l'anonymat. Vous pouvez signaler le problème oralement ou par écrit, anonymement si nécessaire. Il peut être plus judicieux de signaler une infraction présumée de façon directe et confidentielle lorsqu'elle est de nature financière, comptable, bancaire, liée à des procédures d'audit ou au versement de pots-de-vin. L'objectif est de faire remonter les problèmes afin de les résoudre au plus tôt et de limiter les dommages.

En dehors de votre manager, Veritas met à votre disposition différents moyens pour répondre à vos problèmes d'éthique et pour faire part de vos inquiétudes ou de vos soupçons concernant d'éventuelles violations du Code de conduite ou de la loi en vigueur. Vous pouvez contacter le responsable des ressources humaines de votre zone géographique. Vous pouvez contacter le Comité d'éthique et de conformité à l'adresse suivante : ethicsandcompliance@veritas.com. S'il n'est pas possible d'obtenir de l'aide auprès de votre encadrement régional ou si vous ne vous sentez pas à l'aise pour aborder ce sujet avec ses membres, un numéro de téléphone gratuit sur la ligne EthicsLine est mis à votre disposition. EthicsLine est un service d'EthicsPoint, Inc., société indépendante employant des spécialistes de la communication formés pour recueillir toutes les informations pertinentes relatives à votre problème. Selon la nature de l'infraction, votre appel à EthicsLine peut rester anonyme. Les rapports d'EthicsLine sont transmis au service des ressources humaines de Veritas et au Comité d'éthique et de conformité qui veillent à ce que les questions soient examinées et traitées le plus rapidement possible. Tous les renseignements et rapports sont traités avec le maximum de confidentialité, bien que la confidentialité et l'anonymat puissent ne pas être appropriés dans certains cas.

Comment signaler un problème

Vous pouvez également contacter EthicsLine si vous pensez que des procédures comptables, des règles de sécurité ou des exigences juridiques de Veritas ont été enfreintes ou si vous souhaitez attirer l'attention du Comité d'audit du conseil d'administration sur certains problèmes.

Notre objectif est de veiller à ce que les employés de Veritas puissent accéder librement aux différents canaux de communication pour obtenir des réponses à leurs questions et faire éventuellement remonter leurs préoccupations. Si vous jugez malgré tout que votre problème ou question n'a pas été traité correctement, contactez un membre de l'équipe de direction de Veritas : le vice-président exécutif des ressources humaines, le vice-président exécutif, le directeur des affaires juridiques ; et/ou le directeur financier.

Chacun d'entre nous a le devoir et la responsabilité, en tant qu'employé de Veritas, de signaler toute infraction présumée au Code de conduite, à la politique de Veritas ou à la loi en vigueur. Ne pas signaler une irrégularité peut mettre en péril votre santé et votre sécurité, celles de vos collègues, de l'entreprise, des clients et des communautés au sein desquelles nous intervenons. Ne pas signaler un problème peut entraîner une perte de confiance en Veritas de la part de ses clients et de ses actionnaires. Ces exemples illustrent certaines des raisons pour lesquelles Veritas demande à ses employés de signaler immédiatement un problème.

Pas de représailles

Vous ne serez en aucun cas l'objet de représailles ou d'actions disciplinaires pour avoir signalé une infraction présumée au Code de conduite ou la violation d'une loi en vigueur ou pour avoir coopéré dans le cadre d'une enquête sur une infraction présumée. Cependant, émettre sciemment un compte-rendu erroné ou malveillant ne sera pas toléré et quiconque aura produit un tel compte-rendu devra répondre de ses actes et fera l'objet d'une procédure disciplinaire appropriée.

Chez Veritas, nous souhaitons que nos employés agissent correctement. Et ils sont vivement encouragés à signaler toutes les violations de la loi ou des politiques de la société, y compris les cas de harcèlement ou de discrimination. Veritas prendra les mesures appropriées pour enquêter sur de tels comptes rendus et lancera les actions opportunes.

Veritas EthicsLine

Pour signaler un problème ou poser une question par téléphone :

Etats-Unis et Canada : **1-855-405-6566**

À l'international : **veritas.ethicspoint.com**

E-mail : **ethicsandcompliance@veritas.com**

Si vous avez besoin d'un interprète pour vous aider pendant votre appel, merci de le signaler au spécialiste d'EthicsLine.

Mondial ▪ Appel gratuit ▪
24h sur 24, 7j sur 7 ▪ Confidentiel

VERITASTM

© 2015 Veritas Technologies Corporation. Tous droits réservés. Veritas et le logo Veritas sont des marques ou marques déposées de Veritas Technologies Corporation ou ses affiliés aux États-Unis et dans d'autres pays. Les autres noms peuvent être des marques de leurs propriétaires respectifs. 15/08